

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis tentang Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Maka dapat disimpulkan rekrutmen berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan hal ini dapat dilihat dari hasil uji t secara parsial yaitu dengan $t_{hitung} -6,357 >$ dari $t_{tabel} 1,980$ dan nilai signifikasinya sebesar $0,000 <$ dari $0,005$.
2. Maka dapat disimpulkan penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari uji t secara parsial yaitu dengan $t_{hitung} 4,428 >$ dari t_{tabel} yaitu $1,1980$ dan signifikasinya seberas $0,000 <$ dari $0,005$.
3. Rekrutmen dan Penempatan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil uji F yaitu dengan nilai $F_{hitung} 29,362 >$ dari $2,70$ dan nilai signifikasinya $0,000 <$ dari $0,005$.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pengujian terhadap beberapa variabel rekrutmen, penempatan kerja dan kinerja karyawan serta kesimpulan diatas di PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Perusahaan sebaiknya memiliki kebijakan dalam melakukan rekrutmen karyawan, dengan meningkatkan sumber rekrutmen karyawan bukan hanya secara internal saja, tetapi juga merekrut karyawan secara eksternal, dan juga perusahaan dapat menggunakan metode media massa tetapi juga melalui media cetak ataupun media online sebaiknya dimanfaatkan secara

maksimal oleh perusahaan hal ini bertujuan agar perusahaan bisa memilih calon tenaga kerja yang baru sesuai dengan kebutuhan perusahaan dan berkualitas.

2. Dalam penempatan karyawan sebaiknya perusahaan dapat menempatkan karyawan sesuai dengan tingkat pendidikan karyawan dan melihat prestasi akademis yang pernah dicapai oleh karyawannya. Hal ini bertujuan agar perusahaan dapat menempatkan karyawan bisa melakukan pekerjaan sesuai dengan apa yang dikuasai oleh karyawannya.
3. Perusahaan sebaiknya melakukan evaluasi agar mendapatkan karyawan yang berkualitas dengan memperhatikan serta meningkatkan indikator rekrutmen dan penempatan kerja. Perusahaan harus lebih memperhatikan metode, langkah – langkah serta sumber – sumber dalam melakukan pengadaan karyawan sehingga akan meningkatkan kinerja karyawan, hal ini dilakukan agar karyawan mampu bekerja sama dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan

