

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT OHGISHI INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Melati Agustina Prayitno**

**201610515149**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

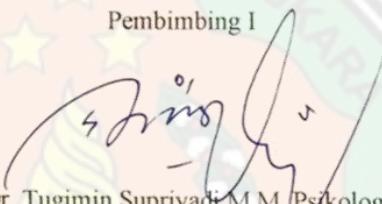
## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional  
terhadap Kinerja Karyawan di PT.Ohgishi Indonesia  
Nama Peneliti : Melati Agustina Prayitno  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515149  
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2021

Bekasi, 01 Februari 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing I

  
Dr. Tugimin Supriyadi M.M., Psikolog

NIDN. 0310076603



**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di PT.Ohgishi Indonesia  
Nama Peneliti : Melati Agustina Prayitno  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515149  
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2021

Bekasi, 01 Februari 2021

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr.Sulistiasih, M.si  
NIDN. 0330086105


Penguji I : Sandra Adetya Svarif, M.Psi, Psikolog  
NIDN. 0313128901

Penguji II : Dr.Tugimin Supriyadi, MM., Psikolog  
NIDN. 0310076603

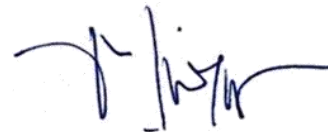
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi



Fathana Gina, M.Psi., Psikolog  
NIDN. 0315078603



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog  
NIDN. 0317128504

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di PT.Ohgishi Indonesia adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang dituliskan oleh lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam hasil karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difotocopy melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 01 Februari 2021

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in blue ink is written over a yellow postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '3000 METERAI TEMPEL' and '8471AJX006586233'.

Melati Agustina Prayitno

201610515149

# **HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.OHGISHI INDONESIA**

Melati Agustina Prayitno

201610515149

Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja karyawan di PT. Ohgishi Indonesia. Penelitian ini dilakukan di lingkungan PT.Ohgishi di Bekasi, Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan alat pengumpulan data metode skala, yaitu skala kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan. Teknik mengambil data yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive random sampling dengan responden 83 karyawan. Perhitungan analisis data menggunakan teknik analisis product moment pearson menunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,564\*\* dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ), yang berarti adanya hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan yang bekerja di PT. Ohgishi Indonesia. Semakin tinggi kepemimpinan transformasional maka tinggi kinerja karyawan, begitu pula sebaliknya.

***Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan***

# **RELATIONSHIP OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. OHGISHI INDONESIA**

Melati Agustina Prayitno

201610515149

Faculty of Psychology, Bhayangkara University, Jakarta Raya

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine empirically the relationship between transformational leadership style and employee performance at PT. Ohgishi Indonesia. This research was conducted at PT. Ohgishi in Bekasi, West Java. This study uses quantitative methods using scale method data collection tools, namely the scale of transformational leadership and employee performance. The data collection technique used in this study was purposive random sampling with 83 employees as respondents. The calculation of data analysis using Pearson's product moment analysis technique shows a correlation coefficient of 0.564 \*\* with a significance of 0.000 ( $p < 0.05$ ), which means that there is a relationship between Transformational Leadership Style and Employee Performance at PT. Ohgishi Indonesia. The higher the transformational leadership, the higher the employee's performance, and vice versa.*

**Keywords :** *Relationship of transformational leadership, Styles on employee*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya. Melalui petunjuk dan bimbingannya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ohgishi Indonesia” sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Tujuan penyusunan skripsi ini untuk mendapatkan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) di Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penelitian ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak dalam penyelesaiannya, baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati peneliti menyampaikan rasa terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Kepada Allah SWT karena telah memberikan saya kesabaran, kekuatan, dan segala kenikmatan rahmat Nya, sehingga saya bisa menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
2. Kedua orang tua Bapak Sigit Prayitno dan Ibu Sri Lasmi serta Mbah dan adikku Nida Zahra yang selalu memberikan kasih sayang, doa serta dorongan moril maupun materil yang tak terhingga.
3. Ibu Mira Sekar Arumi, M.Psi.,Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Tugimin Supriyadi, M.M.,Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membantu dan membimbing penelitian dengan sangat baik pada saat proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan banyak ilmu serta pengalaman selama peneliti melaksanakan proses perkuliahan.
6. Teman saya Andi Tenri Wale dan Intan Nawang Wulan yang selalu ada kalau ada keluh kesah.
7. Teman – teman terbaik yang selalu saya repotkan dan senantiasa memberikan support kepada saya Nurlaeli, “Menuju Skripsi” dan teman begadang saya “Forum Diskusi”.
8. Andika Kusuma Wardhana, yang selalu ada dan jadi patner dalam keadaan senang maupun susah, terimakasih untuk support.

9. Adik-Adik kelas Alfi afaf fachriyah dan Dewi lintang asih yang telah menjadi teman curhat dan teman makan.
10. Pihak karyawan beserta jajarannya di PT. Ohgishi Indonesia.
11. Seluruh Pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung dalam kegiatan skripsi ini.

Bekasi, ..... 2021

Melati Agustina Prayitno

201610515149





## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN .....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN .....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK .....	iii
ABSTRACT .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I.....	1
Pendahuluan .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Masalah.....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
1.5.1 Manfaat Teoritis .....	6
1.5.2 Manfaat Praktis .....	6
1.6 Uraian Keaslian Penelitian .....	6
BAB II .....	11
TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional .....	11
2.1.1.3 Faktor-Faktor Kepemimpinan Tranformasional .....	13
2.1.2. Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	14
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	15
2.2.1. Hubungan Antar Variabel.....	15
2.2.1.2. Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	15

2.3.1 Kerangka Konseptual .....	16
.....	16
2.4.1 Hipotesis Penelitian .....	16
<b>BAB III.....</b>	<b>17</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>17</b>
3.1 Tipe Penelitian .....	17
3.2 Identifikasi Variabel.....	17
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	18
3.4 Populasi dan Sampel .....	18
3.4.1 Populasi.....	18
3.4.2 Sampel.....	18
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	19
3.5.1 Instrumen Penelitian .....	20
3.6 Validitas dan Reabilitas .....	22
3.6.1 Validitas .....	22
3.6.2 Reliabilitas .....	25
3.7 Metode Analisis Data .....	27
3.7.1 Analisis Data.....	27
3.7.2 Asumsi Dasar .....	28
3.7.2.1 Uji Normalitas .....	28
3.7.2.2 Uji Linearitas.....	28
3.7.3 Uji Korelasi Sederhana .....	28
<b>BAB IV .....</b>	<b>30</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
4.1 Gambaran Konteks atau Ruang Lingkup Penelitian .....	30
4.1.1 Lokasi Penelitian.....	30
4.1.2 Subjek Penelitian .....	30
4.1.3 Deskripsi Subjek Penelitian .....	31
4.2 Pelaksanaan Penelitian .....	32
4.2.1 Persiapan Penelitian .....	32
4.2.2 Pelaksanaan Penelitian.....	32
4.3 Hasil Penelitian .....	33

4.3.1. Hasil Uji Asumsi.....	33
4.4 Kategorisasi Subjek Penelitian.....	34
4.4.1 Kategorisasi Kepemimpinan Transformasional.....	34
4.4.2 Kategorisasi Kinerja Karyawan.....	36
4.5 Uji Hipotesis.....	37
4.7 Pembahasan .....	39
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>41</b>
5.1 Kesimpulan .....	41
5.2 Saran.....	41
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>43</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>46</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1 Indikator Kepemimpinan Transformasional .....</b>	<b>12</b>
<b>Tabel 3. 1 Pilihan Jawaban Skala .....</b>	<b>20</b>
<b>Tabel 3. 2 Blueprint Skala Kepemimpinan Transformasional Sebelum Tryout.....</b>	<b>21</b>
<b>Tabel 3. 3 Blueprint Skala Kinerja Karyawan Sebelum Tryout .....</b>	<b>22</b>
<b>Tabel 3. 4 Tryout Skala Kepemimpinan Transformasional .....</b>	<b>24</b>
<b>Tabel 3. 5 Tryout Skala Kinerja Karyawan .....</b>	<b>25</b>
<b>Tabel 3. 6 Klasifikasi Skor Reliabilitas .....</b>	<b>26</b>
<b>Tabel 3. 7 Hasil Tryout Reliabilitas Skala Kepemimpinan.....</b>	<b>27</b>
<b>Tabel 3. 8 Hasil Tryout Reliabilitas Skala Kinerja Karyawan .....</b>	<b>27</b>
<b>Tabel 3. 9 Klasifikasi Kekuatan Korelasi .....</b>	<b>29</b>
<b>Tabel 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....</b>	<b>31</b>
<b>Tabel 4. 2 Jumlah Sampel Umur Karyawan .....</b>	<b>31</b>
<b>Tabel 4. 3 Hasil Uji Asumsi .....</b>	<b>33</b>
<b>Tabel 4. 4 Hasil Perhitungan Spss Dari Kepemimpinan Transformasional .</b>	<b>34</b>
<b>Tabel 4. 5 Kategoriasi Subjek Penelitian Pada Variabel Kepemimpinan Transformasional .....</b>	<b>35</b>
<b>Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan Spss Dari Kinerja Karyawan .....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel 4. 7 Kategorisasi Subjek Penelitian Pada Variabel Kinerja Karyawan .....</b>	<b>37</b>
<b>Tabel 4. 8 Hasil Uji Korelasi Product Moment Person .....</b>	<b>38</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

**Lampiran 1 Surat Perizinan**

**Lampiran 2 Kartu Bimbingan Skripsi**

**Lampiran 3 Skala TryOut**

**Lampiran 4 Skala Pengambilan Data**

**Lampiran 5 Tabulasi TryOut**

**Lampiran 6 Validitas**

**Lampiran 7 Reliabilitas**

**Lampiran 8 Tabulasi Pengambilan Data**

**Lampiran 9 Uji Asumsi**

**Lampiran 10 Kategorisasi**

**Lampiran 11 Uji Korelasi**

