

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham (2017).“ Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang” eJournal Administrasi Negara Volume 5 , (Nomor 2) 2017: 5789 -5802 ISSN 0000-0000, ejournal.an.fisip-unmul.ac.id © Copyright 2017.
- Antonacopoulou dan Gerald (2016) dalam Madapusi (2018) (2017).“ The Influence of Technical Competence Factors in ERP System Implementations” IOSR International Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 2. Ver. VIII (February. 2018).
- Armstrong, michael, (2009). Handbook of performance Management. London :Kogan Page.
- Bagibet 2002, dalam Sutrisno (2016) “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke -6 , Jakarta , penerbit Prenadamedia Group.
- Bernandin dan Russell (2006) dalam Khumaedi (2016) “pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas sentra operasi terminal Pt.angkasa pura II”. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Volume 2, Nomor 1, Maret 2016.
- Bernaddin dan Russel (2011) dalam Priansa 2017) “Manajemen Kinerja Pegawai”. Cetakan pertama ,Bandung , penerbit CV. Pustaka Setia.
- Boyatzis dalam Hutapea dan Nurianna Thoha (2014) dalam Madapusi (2018) (2017).“ The Influence of Technical Competence Factors in ERP System Implementations” IOSR International Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 2. Ver. VIII (February. 2018).
- Byars dan Rue (2017) dalam Madapusi (2018) (2017).“ The Influence of Technical Competence Factors in ERP System Implementations” IOSR International Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 2. Ver. VIII (February. 2018).
- Camara (2011) dalam Degson Ferreira (2016) “The Impact of Compensation Systems on the motivation of Teachers of a Higher Education Institution”, *International Journal of Business Management and Economic Research(IJBMER)*, Vol 7(6),2016, 793-803 www.ijbmer.com 793 ISSN:2229- 6247

- Covey, Roger dan Rebbeca Meril (1994) dalam Maarif, (2017).“ pengaruh kompetensi teknis, pendidikan dan pelatihan berkelanjutan, komitmen organisasi, dan pengalaman kerja terhadap kualitas hasil pemeriksaan pada aparat pengawas internal pemerintah inspektorat kabupaten aceh barat” Jurnal Megister Akuntansi ISSN 2302-0164 Pascasarjana Universitas Syiah Kuala.
- Dessler (1998) dalam Sunuharyo dkk (2016) “pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 37 No. 1 Agustus 2016/ administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*.
- Dingle (dalam Halil zaim (2013). ” analyzing the effects of individual competencies on performance: a field study in services industries in turkey” International Journal of Gliobal Strategic Management | V. 7 | N. 2 | 2013-December | isma.info | 67-77 | DOI: 10.20460/JGSM.2013715668.
- Dr. Malayu S.P. Hasibuan, dalam R.Supomo (2018). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke -6 , Bandung , penerbit Y.Rama Widya.
- Drs.Syefi’i Aksal. (2011) ‘Job Description dilingkungan Korbrimob Polri’, (12 Mei 2011).
- Emmyah (2009) ”pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Adaro energy tbk”, jurnal Telaah Bisnis ,Volume 16, Nomor 2, Desember 2015.
- Evi Lastiani. 2014. Pengaruh disiplin terhadap kinerja anggota pada satlantas polresta pekanbaru. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Vol. 11, No. 2, September 2014: 353 – 367 ISSN: 1829 – 9822.
- Fahlevi, (2017) ‘Pengaruh Kompetensi Petugas Terhadap Kinerja Pelayanan Kesehatan Dipuskesmas Peureumeuekabupaten Aceh Barat’, pp. 978–979. Available at: <http://eprints.uad.ac.id/5421/1/34>.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S. and Utami, H. N. (2016) ‘Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan’, Jurnal Administrasi Bisnis, 37(1), pp. 178–187. Available at: https://www.google.co.id/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/1446/1825&ved=2ahUKEwjTz6vK5_PaAhWHmpQKHUmGAJUQFjABegQICRAB&usg=AOvVaw0Kp7bBa24vVwftfn7W6jAV.

- Flippo yang dikutip Handoko (2012) dalam Setiyadi (2016), “*the effect of compensation and work motivation on employee performance at semen indonesia limited company*”, *International Journal of Academic Research and Reflection* Vol. 4, No. 3, 2016 ISSN 2309-0405.
- Halil Zaim (2013).“ analyzing the effects of individual competencies on performance: a field study in services industries in turkey” *International Journal of Global Strategic Management* | V. 7 | N. 2 | 2017-December | isma.info | 67-77 | DOI: 10.20460/JGSM.2013715668.
- Hasibuan (2013) dalam Zulkarnaen dan Herlina (2018) “pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan Bagian staff operasional pt pranata jaya abadi banjaran”, *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomidan Akuntansi* vol. 2 no. 2 januari - juni 2018 E-ISSN: 2621-5306 Vol. Iii no. 1 januari - juni 2018 P-ISSN: 2541-5255.
- Hamlan Daly (2015) “pengaruh kompetensi, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai badan pemberdayaan perempuan dan keluarga berencana daerah provinsi sulawesi tengah” *e-Jurnal Katalogis*, Volume 3 Nomor 1, Januari 2015 hlm 84-94 ISSN: 2302-2019.
- Hasibuan (2005) dalam Lastriani (2014) “pengaruh disiplin terhadap kinerja anggota pada satlantas polresta pekanbaru” *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* Vol. 11, No. 2, September 2014: 353 – 367 ISSN: 1829 – 9822.
- Hair et al, (2006) “*multivariate data analysis with reading*”. Prentice hall, Englewood Cliffs, New jersey.
- Ilman Atanur dan Eny Ariyanto (2015) ”pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Adaro energy tbk”, *jurnal Telaah Bisnis*, Volume 16, Nomor 2, Desember 2015.
- Lastriani, E. (2014) ‘PENGARUH DISIPLIN TERHADAP KINERJA ANGGOTA PADA SATLANTAS POLRESTA PEKANBARU Elvi Lastriani Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Dharma Putera’, 11(2), pp. 353–367.
- Latainer 1995, dalam Sutrisno (2016) “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke -6 , Jakarta , penerbit Prenadamedia Group.
- Mangkunegara (2014) “Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan” Yogyakarta : Pustaka Pelajar., Oktober 2014.
- Mangkuprawira (2011) dalam Simangunsong (2016) “Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Bandar Abadi Batam”, *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan*

Manajemen Bisnis Vol. 4, No. 2, December 2016, 142-149 P-ISSN: 2337-7887.

Manguntara (2016).“ peningkatan kompetensi pegawai dalam menunjang prestasi kerja pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan provinsi sulawesi tenggara” ISSN 2303-1174 A.C. Dusauw., V.P.K. Lengkong., G.M. Sendow. Peningkatan Kompetensi 511 Jurnal EMBA Vol.4 No.5 September 2016, Hal. 551-510.

Martini (2018) ” The Influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment Dimension” IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 2. Ver. VIII (February. 2018), PP 29-37. Mc Clelland (dalam Abraham, 2017:5791).“ Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang” eJournal Administrasi Negara Volume 5 , (Nomor 2) 2017: 5789 -5802 ISSN 0000-0000, ejournal.an.fisip-unmul.ac.id © Copyright 2017.

Mangkunegara (2012) dalam abraham (2017) “Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang” eJournal Administrasi Negara Volume 5 , (Nomor 2) 2017: 5789 -5802 ISSN 0000-0000, ejournal.an.fisip-unmul.ac.id © Copyright 2017.

Maarif, (2017) ‘pengawas internal pemerintah inspektorat kabupaten aceh’, 6(2), pp. 75–85.

Moehariono, (2014) Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Cetakan ke-2. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.

Mubarok, (2018) ” The Influence of Training, Competence, and Motivation on Employees Performance of Workers Social Security Agency in Banten Province, Indonesia” Journal of Economics and Sustainable Development www.iiste.org ISSN 2222-1700 (Paper) ISSN 2222-2855 (Online) Vol.9, No.4, 2018.

Nawawi (2008) dalam Simangunsong (2016) “Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Bandar Abadi Batam”, *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol. 4, No. 2, December 2016, 142-149 P-ISSN: 2337-7887*

Nawawi, (2011) dalam Nurcahono dkk (2014) “pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap motivasi kerja karyawan”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 12 No. 2 Juli 2014/ administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.*

- Notoadmodjo, (2009) dalam Nurtcahjono dkk (2014) “pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap motivasi kerja karyawan”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 12 No. 2 Juli 2014/ administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*.
- Noe, Premeaux, (1999) dalam Priansa (2017) “Manajemen Kinerja Pegawai”. Cetakan pertama, Bandung, penerbit CV. Pustaka Setia.
- Noronha, (2016). “Implementing employee performance management System: a scoping review” *International Journal of Management and Applied Science*, ISSN: 2394-7926 Volume-2, Issue-5, May.-2016.
- Priansa, (2017) “Manajemen Kinerja Pegawai”. Cetakan pertama, Bandung, penerbit CV. Pustaka Setia.
- Prasetyo dan Jannah (2008) “The effect of career development and working discipline towards working satisfaction and employee performance in the regional office of ministry of religious”, *international journal of scientific & technology research volume 5, issue 03, march 2016 ISSN 2277-861*
- R. Supomo (2018). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke -6, Bandung, penerbit Y. Rama Widya.
- Rahmisyari, (2017) “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai” *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia Vol. 5, Nomor 1, Oktober 2017*.
- Rande, (2016: 106) “pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi dan informatika kabupaten mamuju utara” e *Jurnal Katalogis, Volume 4 Nomor 2, Februari 2016 hlm 101-109 ISSN: 2302-2019*.
- Rande, (2016) “pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan, komunikasi dan informatika kabupaten mamuju utara” e *Jurnal Katalogis, Volume 4 Nomor 2, Februari 2016 hlm 101-109 ISSN: 2302-2019*.
- Rivai (2004) dalam Lastriani (2014) “pengaruh disiplin terhadap kinerja anggota pada satlantas polresta pekanbaru” *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis Vol. 11, No. 2, September 2014: 353 – 367 ISSN: 1829 – 9822*.
- Rony, Zahara (2016). “Siapa harus pergi, siapa harus tinggal, Jakarta, Pusat studi sumber daya manusia (PSSDM).

- Rony, Zahara (2017). “Siap fokus, siap menulis skripsi, tesis, disertasi, Jakarta, Pusat studi sumber daya manusia (PSSDM).
- Sastrohadiwiryo, dalam R.Supomo (2018). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke -6 , Bandung , penerbit Y.Rama Widya.
- Setiadi, R. U. and Setiadi, P. B. (2016) ‘The effect of compensation and work motivation on employee performance at semen indonesia limited company’, *International Journal of Academic Research and Reflection*, 4(3), pp. 64–85.
- Shahzadi (2014) “Impact of Employee Motivation on Employee Performance” *International Journal of Business and Management*” www.iiste.org ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.6, No.23, 2014.
- Singodimedjo (2000) dalam Sutrisno (2016) “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke -6 , Jakarta , penerbit Prenadamedia Group.
- Sri Lastanti (2015) dalam Madapusi (2018) (2017).“ The Influence of Technical Competence Factors in ERP System Implementations” *IOSR International Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 2. Ver. VIII (February. 2018).
- Sudarmanto, (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sutrisno (2016). “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke -6 , Jakarta , penerbit Prenadamedia Group.
- Sugiyono (2001). “Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktis, edisi revisi 2010. Jakarta : Rineka Cipta
- Somayah et al. (2013) dalam Jeffrey dan Zein (2017) ‘the effects of achievement motivation, learning Discipline and learning facilities on student Learning outcomes’, *ISSN: 2230-9926 International Journal of Development Research* Vol. 07, Issue, 09, pp.15471-15478, September, 2017
- Sofyan (2016) “The effect of career development and working discipline towards working satisfaction and employee performance in the regional office of ministry of religious affairs in south sulawesi”, *international journal of scientific & technology research volume 5, issue 03, march 2016 ISSN 2277-8616*
- Simamora (2006) dalam Sunuharyo dkk (2016) “pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap motivasi kerja karyawan dan kinerja karyawan”, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 37 No. 1 Agustus 2016/ administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id.*

- Suryadana (2015) “pengelolaan sumber daya manusia berbasis kinerja”, Bandung Penerbit *Cv. Alfabeta* .
- Suwatno (2016) “Manajemen Sumber daya manusia dalam organisasi publik dan bisnis”, Bandung Penerbit *Cv. Alfabeta*.
- Terry 2002, dalam Sutrisno (2016) “Manajemen Sumber Daya Manusia”. Cetakan ke -6 , Jakarta , penerbit Prenadamedia Group.
- Trotter (2014) dalam Madapusi (2018) (2017).“ The Influence of Technical Competence Factors in ERP System Implementations” IOSR International Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 2. Ver. VIII (February. 2018).
- Walsh et al (2001).“ Faktor – Faktor yang mempengaruhi kompetensi teknis” https://www.e-jurnal.com/2014/02/faktor-faktor-yang-empengaruhi_19.html
- Wardhani, D. P. and Wajdi, M. F. (2017) ‘Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Profesi Polisi Di Kepolisian Resort Ponorogo’,(September 2017).
- Wardhani (2017) “Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Profesi Polisi Di Kepolisian Resort Ponorogo” e-Jurnal KNAPPPTMA KE-6, September 2017 ISBN: 978-602-50710-2-7.
- Wibowo (2016). ‘manajemen kinerja’memahami kinerja, jakarta Eedisi ke 5.
- Wijanto, (2008) ‘Structural Equation Modeling, Konsep dan tutorial, Yogyakarta.
- Zuamah, st. (2017) ‘analisis pengaruh kompetensi teknis, Kompetensi sosial, dan kualitas interaksi terhadap kualitas layanan dalam meningkatkan citra perusahaan dan kepuasan konsumen’.
- Zulkarnaen, W. and Herlina, R. (2018) ‘Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional Pt Pranata Jaya Abadi Banjaran’, Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA), 2(2), pp. 90–114. doi: 10.31955/jimea.vol2.iss2.pp90-114.