

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian diatas menunjukkan bahwa kompetensi secara signifikan berhubungan positif dengan kinerja pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi.

Hasil dari penelitian diatas menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi.

Hasil penelitian diatas secara simultan pengaruh secara signifikan antara kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

1.2 Implikasi Manajerial

1. Kompetensi memiliki pengaruh positif yang besar terhadap lingkungan kerja pegawai. Oleh karena itu pihak kantor diminta untuk mempertimbangkan kompetensi disetiap pegawai serta terus melakukan pengawasan terhadap para pegawai mencakup mengadakan pelatihan kerja dan seminar untuk para pegawai agar mendapatkan kompetensi dan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dan performa kantor.

Kompetensi intelektual : semangat kerja , penetapan rencana pegawai, pengetahuan pegawai, kepedulian pegawai, pemahaman situasi karyawan, pemahaman permasalahan karyawan, penyampaian gagasan pegawai,

Kompetensi emosional : pemahaman karyawan terhadap keterbatasan orang lain , pelayanan internal dan eksternal pegawai, pengendalian emosi pegawai, keyakinan pegawai pada keahlian dan kemampuannya. kemampuan karyawan untuk berkerja secara efektif, kemampuan karyawan dalam memahami tanggung jawab pekerjaan - pekerjaan dengan tujuan organisasi.

Kompetensi sosial : kemampuan pegawai dalam meyakinkan orang lain, kemampuan pegawai terhadap norma sosial, kemampuan karyawan

dalam membangun jaringan kerja sama, kemampuan karyawan dalam memberikan umpan balik, kemampuan pegawai dalam mempengaruhi rekan kerja, kemampuan pegawai dalam berkerja dengan orang lain, kemampuan pegawai untuk menjadi pemimpin.

2. Dalam Lingkungan Kerja, memiliki pengaruh positif yang besar terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu kantor diminta untuk mempertimbangkan lingkungan kerja disetiap bagian serta terus melakukan pengawasan terhadap para pegawai mencakup, yakinkan para pegawai mendapatkan udara bersih yang cukup: hindari lingkungan yang kurang memiliki udara yang kurang baik serta disediakan daerah cahaya yang terang : jaga agar cahaya tidak menyilaukan para pegawai. perhatikan keluhan-keluhan dari para pegawai agar dapat terus mempertahankan kondisi yang membuat para pegawai lebih baik dan dalam keadaan baik.
3. Untuk meningkatkan kinerja pegawai , saran dari penulis adalah kantor harus dapat memberikan kesedian berkerja sama serta kesedian berpartisipasi untuk meningkatkan kinerja yang sudah ditetapkan kantor agar para karyawan dapat menyelesaikan perkerjaan sesuai dengan intruksi kerja yang sudah ditetapkan.