

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2014) *Prosedur Penelitian*. Jakarta.
- Auliani, R., & Wulanyani, S. N. (2017). FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PERUSAHAAN PERJALANAN WISATA DI DENPASAR. *Psikologi Udayana*, 4(2), 426-434.
- Chasanah, N. (2008). Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Chong, H. W., Liem, A. G., Huan, V. S., Kit, L. P., & Ang, R. P. (2018). Student perceptions of self-efficacy and teacher support for learning in fostering youth competencies: Roles of affective and cognitive engagement. *Adolescence*, 1-11.
- Fadzilah, A. (2006). ANALISIS PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN SELF OF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN OF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PENJUALAN (STUDI KASUS PADA PT. SINAR SOSRO WILAYAH PEMASARAN SEMARANG). *STUDI MANAJEMEN & ORGANISASI*, 3(1).
- Hadiningrum, A. S., & Karyono. KEPUASAN KERJA DI TINJAU DARI STRES KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN MARKETING DI PT NEW RATNA MOTOR "NASMOCO GROUP" SEMARANG.
- Indrawati, Y. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perawat RS Siloam Manado). *Riset Bisnis dan Manajemen*, 2(4), 12-24.
- Koesmono, T. H. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor. *MANAJEMEN & KEWIRAUUSAHAAN*, 7(2), 171-188.
- Kurniawan, A. (2014) *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Lodjo, S. F. (2013). PENGARUH PELATIHAN, PEMBERDAYAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA. *EMBA*, 1, 747-755.
- Maharani, A. S., & Widiartanto. (2017). Pengaruh Self-Efficacy, Coaching dan Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan CV.Laxita Paramitha Semarang. *SOCIAL AND POLITICAL*, 1-10.
- Noviawati, R. D. (2016). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN DIVISI FINANCE DAN DIVISI HUMAN RESOURCE PT. COCA-COLA DISTRIBUTION INDONESIA, SURABAYA). *Ilmu Manajemen*, 4(3), 1-12.
- Nugraha, A. (2017). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Kota Banjar. 1-10.

- Primasheila, D., Hanafi, A., & Bakri, S. A. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TELKOM KANTOR WILAYAH PALEMBANG. *Manajemen Bisnis Dan Terapan*(1), 25-32.
- Sastria, A. (2017). HUBUNGAN SELF EFFICACY DENGAN KINERJA STAFF STIKES MUHAMMADIYAH SIDRAP. *ILMIAH KESEHATAN IQRA*, 5, 24-29.
- Sugiyono. (2013) Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabert.
- Sujarweni, V. (2018). Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif. In V. W. Sujarweni, *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif* (p. 178). YOGYAKARTA: PUSTAKABARU PRESS.
- Sulaiman, Asnawi, & Matriadi, F. (2014). PENGARUH PEMBERDAYAAN, SELF EFFICACY DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SURYA MADISTRINDO CABANG LHOKSEUMAWE DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Manajemen dan Akuntansi*, 4(1), 1-10.

