

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN
KERJA PADA KARYAWAN YANG MELAKUKAN SISTEM
*WORK FROM HOME***

SKRIPSI

Oleh:

Amelia Fajrin

201710515181



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2021

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT, yang senantiasa memberikan nikmat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja pada Karyawan yang Melakukan Sistem *Work from Home*". Dalam penyusunan ini, tentunya penulis mendapatkan banyak dukungan, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Ibu Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Yulia Fitriani, S.Psi., MA selaku Ketua Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Timorora Sandha Perdhana, S.Psi., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan saran dan menuntun penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Rijal Abdillah, S.Psi., MA selaku Ketua Penguji Sidang yang telah memberikan saran, dukungan dan semangat yang membuat penulis tetap semangat mengerjakan skripsi, serta arahan yang dapat membuat skripsi ini menjadi jauh lebih baik.
5. Ibu Rika Fitriyana, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing Kedua sekaligus Dosen Penguji Tetap yang telah memberikan banyak saran yang sangat membangun penelitian skripsi penulis.
6. Kedua orangtua, adik, dan kakak yang memberikan dukungan dan do'a yang tiada hentinya untuk penulis.

7. Afa Diaz Ramadhany selaku teman baik yang banyak memberikan dukungan.
8. Riaye, Lusya, dan Kak Firda yang selalu memberikan dukungan untuk selalu semangat dan tidak putus asa.
9. Kak Ode, Liza, dan Ulfa yang memberikan semangat dari awal perkuliahan hingga skripsi ini selesai.
10. Dan pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karenanya, penulis menerima dengan segala hormat kritik dan saran untuk menjadikan penelitian ini menjadi lebih baik.

Bekasi, 4 Juni 2021

Amelia Fajrin

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja pada Karyawan yang Melakukan Sistem *Work from Home*

Nama Mahasiswa : Amelia Fajrin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710515181

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2021

Bekasi, 23 Juli 2021

MENYETUJUI,


Pembimbing I



Timorora Sandha Perdhana, S.Psi., M.Si.

NIDN 0324048801

Pembimbing II



Rika Fitriyana, M.Psi., Psikolog

NIDN 0327068402

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja pada Karyawan yang Melakukan Sistem *Work from Home*

Nama Mahasiswa : Amelia Fajrin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710515181

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2021

Bekasi, 23 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Rijal Abdillah, S.Psi., MA

NIDN: 0320048501

Penguji I : Rika Fitriyana, M.Psi., Psikolog

NIDN: 0327068402

Penguji II : Timorora Sandha Perdhana, S.Psi., M.Si.

NIDN: 0324048801

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Psikologi

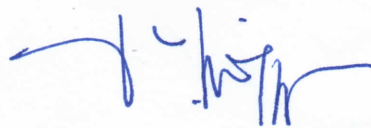


Yulia Fitriani, S.Psi., MA

NIDN 0314078503

Dekan

Fakultas Psikologi



Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIDN 0317128504

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja pada Karyawan yang Melakukan Sistem *Work from Home*” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya tulis ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan difoto copy melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 23 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Amelia Fajrin

NPM 201710515181

ABSTRAK

Amelia Fajrin. 201710515181. Penelitian ini menguji hubungan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja pada karyawan yang melakukan sistem *Work from Home*. Data yang digunakan di penelitian ini dikumpulkan dari 100 karyawan di Perumahan Taman Tridaya Indah 2 dan dianalisis menggunakan SPSS. Hasil menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan autoritatif memiliki korelasi positif dengan disiplin kerja karyawan, kepemimpinan partisipatif berkorelasi positif dengan disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan delegatif juga berkorelasi positif dengan disiplin kerja karyawan yang melakukan sistem *Work from Home*. Penelitian ini memberikan beberapa pengetahuan tambahan tentang gaya kepemimpinan dan faktor yang mempengaruhi kedisiplinan karyawan.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Work from Home*

ABSTRACT

Amelia Fajrin. 201710515181. This study examines the correlation between leadership style and work discipline in employees who perform the Work from Home system in Covid-19 pandemic. The data used in this study were collected from 100 employees in “Perumahan Taman Tridaya Indah 2”, and analyzed using SPSS. The results show that authoritative leadership style has a positive correlation with employee work discipline, participatory leadership is positively correlated with work discipline, and delegative leadership style also has a positive correlation with employee work discipline who perform Work from Home system. This study provides some additional knowledge about leadership styles and factors that influence employee discipline.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Work from Home*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR LAMPIRAN	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Manfaat Teoritis	8
1.5.2 Manfaat Praktis	8
1.6 Uraian Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Disiplin Kerja	15
2.1.1. Definisi Disiplin Kerja	15

2.1.2.	Aspek Disiplin Kerja Mematuhi Aturan	15
2.1.3.	Faktor – Faktor Disiplin Kerja	16
2.2	Gaya Kepemimpinan	18
2.2.1.	Dimensi Gaya Kepemimpinan	18
2.3	Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	20
2.4	Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN		23
3.1	Tipe Penelitian	23
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	23
3.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian	23
3.3.1	Definisi Operasional Disiplin Kerja	23
3.3.2	Definisi Operasional Gaya Kepemimpinan	24
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	24
3.4.1	Populasi	24
3.4.2	Sampel	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data	25
3.5.1	Instrumen Penelitian	25
3.5.2	Skala Disiplin Kerja	26
3.5.3	Skala Gaya Kepemimpinan	27
3.6	Validitas dan Reliabilitas	28
3.6.1	Validitas	28
3.6.2	Reliabilitas	29
3.7	Analisis Data	29

3.8	Hasil <i>Try Out</i>	30
3.8.1	Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Skala Disiplin Kerja.....	30
3.8.2	Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Skala Gaya Kepemimpinan ..	31
3.8.3	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Skala Disiplin Kerja.....	32
3.8.4	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Skala Gaya Kepemimpinan	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		34
4.1	Gambaran Konteks atau Ruang Lingkup Penelitian	34
4.1.1	Gambaran Lokasi Penelitian	34
4.1.2	Subjek Penelitian.....	34
4.2	Pelaksanaan Penelitian	34
4.2.1	Persiapan Penelitian	34
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian.....	35
4.3	Hasil Penelitian	36
4.3.1	Hasil Uji Asumsi Dasar	36
4.3.2	Hasil Uji Linearitas	37
4.3.3	Hasil Uji Homogenitas.....	39
4.4	Kategorisasi Subjek Penelitian	40
4.4.1	Kategorisasi Disiplin Kerja	40
4.4.2	Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Otoriter	42
4.4.3	Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Partisipatif	43
4.4.4	Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Delegatif	44
4.5	Uji Hipotesis	46
4.5.1	Uji Korelasi	46

4.6	Pembahasan	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		52
5.1	Kesimpulan	53
5.2	Saran	54
5.2.1	Saran Praktis	54
5.2.1	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	54
DAFTAR PUSTAKA		55
LAMPIRAN		59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Izin Penelitian	60
Lampiran 2.	<i>Screenshot</i> Sebar Kuesioner	61
Lampiran 3.	Aitem Disiplin Kerja	65
Lampiran 4.	Aitem Gaya Kepemimpinan	69
Lampiran 5.	Hasil <i>Coding Try Out</i> Disiplin Kerja	73
Lampiran 6.	Hasil <i>Coding Try Out</i> Gaya Kepemimpinan	76
	Lampiran 6.1 Hasil <i>Coding Try Out</i> Gaya Kepemimpinan Otoriter	76
	Lampiran 6.2 Hasil <i>Coding Try Out</i> Gaya Kepemimpinan Partisipatif	77
	Lampiran 6.3 Hasil <i>Coding Try Out</i> Gaya Kepemimpinan Delegatif	79
Lampiran 7.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja	81
Lampiran 8.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan	83
	Lampiran 8.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Otoriter	83
	Lampiran 8.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif	83
	Lampiran 8.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Delegatif	84
Lampiran 9.	Hasil <i>Coding</i> Ambil Data Disiplin Kerja	86
Lampiran 10.	Hasil <i>Coding</i> Ambil Data Gaya Kepemimpinan	92

Lampiran 10.1 Hasil <i>Coding</i> Ambil Data Gaya Kepemimpinan Otoriter	92
Lampiran 10.2 Hasil <i>Coding</i> Ambil Data Gaya Kepemimpinan Partisipatif	95
Lampiran 10.3 Hasil <i>Coding</i> Ambil Data Gaya Kepemimpinan Delegatif	98
Lampiran 11. Hasil Uji Normalitas	102
Lampiran 11.1 Hasil Uji Normalitas GKOT terhadap DK	102
Lampiran 11.2 Hasil Uji Normalitas GKPA terhadap DK	102
Lampiran 11.3 Hasil Uji Normalitas GKDE terhadap DK	102
Lampiran 12. Hasil Uji Linearitas	103
Lampiran 12.1 Hasil Uji Linearitas GKOT terhadap DK	103
Lampiran 12.2 Hasil Uji Linearitas GKPA terhadap DK	103
Lampiran 12.3 Hasil Uji Linearitas GKDE terhadap DK	103
Lampiran 13. Hasil Uji Homogenitas	105
Lampiran 13.1 Hasil Uji Homogenitas GKOT terhadap DK	105
Lampiran 13.2 Hasil Uji Homogenitas GKPA terhadap DK	105
Lampiran 13.3 Hasil Uji Homogenitas GKDE terhadap DK	105
Lampiran 14. Hasil Uji Korelasi	106
Lampiran 14.1 Hasil Uji Korelasi GKOT terhadap DK ..	106

Lampiran 14.2 Hasil Uji Korelasi GKPA terhadap DK ..106

Lampiran 14.3 Hasil Uji Korelasi GKDE terhadap DK ..106

Lampiran 15. Kartu Bimbingan Skripsi107



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Uraian Keaslian Penelitian	8
Tabel 3.1	Skala Likert	26
Tabel 3.2	<i>Blueprint</i> Skala Disiplin Kerja Sebelum Diuji Coba	26
Tabel 3.3	<i>Blueprint</i> Skala Gaya Kepemimpinan Sebelum Diuji Coba	27
Tabel 3.4	Klasifikasi Daya Indeks Beda <i>Item</i> (Validitas).....	28
Tabel 3.5	Klasifikasi Skor Reliabilitas	29
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Skala Disiplin Kerja	30
Tabel 3.7	Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Skala Gaya Kepemimpinan	31
Tabel 3.8	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Skala Disiplin Kerja	32
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Skala Gaya Kepemimpinan Otoriter	33
Tabel 3.10	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Skala Gaya Kepemimpinan Partisipatif	33
Tabel 3.11	Hasil Uji Reliabilitas <i>Try Out</i> Skala Gaya Kepemimpinan Delegatif	33
Tabel 4.1	Deskripsi Subjek	34
Tabel 4.2	Hasil Uji Normalitas Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Disiplin Kerja	36
Tabel 4.3	Hasil Uji Normalitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Disiplin Kerja	36
Tabel 4.4	Hasil Uji Normalitas Gaya Kepemimpinan Delegatif terhadap Disiplin Kerja	37

Tabel 4.5	Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Disiplin Kerja	37
Tabel 4.6	Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Disiplin Kerja	38
Tabel 4.7	Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Delegatif terhadap Disiplin Kerja	38
Tabel 4.8	Hasil Uji Homogenitas Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Disiplin Kerja	39
Tabel 4.9	Hasil Uji Homogenitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Disiplin Kerja	39
Tabel 4.10	Hasil Uji Homogenitas Gaya Kepemimpinan Delegatif terhadap Disiplin Kerja	40
Tabel 4.11	Kategorisasi Disiplin Kerja	41
Tabel 4.12	Kategorisasi Disiplin Kerja Otoriter	41
Tabel 4.13	Kategorisasi Disiplin Kerja Partisipatif	42
Tabel 4.14	Kategorisasi Disiplin Kerja Delegatif	42
Tabel 4.15	Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Otoriter	43
Tabel 4.16	Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Partisipatif	44
Tabel 4.17	Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Delegatif	45
Tabel 4.18	Hasil Uji Korelasi Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Disiplin Kerja	46
Tabel 4.19	Hasil Uji Korelasi Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Disiplin Kerja	47
Tabel 4.20	Hasil Uji Korelasi Gaya Kepemimpinan Delegatif terhadap Disiplin Kerja	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Hasil Survei Perilaku Disiplin Kerja selama <i>Work from Home</i>2
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Penelitian21

