

**PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. METLOY SEJAHTERA ABADI, BEKASI.**

SKRIPSI

Oleh :

ABDUL AZIZ SAPUTRA

201710327007



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Metloy Sejahtera Abadi,
Bekasi

Nama Mahasiswa : Abdul Aziz Saputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710327007

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENYETUJUI

Pembimbing



Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN 0313117902

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Metloy Sejahtera Abadi,
Bekasi
Nama Mahasiswa : Abdul Aziz Saputra
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710327007
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Juli 2021

Jakarta, 16 Juli 2021

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M

NIDN : 0319079101

Penguji I : Novita Wahyu Setyowati, S.E., M.M

NIDN : 0313117902

Penguji II : Tyna Yunita, S.E., M.M

NIDN : 0319067107

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP

NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Skripsi yang berjudul Pengaruh Insentif dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Metloy Sejahtera Abadi, Bekasi ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 16 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Abdul Aziz Saputra

201710327007

ABSTRAK

Abdul Aziz Saputra. 201710327007. Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Metloy Sejahtera Abadi, Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Metloy Sejahtera Abadi. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yang mana jumlah sample sebesar 50 Responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner dengan *Google form*. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan *Software Statistical Product and Service Solution (SPSS) for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Insentif dinyatakan memberikan pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel Motivasi kerja dinyatakan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Variabel Insentif dan Motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci :Insentif, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Abdul Aziz Saputra. 201710327007. *The Influence of Incentives and Work Motivation on Performance in PT. Metloy Sejahtera Abadi, Bekasi.*

This study aims to determine the effect of incentives and work motivation on performance of employees of PT. Metloy Sejahtera Abadi. This type of research is quantitative. The sampling technique used is a saturated sampling technique in which the number of samples is 50 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires with Google forms. Processing data in this study using the Software Statistical Product and Service Solution (SPSS) for Windows. The results showed that the Incentive variable was declared to have a significant influence on the employee performance variable. The variable of work motivation is stated to have a positive and significant effect on the employee performance variable. Incentive and work motivation variables have a simultaneous effect on employee performance.

Keywords : *Incentives, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah, maka Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada karyawan PT. Metloy Sejahtera Abadi, Bekasi”.

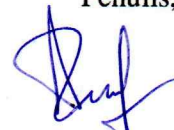
Selama menyusun skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan, dukungan dan batuan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini dengan segala hormat serta kerendahan hati, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Irjen (Purn) H. Bambang Karsono, SH.,M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.AK, CA, CSRA, CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd.,M.M , sebagai Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Novita Wahyu Setyowati, SE, M.M, selaku Dosen Pembimbing.
5. Ibu Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M, selaku Dosen Penguji.
6. Ibu Tyna Yunita, S.E., M.M, selaku Dosen Penguji.
7. Ibu saya yang selalu memberikan doa dan semangat yang tidak terhingga.
8. Teman – teman saya dan sahabat saya.
9. Saudara – Saudara dan keluarga besar saya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu Penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 16 Juli 2021

Penulis,



Abdul Aziz Saputra

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kinerja Karyawan.....	7
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	7

2.1.2	Manfaat Penilaian Kinerja.....	8
2.1.3	Tujuan Kinerja Karyawan.....	9
2.1.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.5	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	11
2.2	Insentif	12
2.2.1	Definisi Insentif.....	12
2.2.2	Jenis-Jenis Insentif	12
2.2.3	Tujuan Insentif	13
2.2.4	Indikator Insentif.....	14
2.3	Motivasi.....	15
2.3.1	Definisi Motivasi	15
2.3.2	Jenis-Jenis Motivasi.....	15
2.3.3	Indikator Motivasi.....	16
2.4	Penelitian Terdahulu	17
2.5	Kerangka Pemikiran	19
2.6	Hipotesis.....	20
BAB III.....		21
METODOLOGI PENELITIAN.....		21
3.1	Desain Penelitian	21
3.2	Tahapan Penelitian.....	21
3.3	Model Konseptual.....	23
3.4	Operasional Variabel.....	24
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian	25

3.5.1	Tempat Penelitian.....	25
3.5.2	Waktu Penelitian	25
3.6	Metode Pengambilan Sampel	26
3.6.1	Populasi.....	26
3.6.2	Sampel.....	26
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.8	Jenis dan Sumber Data.....	28
3.8.1	Jenis data	28
3.8.2	Sumber data.....	29
3.9	Metode Analisis Data.....	29
3.9.1	Uji Validitas	29
3.9.2	Uji Reliabilitas	29
3.9.3	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	29
3.10	Uji Asumsi Klasik	30
3.10.1	Uji Normalitas	31
3.10.2	Uji Multikolinearitas	31
3.10.3	Uji Heteroskedastitas.....	32
3.11	Uji Hipotesis.....	32
3.11.1	Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T).....	32
3.11.2	Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	32
3.12	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	33
BAB IV	34
HASIL DAN PERUSAHAAN	34

4.1	Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.1	Sejarah Instansi	34
4.1.2	Visi.....	34
4.1.3	Misi.....	35
4.1.4	Struktur Organisasi.....	35
4.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	36
4.3	Uji Kualitas Data	40
4.3.1	Uji Validitas	40
4.3.2	Uji Reabilitas	43
4.4	Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1	Uji Normalitas	44
4.4.2	Uji Multikolinieritas	46
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	47
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.6	Uji Hipotesis.....	49
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
4.6.2	Uji T	50
4.6.3	Uji F	51
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V	56
PENUTUP	56
5.1	Kesimpulan	56
5.2	Implikasi Manajerial	57

DAFTAR PUSTAKA..... 58

LAMPIRAN..... 61



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT Metloy Sejahtera Abadi Bekasi	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3.1 Operasional Variabel	24
Tabel 3.2 Skala Likert.....	28
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	39
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4.6 Uji Validitas Insentif (X1)	41
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi (X2)	42
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	45
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
Tabel 4.14 Hasil Uji T	51
Tabel 4.15 Uji F	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Metloy Sejahtera Bekasi	35
Gambar 4.2 Uji Normalitas.....	46
Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas	47

