

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian *Empowerment* terdapat pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. BPR Syariah HIK Cibitung T hitung lebih kecil dari t tabel yaitu sebesar $2,243 > 2,00758$ dan demikian pula di peroleh nilai signifikan sebesar $0,029 < 0,05$ maka dapat di ketahui H1 diterima dan Ho ditolak
2. Berdasarkan hasil penelitian *Self Efficacy* mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada PT. BPR Syariah HIK Cibitung. Dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu sebesar $5,235 > 2,00758$, demikian pula nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, maka dapat diketahui bahwa H2 diterima dan Ho ditolak.
3. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa variabel *Empowerment* dan *Self Efficacy* terhadap Kepuasan Kerja, dengan F hitung lebih besar dari F tabel yaitu $18,887 > 3,18$ maka dapat di simpulkan bahwa H3 diterima dan Ho ditolak.

Artinya jika *Empowerment* dan *Self Efficacy* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja maka meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan di PT. BPR Syariah Hik Cibitung meningkatkan dalam kinerja karyawan dalam bekerja. Dari tabel koefisien determinasi dapat diketahui nilai R Square (R^2) adalah sebesar 0,426. Jadi pengaruh dari variabel *Empowerment* dan *Self Efficacy* terhadap Kepuasan Kerja yaitu 42,6%.

5.2. Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil analisis data yang telah di uji dengan menggunakan analisis regres berganda, maka dapat di pastikan bawah *Empowerment* dan *Self Efficacy* terbukti mempunyaipengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan.adapun implikasi manajerial yang dapat diterapkan oleh PT.BPR Syariah Hik Cibitung adalah sebagian berikut :

1. Pihak PT.BPR Syariah HIK Cibitung Seharusnya lebih memperhatikan suatu pemberdayan kerja, dimana pemberdayan yang dimaksud kemampuan, kepercayaan, wewenang, dan tanggung jawab apabila faktor faktor tersebut dengan dijaga dengan baik karyawan akan merasakan kerja yang nyaman dan efektif, bahwa secara tidak langsung karyawan akan merasakan kepuasan kerja jika diberikan tugas di PT.BPR Syariah Hik Cibitung.
2. Karyawan di PT.BPR Syariah HIK Cibitung, bila seseorang karyawan melakukan suatu pekerjaan dengan kepercayaan yang tinggi akan menghasilkan suatu pencapaian tugas yang baik. *Self Efficacy* yang merupakan keyakinan kepercayaan didalam diri seseorang terkadang hanya timbul diawal masa kerja dan selebihnya hal itu dilupakan. Dapat ditarik kesimpulan bahwa *self efficacy* itu dipertahankan yang artinya tingkat kepuasan kerja itu semakin membaik.
3. Pihak PT.BPR Syariah HIK Cibitung jika *Empowerment* berjalan dengan baik dan mempunyai efikasi diri yang kuat. Akan melahirkan disiplin dan pemberdayaan yang baik dan di tambah dengan efikasi diri akan mencapain kepuasan kerja karyawan PT.BPR Syariah Hik Cibitung.