

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

1. Pembuatan aplikasi sistem penilaian KPI menggunakan php dan perancangan *database* dengan MYSQL. Sistem mampu mengatasi permasalahan yang terjadi pada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, khususnya dapat mengubah penilaian kinerja karyawan yang sebelumnya dilakukan secara subjektif menjadi lebih objektif melalui aplikasi KPI ini.
2. Penerapan sistem dilakukan dengan mengadakan pelatihan pada pihak yang akan menggunakan aplikasi, agar mampu untuk membantu mempermudah perhitungan penilaian kinerja karyawan yang selama ini dilakukan secara manual sehingga sering terjadi kesalahan dalam menghitung hasil kualitas kinerja karyawannya.

1.2. Saran

Saran dari penelitian ini adalah tersedianya kebutuhan sistem terintegrasi untuk melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan, kemudian menghasilkan informasi yang akurat dan valid berkenaan dengan perilaku dan kinerja karyawan, dan mengklasifikasi dan mengklastering data serta aplikasi ini bisa dikembangkan lagi ke dalam aplikasi *mobile*.