

**PENGARUH KOMPETENSI TEKNIS, DISIPLIN DAN
KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG
TERHADAP KINERJA ANGGOTA PROVOS RESIMEN III
PASUKAN PELOPOR KORPS BRIMOB POLRI**

TESIS

Oleh:

**Sumar
201720151010**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
JAKARTA**

2019

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul tesis : “PENGARUH KOMPETENSI TEKNIS, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA ANGGOTA PROVOS RESIMEN III PASUKAN PELOPOR KORPS BRIMOB POLRI ”

Nama Mahasiswa : SUMAR, SH

Nomor Pokok mahasiswa : 201720151010

Program studi / Fakultas : Magister Manajemen / Ekonomi

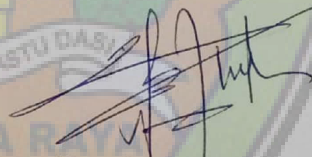
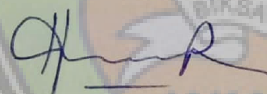
Tanggal lulus ujian : 01 Juli 2019

Jakarta , Juli 2019

MENYETUJUI

Pembimbing I

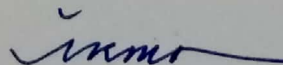
Pembimbing II



Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M
NIDN 0304116501

Drs. Soehardi, Mba, Ph.D
NIDN 0311096604

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Irma Setyawati, S.E., M.M.
NIDN 0001106601

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tesis : "PENGARUH KOMPETENSI TEKNIS,
DISIPLIN DAN KOMPENSASI TIDAK
LANGSUNG TERHADAP KINERJA
ANGGOTA PROVOS RESIMEN III PASUKAN
PELOPOR KORPS BRIMOB POLRI"

Nama Mahasiswa : SUMAR
Nomor Pokok Mahasiswa : 201720151010
Program Studi/Fakultas : Magister Manajemen / Ekonomi
Tanggal Lulus Ujian Tesis : 01 Agustus 2019

Jakarta, Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Irma Setyawati, S.E., M.M.

NIDN. 0001106601

Penguji I : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

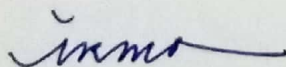
NIDN. 0304116501

Penguji II : Dr. Hj. Beti Nurbaiti, S.T.P., M.E.

NIDN. 0314117307

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

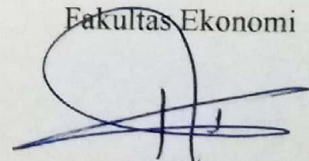


Dr. Irma Setyawati, S.E., M.M.

NIDN. 0001106601

Dekan

Fakultas Ekonomi



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.

NIDN. 0316066201

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Tesis yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI TEKNIS, DISIPLIN DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA ANGGOTA PROVOS RESIMEN III PASUKAN PELOPOR KORPS BRIMOB POLRI” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan Tesis ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Tesis ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Agustus 2019

Yang membuat pernyataan,



SUMAR
NPM. 201720151010

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur pelaksana dalam kegiatan organisasi yang bertugas dan bertanggung jawab menjalankan kegiatan-kegiatan operasional organisasi, anggota Provos sebagai aparat penegak disiplin dituntut untuk bekerja secara efektif dan efisien dalam menegakkan disiplin dan memelihara tata tertib anggota Brimob agar tidak terjadi pelanggaran Hukum. Namun demikian tugas tidak berjalan sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan karena masih terjadi pelanggaran hukum yang dilakukan oleh anggota di jajaran Resimen III Paspelopor.

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kompetensi teknis, disiplin, dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja anggota Provos Resimen III Paspelopor sejumlah 119 responden, pengolahan data dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan *Software Lisrel full version* edisi 8.8.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dalam pelaksanaannya meliputi data, analisis dan interpretasi tentang arti dan data yang diperoleh. Hasil analisis menunjukkan bahwa kompetensi teknis dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja anggota Provos sedangkan kompensasi tidak langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja anggota Provos. Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa kompetensi teknis berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Provos dengan nilai koefisien sebesar 0,45; disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Provos dengan nilai koefisien sebesar 0,37; dan kompensasi tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota Provos dengan nilai koefisien sebesar 0,13.

Kata kunci: Kompetensi Teknis, Disiplin, Kompensasi Tidak Langsung, Kinerja.

ABSTRACT

Human resources is one of the elements implementing the activities of the organization in charge of and responsible for carrying out the operational activities of the organization, member Provos as enforcers of discipline required to work effectively and efficiently enforce discipline and maintain order Brimob members in order to avoid violations of the laws , However, the task does not run in accordance with predetermined rules because they breach the law by members in the ranks of the Third Regiment Paspelopor.

This study aimed to examine the effect of technical competence, discipline, and indirect compensation performance of member Provos terhadap Regiment III Paspelopor number of 119 respondents, Data processing is done using Structural Equation Modeling (SEM) with lisrel Software full version 8.8 edition.

This study uses quantitative methods in the implementation includes data, analysis and interpretation of the meaning and the data obtained. The analysis showed that the technical competence and discipline affect the performance of IAB members while indirect compensation does not affect the performance of IAB members. The empirical findings indicate that the technical competence significantly influence the performance of IAB members with coefficient of 0.45; disciplinary significant effect on the performance of IAB members with coefficient of 0.37; and indirect compensation has no significant effect on the performance of IAB members with the coefficient of 0.13.

Keywords: Technical Competencies, Discipline, Indirect Compensation, Performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini tidak terlepas dari do'a, bantuan, dan bimbingan berbagai pihak. Oleh karena itu saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M dan Bapak Drs. Soehardi, Mba, Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing saya dalam penyusunan tesis ini.
2. Segenap dosen pengajar dan akademik di Program Studi Magister Manajemen – Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jaya yang telah banyak membantu, membimbing, mengarahkan dan memberikan ilmu yang sangat berguna selama masa perkuliahan
3. Para staff administrasi Program Studi MM – Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jaya yang telah banyak membantu dan mempermudah penulis dalam menyelesaikan studi di Program Pasca Sarjana Magister Manajemen
4. Kedua orang tua beserta Istri dan anak2 yang saya Cintai serta keluarga besar Priyo Utomo, yang selalu memberikan do'a, nasihat, dan dukungan kepada saya.
5. Komandan Resimen III Pasukan Pelopor dan jajaran Provos yang telah memberikan dukungan dan waktu sehingga terselesainya penelitian tesis ini.
6. Rekan – rekan seperkuliahan MM-44 yang selalu memberikan motivasi dalam belajar dan juga telah banyak membantu dalam proses menyelesaikan tesis ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu, terima kasih atas segala dedikasi, dukungan, dan bantuan yang telah diberikan kepada saya.

Akhir kata saya berharap ALLAH SWT akan memberkahi dan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dan semoga tesis ini dapat membawa manfaat bagi pengembangan ilmu kedepannya.

DAFTAR ISI

	Halaman
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan masalah.....	11
1.5 Tujuan	11
1.6 Manfaat penelitian.....	12
1.7 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengantar.....	14
2.2 Kinerja.....	14
2.2.1. Pengertian Kinerja.....	14
2.2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	16
2.2.3 Ukuran Indikator Kinerja.....	17
2.2.4 Penilaian kinerja.....	19
2.3 Kompetensi teknis.....	21
2.3.1 Pengertian kompetensi teknis.....	21
2.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi teknis.....	23
2.3.3 Dimensi dan Indikator Kompetensi teknis.....	23
2.4 Disiplin.....	26
2.4.1 Pengertian Disiplin.....	26
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin.....	29
2.4.3 Indikator Disiplin.....	30
2.4.4 Dimensi-dimensi disiplin.....	31
2.5 Kompensasi tidak langsung.....	34
2.5.1 Pengertian Kompensasi tidak langsung.....	34

2.5.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi tidak langsung.....	35
2.5.3 Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	36
2.6 Penelitian Terdahulu yang relevan.....	38
2.7 Kerangka Pemikiran.....	40
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	44
2.8.1 Kompetensi teknis dan Kinerja.....	44
2.8.2 Disiplin Kerja dan Kinerja.....	45
2.8.3 Kompensasi tidak langsung dan Kinerja.....	46
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	47
3.1 Tempat dan waktu penelitian.....	47
3.2 Populasi dan sample.....	47
3.3 Pendekatan penelitian.....	47
3.4 Metode dan desain penelitian.....	48
3.5 Tehnik Pengumpulan Data.....	48
3.6 Operasional dan pengukuran variable.....	49
3.7 Instrumen penelitian.....	58
3.8 Tehnik Pengolahan analisis data.....	59
3.9 Teori <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	60
3.10 Analisis Teori <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	60
3.11 Uji Kecocokan.....	61
3.11.1 Kecocokan Keseluruhan Model (<i>Overall Model Fit</i>) - GOFI.....	61
3.12.Kecocokan Model Pengukuran : Validitas dan Reabilitas.....	62
3.13.Kecocokan Model Struktural.....	63
3.14. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> dan <i>Latent Variable Scors</i>	63
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	64
4.2 Hasil Pengumpulan Data Responden.....	64
4.3 Hasil Analisa Uji Statistik Deskriptif.....	64

4.4 Analisa Hasil Uji Dengan Structural Equation Modelling (SEM).....	67
4.4.1 Uji Model Pengukuran, Uji Kecocokan, Uji Validitas, Uji Reliabilitas dan pembahasan.....	68
4.4.1.1 Variabel Laten Eksogen Kompetensi Teknis (KT).....	68
4.4.1.2 Variabel Laten Eksogen Disiplin (DS).....	70
4.4.1.3 Variabel Laten Eksogen Kompensasi Tidak Langsung (KTL)....	73
4.4.1.4 Variabel Laten Endogen Kinerja (KIN).....	75
4.5 Uji Confirmatory Factor Analysis (CFA).....	77
4.6 Uji Model Struktural / Uji Hipotesa Penelitian.....	79
4.7 Pembahasan.....	81
4.7.1 Pengaruh Kompetensi Teknis (KT) terhadap Kinerja (KIN).....	81
4.7.2 Pengaruh Disiplin (DS) terhadap Kinerja (KIN).....	81
4.7.3 Pengaruh Kompensasi Tidak langsung (KTL) terhadap Kinerja (KIN)...	82
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran	84
 Daftar pustaka.....	 86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	41
2.2 Konstelasi Variabel.....	43
4.1 Data Jenis kelamin Responden.....	65
4.2 Usia Responden	65
4.3 Pendidikan Responden	66
4.4 Masa Kerja Responden	66
4.5 Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Variabel Laten Kompetensi Teknis (KT).....	68
4.6 Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Variabel Laten Disiplin (DS).....	70
4.7 Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Variabel Laten Kompensasi Tidak Langsung (KTL).....	73
4.8 Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Variabel Laten Kinerja (KIN).....	75
4.9 Path Diagram Ouput Lisrel Untuk Uji Confirmatory Factor Analysis (CFA).....	77
4.10 Hasil Uji Model Struktural Penelitian (T-value).....	79
4.11 Hasil Uji Model Struktural Penelitian (Koefisien Standar).....	79

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data pelanggaran tahun 2018 jajaran Paspelopor Korbrimob Polri.....	3
Tabel 1.2 Data penyelesaian kasus perkara pelanggaran tahun 2018.....	4
Tabel 1.3 Data Kompetensi teknis Provos Tahun 2018.....	6
Tabel 1.4 Rekapitulasi data pelanggaran Provos 2017 - 2018.....	8
Tabel 1.5 Rekapitulasi data cuti anggota Provos 2018.....	10
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel.3.1 Variabel, Dimensi dan Indikator Kompetensi Teknis.....	49
Tabel.3.2 Variabel, Dimensi dan Indikator Disiplin	51
Tabel.3.3 Variabel, Dimensi dan Indikator Kompensasi Tidak Langsung.....	52
Tabel.3.4 Variabel, Dimensi dan Indikator Kinerja	53
Tabel.3.5 Dislokasi anggota provos 2019.....	59
Tabel.3.6 Indikator Goodness of Fit Index (GOFI).....	62
Tabel.4.1 Data umum responden.....	65
Tabel.4.2 Uji Kecocokan Model, Validitas dan Reliabilitas Variabel KT.....	68
Tabel.4.3 Uji Kecocokan Model, Validitas dan Reliabilitas DS.....	71
Tabel.4.4 Uji Kecocokan Model, Validitas dan Reliabilitas KTL.....	73
Tabel.4.5 Uji Kecocokan Model, Validitas dan Reliabilitas KIN.....	76
Tabel.4.6 Uji Confirmatory Factor Analysis (CFA).....	78
Tabel.4.7 Uji Kecocokan Model Pada Model Struktural Penelitian.....	80