

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa:

1. CV. Cahaya Alif telah memisahkan tugas dan tanggung jawab pada masing-masing bagian yang berhubungan dengan penggajian sesuai dengan prosedur penggajian yang diterapkan di CV. Cahaya Alif. Dokumen-dokumen yang digunakan juga sudah cukup memadai.
2. Pengendalian internal terhadap penggajian CV. Cahaya Alif menunjukkan cukup efektif melihat dari pencatatan waktu hadir sudah menggunakan mesin absensi Fingerprint dan telah dilaksanakan pemisahan tugas dan tanggung jawab dalam struktur organisasi, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan yang baik, serta praktik yang sehat dalam pelaksanaan fungsi setiap unit organisasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat implikasi manajerial pada perusahaan untuk terus berkembang dan berinovasi serta meningkatkan pengendalian internal agar terhindar dari hal-hal yang dapat merugikan perusahaan. Sebaiknya CV. Cahaya Alif dapat melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Agar dapat terlaksana pengendalian internal yang lebih baik dalam rangka menjaga kekayaan perusahaan, maka manajemen perusahaan harus memberi pelatihan bagi karyawan yang terkait dengan aktivitas penggajian.
2. *Monitoring* harus dilakukan secara terus menerus untuk mengetahui aktivitas penggajian telah dilakukan secara efektif untuk menghindari terjadinya kesalahan yang dapat merugikan perusahaan.