

DAFTAR PUSTAKA

- Alma. (2009). *Teori kompetensi*. Bandung: CV :Alfabeta.
- Davis,Keith and Newstrom, John W. (1996).
Organizasional Behavior – Human Behavior at Internatoinal Edition.
- Eka, dkk,2015,
Pengaruh Motivasi, lingkungan kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai, Jurnal Manajemen strategi Bisnis dan kewirausahaan
- Gibson, James L, John M Ivancevich dan James H. Jr Donnelly (2010).
Organisasi dan manajemen.
- Keith Davis and Newstrom, John W. (2006).
Organizasional Behavior – Human Behavior at Work. New York: McGraw – hill. Internatoinal Edition.
- Dr, A.A Anwar Prabu Mangkunegara, 2001.
Evaluasi Kinerja SDM. Bandung
- Drs.BintoroM.T 2007,Edisi Ke-2, Jogjakarta, *Kinerja karyawan*, Refika Aditama. Murty,Hudiwinarsih 2012.
Pengaruh Disiplin, ingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pemerintah Kecamatan cilacap Utara. Skripsi, Kab. Cilacap.
- Prof.Dr.Veitzhal Rivai (2009).
Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Dr.Achmad Ruky, Achmad S.,2009
Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas. solo
- Prof.Dr.Hj.Sedarmanyati M.pd. 2011.
Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Ilham Jaya Bandung
- Sudarmanto. 2009.
Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- priyono 2008,
Kinerja Karyawan, Edisi Ketiga, BPFE, Yogyakarta.

Work. New York: McGraw – hill.

Internatoinal Edition.

Wibowo. 2007.

Manajemen Kinerja Edisi Pertama. Penerbit PT. Raja Grafindo

Wibowo (Fahmi 2012 : 227) *manajemen kinerja merupakan kebutuhan mutlak bagi organisasi.*

John Miner (Sudarmanto 2001 : 11) *mengemukakan 4 dimensi yang dapat di jadikan sebagai tolak ukur dalam menilai kinerja.*

Yunita Tyna (2016) *Pengaruh Komitmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT X Area Cikini*. Volume 16 (3) halaman 4.

