

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi analisis hasil penelitian pada Bab IV maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Tidak terdapat pengaruh Kondisi Kerja (X_1) secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan di PT. Leoco Indonesia.
2. Terdapat pengaruh Kompensasi (X_2) secara positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan di PT. Leoco Indonesia.
3. Terdapat pengaruh simultan Kondisi Kerja (X_1) dan Kompensasi (X_2) secara signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y) karyawan di PT. Leoco Indonesia.

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijabarkan di atas, Penulis akan mencoba memberikan beberapa masukan yang dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Bagi Instansi

Adanya pemberian kompensasi yang sesuai dengan pekerjaan dan tanggungjawab yang karyawan lakukan akan membuat karyawan menjadi loyal terhadap perusahaan. Tidak hanya kompensasi berupa finansial saja yang harus diperhatikan dalam memotivasi dan meningkatkan kepuasan karyawan dalam bekerja, tetapi dengan adanya hubungan baik antara atasan dengan bawahan dan begitu pula sebaliknya, contohnya dengan memberikan apresiasi berupa pujian atau *reward* atas keberhasilan yang telah karyawan capai. Hal ini akan membentuk suatu sinergi yang baik antar karyawan dan membuat perusahaan dapat berjalan dengan baik guna mencapai tujuan perusahaan.

Perusahaan juga harus dapat mempertahankan dan memperbaiki fasilitas yang diberikan kepada para karyawan, karena selama ini fasilitas yang diberikan oleh perusahaan pada karyawan dinilai cukup baik oleh para karyawan perusahaan. Pihak perusahaan juga dapat melakukan evaluasi secara berkala setiap tahun untuk memastikan dan mengetahui apa yang dibutuhkan karyawan dalam mencapai kepuasan kerjanya.

2. Bagi Akademis

Pada penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta menjadi referensi yang baik untuk mengkaji kembali perihal faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat memperluas sampel penelitian dan menggunakan variable lainnya yang belum termasuk didalam penelitian ini yang berkaitan dengan Kepuasan Kerja, mengingat adanya keterbatasan penelitian yang dilakukan Penulis dalam penelitian ini.

