

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien regresi parsial dari Stres Kerja (X1) berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Intigarmindo Persada.
2. Berdasarkan pada hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien regresi parsial dari Kompensasi (X2) berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di PT Intigarmindo Persada.
3. Berdasarkan dari hasil kedua hal tersebut menunjukkan bahwa secara bersama-sama atau simultan variabel Stres Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT Intigarmindo Persada.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan pada hasil penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT Intigarmindo Persada dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Stres Kerja, Kompensasi dan kinerja karyawan dimasa mendatang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Pengemban Ilmu

Dapat memperdalam ilmu di bidang manajemen sumber daya manusia dan diharapkan mampu memberikan masukan, pengetahuan serta pemahaman mengenai Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan serta implikasi pada Kinerja Karyawan.

2. Saran Untuk Peneliti Yang Akan Datang

- a. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian di tempat yang sama disarankan untuk lebih melakukan pengembangan hasil penelitiannya, dengan mengangkat obyek dan variabel pada penelitian yang berbeda dengan penelitian ini.
 - b. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian dengan obyek dan variabel yang sama, disarankan untuk melakukan penambahan variabel lain yang mungkin akan mempengaruhi kinerja karyawan, seperti Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan lain sebagainya.
3. Bagi Perusahaan
- a. PT Intigarmindo diharapkan mampu menjaga kondisi kerja yang mampu memicu stres pada para karyawan dan pengelolaan waktu yang baik tanpa adanya tuntutan pekerjaan yang harus diselesaikan secara tergesa-gesa agar kinerja para karyawan terus meningkat sehingga dapat memenuhi target.
 - b. PT Intigarmindo Persada perlu mengevaluasi dan melakukan pemantauan secara berkesinambungan terhadap karyawan dan memperhatikan pemberian kompensasi yang sesuai agar karyawan tidak bermalasan karena kurangnya perhatian dari segi kebutuhan oleh perusahaan yang mengakibatkan kinerja karyawan dan produktifitas perusahaan menurun.