



UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus I : Jl. Harsono RM No. 67 Ragunan Pasar Minggu, Jakarta Selatan
Kampus II : Jl. Raya Perjuangan, Bekasi Utara Telp : 021. 88955882
Website: www.ubharajaya.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: SKET/360/VI/2023/FEB-UBJ

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dr. Tutty Nuryati, S.E., M.Ak., Ak
NIP : 2207562
Jabatan : Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dengan ini menerangkan bahwa nama :

1. Nama : Nuratikoh¹
NPM : 201810325041
Jabatan : Mahasiswa Prodi Manajemen
2. Nama : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M.²
NIDN : 0304116501
Jabatan : Dosen Tetap Prodi Magister Manajemen

Adalah benar sebagai Penulis pada Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM) dengan judul "***Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Tirta Patriot***" telah terbit pada Volume 18, Nomor 2, p-ISSN: 0216-7832, e-ISSN: 2775-9326, November 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 21 Juni 2023

A.n. DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
WADEK II



Dr. Tutty Nuryati, S.E., M.Ak.
NIP: 2207562

Tembusan:
- Arsip.

PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA TIRTA PATRIOT

Nuratikoh¹, Zahara Tussolcha Rony²

^{1,2}Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Email: nuratikoh54@gmail.com¹, zahara.tussolcha@dsn.ubharajaya.ac.id²

Penulis untuk Korespondensi/Email: nuratikoh54@gmail.com

Abstrak

Dalam mengelola Manajemen Sumber Daya Manusia perlu adanya manajemen kinerja yang baik, dimana organisasi melakukan proses pengolahan terhadap perencanaan, pengevaluasian dan penilaian terhadap kinerja pegawai sehingga akan mendapatkan hasil yang optimal dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh secara parsial maupun simultan antara Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai PERUMDA Tirta Patriot. Populasi penelitian ini adalah pegawai PERUMDA Tirta Patriot dengan jumlah sampel sebanyak 124. Berdasarkan hasil olah data menggunakan SPSS 24 peneliti mendapatkan hasil bahwa variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Lingkungan Kerja Non fisik baik secara simultan maupun parsial dapat mempengaruhi kinerja pegawai PERUMDA Tirta Patriot.

Kata Kunci : Keseimbangan Kehidupan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kinerja Pegawai.

Abstract

In managing Human Resource Management, it is necessary to have good performance management, where the organization carries out the process of planning, evaluating and evaluating employee performance so that it will get optimal results in achieving company goals. The purpose of this study was to determine whether there is a partial or simultaneous influence between Work Life Balance and Non-Physical Work Environment on PERUMDA Tirta Patriot's Employee Performance. The population of this study were employees of PERUMDA Tirta Patriot with a total sample of 124. Based on the results of data processing using SPSS 24, the researchers obtained variable results that Work Life Balance and Non-Physical Work Environment either simultaneously or partially can affect the performance of PERUMDA Tirta Patriot employees.

Keywords: *Work Life Balance, Non-Physical Work Environment, and Employee Performance*

I. PENDAHULUAN

Setiap perusahaan membutuhkan suatu alat manajerial atau yang disebut Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam melakukan perencanaan, mengelola dan mengendalikan sumber daya manusia agar dapat memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam mengatur peranan para pegawai dan dapat menangani masalah-masalah yang ada di ruang lingkup pegawai (Yusuf & Maliki, 2020). Dari berbagai aktivitas manajemen sumber daya manusia yang

saling terhubung dengan pegawai, manajemen, dan pengembangan pegawai yang dapat diharapkan menghasilkan pegawai yang berkualitas tinggi yang dapat menjadikan organisasi lebih maju dan berkembang dalam mencapai tujuan organisasi (Rony, 2021).

Dalam mengelola Manajemen Sumber Daya Manusia perlu adanya manajemen kinerja yang baik, dimana organisasi melakukan proses pengolahan terhadap perencanaan, pengevaluasian dan penilaian terhadap kinerja pegawai sehingga akan mendapatkan hasil yang