

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
INTIGARMINDO PERSADA**

SKRIPSI

Oleh :
Wening Cahyani
201710325345



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada

Nama Mahasiswa : Wening Cahyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325345

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Juli 2021

Jakarta, 12 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing



Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN: 0316077203

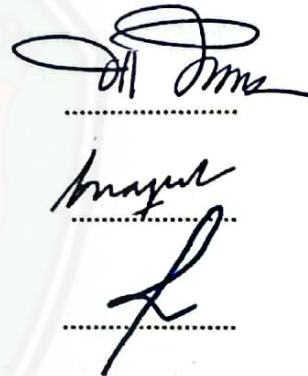
LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada
Nama Mahasiswa : Wening Cahyani
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710325345
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 7 Juli 2021

Jakarta, 8 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN: 0305037705
Anggota Penguji I : Bintang Narpati, S.E., M.M
NIDN: 0316077203
Anggota Penguji II : Indra Lubis, S.H., M.M
NIDN: 0321066701



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya mengatakan Bahwa :

Penelitian saya dengan judul Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas oleh sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima konsekuensi dan sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 11 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Wening Cahyani
201710325345

ABSTRAK

Wening Cahyani, 201710325345. Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian menggunakan aplikasi SPSS versi 22.

Secara parsial variabel Stres Kerja memiliki pengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t -hitung $>$ t -tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 3,902(t -hitung) lebih besar dari 1,66488(t -tabel) dengan $sig.$ $0,00 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Secara parsial variabel Kompensasi memiliki pengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t -hitung $>$ t -tabel.

Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 7,661(t -hitung) lebih besar dari 1,66488(t -tabel) dengan $sig.$ $0,00 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Stres Kerja dan Kompensasi telah diperoleh hasil nilai F hitung $>$ F tabel. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh F hitung sebesar 60,968 yang mana lebih besar dari 3,12 (F tabel) dengan nilai $sig.$ $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Maka dari itu H_0 ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan Stres Kerja(X_1) dan Kompensasi(X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Stres Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Wening Cahyani, 201710325345. *The Effect of Job Stress and Compensation on Employee Performance at PT Intigarmindo Persada.*

This research was conducted to determine and analyze the effect of work stress and compensation on employee performance at PT Intigarmindo Persada. This type of research is quantitative and the data analysis used is the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 22 application.

Partially, the Job Stress variable has a significant influence on Employee Performance with $t\text{-value} > t\text{-table}$. Based on the results of the test and data analysis, the partial test results showed that the value of 3.902 ($t\text{-count}$) is greater than 1.66488 ($t\text{-table}$) with sig. $0.00 < 0.05$ (α) or a significance value less than 0.05. Partially the compensation variable has a significant effect on employee performance with $t\text{-value} > t\text{-table}$.

Based on the results of the test and data analysis, the partial test results showed that the value of 7.661 ($t\text{-count}$) is greater than 1.66488 ($t\text{-table}$) with sig. $0.00 < 0.05$ (α) or a significance value less than 0.05. Meanwhile, based on the simultaneous test results obtained from this study on the variable Work Stress and Compensation, the results of the calculated F value $> F$ table. Based on the results of the simultaneous test, it has been obtained that F count is 60.968, which is greater than 3.12 (F table) with a sig value. $0.000 < 0.05$ (α) or a significance value less than 0.05. Therefore H_0 ditola or H_a is accepted which means that simultaneously Job Stress (X_1) and Compensation (X_2) have a significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords : Job Stress, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “**Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intigarmindo Persada**” ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH, MM selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Bintang Narpati, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Orang tua penulis dan anggota keluarga penulis yang telah memberi doa, dorongan, bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi.
6. Seluruh teman-teman seperjuangan yang mana dukungan dan kekompakannya selalu membuat penulis semangat dan optimis.

Jakarta, 17 Juli 2021

Penulis

Wening Cahyani

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 5 |
| 1.5 Batasan Masalah | 6 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| 2.1 Kinerja Karyawan | 7 |
| 2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan | 7 |
| 2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan | 8 |
| 2.1.3 Tujuan Kinerja Karyawan | 8 |
| 2.1.4 Indikaor-Indikator Kinerja Karyawan | 8 |
| 2.2 Stress Kerja | 9 |
| 2.2.1 Pengertian Stress Kerja | 9 |
| 2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja..... | 10 |
| 2.2.3 Penyebab Stres Kerja | 10 |
| 2.2.4 Indikator-Indikator Stres Kerja | 11 |
| 2.3 Kompensasi..... | 11 |
| 2.3.1 Pengertian Kompensasi | 11 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2.3.2 | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi..... | 12 |
| 2.3.3 | Tujuan Kompensasi..... | 12 |
| 2.3.4 | Indikator-Indikator Kompensasi | 13 |
| 2.4 | Penelitian Terdahulu | 13 |
| 2.5 | Kerangka Berpikir..... | 16 |
| 2.6 | Hipotesis | 17 |
| BAB III | METODOLOGI PENELITIAN | 18 |
| 3.1 | Desain Penelitian | 18 |
| 3.2 | Tahapan Penelitian..... | 18 |
| 3.3 | Model Konseptual..... | 19 |
| 3.4 | Operasional Variabel | 20 |
| 3.5 | Waktu dan Tempat Penelitian..... | 21 |
| 3.6 | Metode Pengambilan Sampel | 22 |
| 3.6.1 | Populasi Penelitian..... | 22 |
| 3.6.2 | Sampel Penelitian..... | 22 |
| 3.7 | Teknik Pengumpulan Data..... | 22 |
| 3.8 | Metode Analisis Data..... | 23 |
| 3.8.1 | Uji Validitas | 23 |
| 3.8.2 | Uji Reliabilitas | 23 |
| 3.8.3 | Uji Asumsi Klasik..... | 24 |
| 3.8.4 | Uji Analisis Regresi Linier Berganda | 25 |
| 3.8.5 | Uji Hipotesis | 25 |
| BAB IV | HASIL DAN PEMBAHASAN | 27 |
| 4.1 | Gambaran Umum Perusahaan..... | 27 |
| 4.1.1 | Sejarah Perusahaan..... | 27 |
| 4.1.2 | Visi | 28 |
| 4.1.3 | Misi | 28 |
| 4.1.4 | Struktur Organisasi | 29 |
| 4.2 | Hasil Penyebaran | 29 |
| 4.2.1 | Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner | 29 |
| 4.2.2 | Identitas Responden | 30 |
| 4.3 | Uji Kualitas Data..... | 32 |

| | | |
|-----------------------------|---|----|
| 4.3.1 | Validitas | 32 |
| 4.3.2 | Uji Reliabilitas | 35 |
| 4.4 | Uji Asumsi Klasik..... | 36 |
| 4.4.1 | Uji Normalitas..... | 36 |
| 4.4.2 | Uji Multikolinearitas | 38 |
| 4.4.3 | Uji Heteroskedastisitas..... | 39 |
| 4.5 | Analisis Regresi | 39 |
| 4.6 | Uji Hipotesis | 41 |
| 4.6.1 | Uji Koefisien Determinasi (R^2)..... | 41 |
| 4.6.2 | Uji T | 41 |
| 4.6.3 | Uji F | 43 |
| 4.7 | Pembahasan Hasil Penelitian | 44 |
| 4.7.1 | Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 44 |
| 4.7.2 | Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 45 |
| 4.7.3 | Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan | 46 |
| BAB V PENUTUP | | 47 |
| 5.1 | Kesimpulan | 47 |
| 5.2 | Implikasi Manajerial | 47 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 49 |
| LAMPIRAN | | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu | 13 |
| Tabel 3.1. Operasional Variabel..... | 20 |
| Tabel 3.2. Skala Likert | 23 |
| Tabel 4.1. Hasil Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner..... | 29 |
| Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan dari Jenis Kelamin | 30 |
| Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 30 |
| Tabel 4. 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.. | 31 |
| Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pada Lama Bekerja..... | 32 |
| Tabel 4.6. Uji Validitas Stres Kerja (X1)..... | 33 |
| Tabel 4.7. Uji Validitas Kompensasi (X2)..... | 34 |
| Tabel 4.8. Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) | 35 |
| Tabel 4.9. Uji Reliabilitas | 36 |
| Tabel 4.10. Uji Normalitas | 36 |
| Tabel 4.11. Uji Multikolinearitas | 38 |
| Tabel 4.12. Analisis Regresi Berganda..... | 40 |
| Tabel 4.13. Uji Koefisien Determinasi | 41 |
| Tabel 4.14. Uji T | 42 |
| Tabel 4.15. Uji F | 43 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1. Kerangka Berpikir | 16 |
| Gambar 3.1. Model Konseptual | 19 |
| Gambar 4.1. Struktur Organisasi..... | 29 |
| Gambar 4.2. Uji Normalitas | 38 |
| Gambar 4.3. Uji Heteroskedastisitas | 39 |



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Uji Plagiat
- Lampiran 2 : Surat Perusahaan
- Lampiran 3 : Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 4 : Surat Kuisisioner
- Lampiran 5 : Uji Validitas
- Lampiran 6 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 : Uji Normalitas
- Lampiran 8 : Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9 : Tabel Uji t
- Lampiran 10 : Tabel Uji F
- Lampiran 11 : Kartu Bimbingan
- Lampiran 12 : Surat Riset
- Lampiran 13 : Daftar Riwayat Hidup