

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PABRIK
KERTAS NOREE INDONESIA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh

Luthfiyah

201510325282



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2019

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.
Pabrik Kertas Noree Indonesia Bekasi

Nama : Luthfiyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325282

Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Sidang Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 30 Juli 2019

MENYETUJUI,
Pembimbing



Suherlistiyanto, S.E., M.M.

NIDN 0311116203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.
Pabrik Kertas Noree Indonesia Bekasi

Nama : Luthfiyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510325282

Program Studi/ Fakultas : Manajemen / Ekonomi

Tanggal Lulus Sidang Skripsi : 19 Juli 2019

Jakarta, 30 Juli 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan, S.E., M.M.
NIDN 0305096802

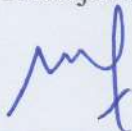
Penguji I : Suherlistiyanto, S.E., M.M.
NIDN 0311116203

Penguji II : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M.
NIDN 0305037705




MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



M. Fadhli Nursal, S.E., M.M.
NIDN 0325057908

Dekan
Fakultas Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.
NIDN 0316066201

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia Bekasi”. Penelitian ini benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberikan Izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Juli 2019

Yang membuat pernyataan



Luthfiyah

201510325282

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia”** dengan tepat waktu dalam penyusunan Proposal Skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Inspektur Jendral Polisi Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
2. Dr. Sugeng Suroso, S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
3. M. Fadhli Nursal, S.E., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
4. Dr. Rorim Panday, M.M., MT selaku Pembimbing Akademik kelas 8-A4 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
5. Bapak Suherlistiyanto, S.E., M.M, selaku pembimbing yang telah membimbing dalam proses penyusunan Proposal Skripsi ini.
6. Kedua orang tua penulis yang selalu mendoakan dan memberi semangat
7. Teman – teman (Yulia, Anggi, Dara, Manda, Novia, & Eriza) yang selalu ada baik keadaan susah ataupun senang.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini, penulis berharap semoga Skripsi ini dapat diterima dengan baik dan bermanfaat bagi pembaca

Jakarta, Juli 2019

Penulis

Luthfiyah

ABSTRAK

Luthfiah. 201510325282. Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia Bekasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Adapun pengambilan data menggunakan observasi dan penyebaran kuesioner sebanyak 100 responden. Setelah data terkumpul, data dianalisis menggunakan program *SPSS 22.0 for windows*. Adapun alat analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda untuk mengetahui besarnya pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa secara parsial Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan signifikasinya sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,005. Dari hasil uji t juga diketahui bahwa secara parsial penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan signifikasinya 0,000 lebih kecil dari 0,005. Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa secara simultan Rekrutmen dan Penempatan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan hasil uji F yang menunjukkan nilai signifikasinya 0,000 lebih kecil dari 0,005. Artinya Rekrutmen dan Penempatan Kerja secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Luthfiah. 201510325282. *The Effect of Recruitment and Job Placement on Employee Performance at PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia Bekasi.*

This study aims to determine the effect of recruitment and work placement partially and simultaneously on the performance of employees at PT. Bekasi Indonesia Noree Paper Factory. This research uses quantitative methods. The retrieval of data using observation and questionnaires as many as 100 respondents. After the data is collected, the data is analyzed using the SPSS 22.0 for Windows program. The data analysis tool used is Multiple Linear Regression Analysis to determine the effect of recruitment and job placement on employee performance. Based on the results of the t test it is known that partially Recruitment has a significant effect on Employee Performance, This is evidenced by the results of the t test which shows a significance of 0,000 smaller than 0,005. From the results of the t test it is also known that partially job placement has a significant effect on Employee Performance, this is evidenced by the results of the t test which shows the significance of 0,000 smaller than 0,005. Based on the F test results it is known that simultaneously Job Recruitment and Placement have a significant effect on Employee Performance, this is evidenced by the results of the F test which shows a significance value of 0,000 smaller than 0,005. This means that Job Recruitment and Placement partially and simultaneously has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Recruitment, Job Placement, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTARK.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Fungsi – fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.1 Definisi Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	8
2.2.2 Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	9

2.3 Kinerja.....	11
2.3.1 Definisi Kinerja.....	11
2.3.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.3.3 Indikator Kinerja.....	12
2.4 Rekrutmen.....	13
2.4.1 Definisi Rekrutmen.....	13
2.4.2 Tujuan Rekrutmen.....	14
2.4.3 Indikator Rekrutmen.....	15
2.4.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	17
2.4.5 Tahapan Rekrutmen.....	18
2.4.6 Kendala Rekrutmen.....	19
2.5 Penempatan Kerja	20
2.5.1 Definisi Penempatan Kerja.....	20
2.5.2 Prinsip – prinsip Penempatan kerja.....	21
2.5.3 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....	22
2.5.4 Indikator Penempatan Kerja.....	23
2.6 Kerangka Pemikiran.....	24
2.7 Hipotesis.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Tahap Penelitian.....	27
3.2.1 Tahap Perencanaan.....	27
3.2.2 Tahap Pelaksanaan.....	28
3.2.3 Tahap Penelitian.....	28
3.3 Model Konseptual.....	28
3.4 Operasional Variabel.....	29

3.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....	30
3.5.1 Waktu.....	30
3.5.2 Tempat.....	31
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	31
3.7 Metode Analisi Data.....	31
3.7.1 Uji Validitas.....	32
3.7.2 Uji Realibilitas.....	32
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.1 Uji Normalitas.....	32
3.8.2 Uji Multikoleniaritas.....	33
3.8.3 Uji Heteroskedasitas.....	33
3.9 Analisi Regresi Linier Berganda.....	33
3.10 Uji Hipotesis.....	34
3.10.1 Uji t (Parsial).....	34
3.10.2 Uji f (Simultan).....	34
3.11 Koefisien Determinasi.....	34
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	35
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	35
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	35
4.2 Hasil Olahan.....	36
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	36
4.2.2 Identifikasi Responden.....	36
4.3 Hasil Analisis Data.....	38
4.3.1 Uji Validitas.....	38
4.3.2 Uji Realibilitas.....	40

4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	41
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas.....	42
4.3.3.3 Uji Heteroskedasitas.....	43
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
4.3.5 Uji Hipotesis.....	46
4.3.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	46
4.3.5.2 Uji Simultan (Uji f).....	47
4.3.6 Analisis Koefisien Determinasi.....	47
4.4 Pembahasan Hasil Hipotesis.....	48
BAB V PENUTUP.....	50
5.1 Kesimpulan.....	50
5.2 Implikasi Manajemen.....	50
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kelebihan dan Kekurangan Sumber Perekrutan.....	16
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Prose Penyebaran dan Pengumpulan kuesioner.....	36
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Rekrutmen (X1).....	38
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Penempatan Kerja (X2).....	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	39
Tabel 4.8. Hasil Uji Realibilitas Rekrutmen (X1).....	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas Penempatan Kerja (X2).....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	43
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (T).....	46
Tabel 4.16 Hasil Uji Simultan (F).....	47
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi.....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Primer Diolah.....	2
Gambar 2.1 Tahap Perencanaan dan Pemrograman SDM.....	10
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	28
Gambar 4.1. Hasil Uji Heteroskedastis.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Riset

Lampiran 2 Balasan surat Riset

Lampiran 3 Kuesioner

Lampiran 4 Tabulasi X1

Lampiran 5 Tabulasi X2

Lampiran 6 Tabulasi Y

Lampiran 7 Hasil Olahan Data

Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 9 Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 10 Biodata

Lampiran 11 Plagiat

Lampiran 12 Uji Referensi

