

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). POPULASI DAN SAMPEL. *Pemahaman, Jenis Dan Teknik*.
<https://doi.org/10.1007/BF00353157>
- Baharuddin, A., Alhabsyi, T., & Utami, H. N. (2013). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DAN KEDISIPLINAN KARYAWAN. *Jurnal Profit*, 6(2), 56–68.
- Baharuddin, A., & Prasetyawati, E. (2016). Persepsi Pegawai Tentang Gaya Kepemimpinan Di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Soppeng. *Jurnal Office*, 2(2), 204–208.
- Covid-19.Go.Id. (2021). *Peta Sebaran Covid-19*. Komite Penanganan Covid-19 Dan Pemulihan Ekonomi Nasional. <https://covid19.go.id/peta-sebaran>
- Handoko, T. H. (2011). *MANAJEMEN PERSONALIA DAN SUMBERDAYA MANUSIA*. BPF.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hersey, P., & Blanchard, K. (1995). *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Ida, S, N, A. (2021). Analisis Disiplin Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kondisi WFH Covid 19 Di Fakultas Ushuluddin, Adab Dan Dakwah IAIN Tulungagung. *Otonomi*, 21(1), 142–147.
- Khanka, S. S. (2013). *Human Resource* (Vol. 29, Issue 3).
<https://doi.org/10.1108/K.2000.06729cae.004>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (1997). *Organizational Behavior*. Richard D. Irwin, INC.
- Kristianto, A. (2018). *ANALISIS PENERAPAN GAYA KEPEMIMPINAN DAN*

KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PERSPEKTIF ETIKA KERJA ISLAM (Studi Pada PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Mitra Agro Usaha Bandar Lampung).

Kusumastuti, E. P., & Aslamawati, Y. (2017). HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP GAYA KEPEMIMPINAN LAISSEZ-FAIRE DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DEPARTEMEN HANDUK JAHIT PT X. *Prosiding Psikologi*, 3(1).

Li, Q., Guan, X., Wu, P., Wang, X., Zhou, L., Tong, Y., Ren, R., Leung, K. S. M., Lau, E. H. Y., Wong, J. Y., Xing, X., Xiang, N., Wu, Y., Li, C., Chen, Q., Li, D., Liu, T., Zhao, J., Liu, M., ... Feng, Z. (2020). Early Transmission Dynamics In Wuhan, China, Of Novel Coronavirus-Infected Pneumonia. *New England Journal Of Medicine*, 382(13), 1199–1207. <https://doi.org/10.1056/nejmoa2001316>

Ma'rifah, D. (2020). Implementasi *Work From Home*: Kajian Tentang Dampak Positif, Dampak Negatif Dan Produktivitas Pegawai. *Civil Service*, 14(2), 53–64.

Mungkasa, O. (2020a). Bekerja Dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal Of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>

Mungkasa, O. (2020b). Studi Eksplorasi Dampak WFH Terhadap Kinerja Guru. *Journal Of Education, Psychology And Counseling*, 2(1), 92–100.

Nopitasari, E., & Krisnandy, H. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 14(1), 63–75. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20118>

Nurbaya, S., Ali, M., Harun, C. Z., & R., D. A. (2015). Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Pada SD Negeri Lambaro Angan. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 3(2).

- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Periantalo, J. (2017). *Statistika Dasar Untuk Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Prami, A. A. A., & Puri, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Laissez Faire Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Di BPPT (Badan Pengkajian Penerapan Teknologi) Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, E-ISSN: 26544024; P-ISSN: 2354 5607, 1–7.
- Pratama, F. ., & Fakhri, M. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. X. *E-Proceeding Of Management*, 4(1), 652.
- Purwanto, A. (2020). Studi Eksplorasi Dampak *Work From Home* (WFH) Terhadap Kinerja Guru Selama Pandemi Covid-19. *Journal Of Education, Psychology And Counseling*, 2(1).
- Rivai, V., & Sagala, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Robins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen*. Erlangga.
- Rosanti, A., & Nuzulia, S. (2012a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Atasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Intuisi : Jurnal Psikologi Ilmiah*, 4(1), 1–5.
- Rosanti, A., & Nuzulia, S. (2012b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Atasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Psikologi Ilmiah*, 4(1).
- Sentosa, B., Fauziah, N., & Mas'adah, T. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungankerja Terhadap Disiplinkerja Pegawai Kecamatan Kanor Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 2(2).
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (8th

Ed.). ALFABETA, Cv.

Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pln (Persero) Apd Semarang). *J@Ti Undip : Jurnal Teknik Industri*, 7(2), 77–84. <https://doi.org/10.12777/Jati.7.2.77-84>

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Triguno, D. (2003). *Budaya Kerja: Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Golden Terayon Press.

Wandawi, I. . (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER, KEDISIPLINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PT. SEPTIAN SUKSES SELALU DI PURWOREJO. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(4), 83–93.

Widiawati, K. (2016). Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Mempengaruhi Disiplin Kerja Guru Di SMKN 6 Kota Bekasi. *Jurnal Administrasi Kantor*, 4(2), 393–417. <http://ejournal-binainsani.ac.id/index.php/JAKBI/article/view/187>

Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan. *Journal Of Management*, 2(2).