

**PENYELESAIAN PERMASALAHAN UPAH &
TUNJANGAN HARI RAYA PEKERJA
PT. KELOLA JASA ARTHA DI MASA PANDEMI
COVID-19 MENURUT PERATURAN
KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

Oleh:

Fathana Fajar

201710115058



PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2021

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Penyelesaian Permasalahan Upah & Tunjangan Hari Raya Pekerja PT. Kelola Jasa Artha Di Masa Pandemi Covid-19 Menurut Peraturan Ketenagakerjaan

Nama Mahasiswa : Fathana Fajar

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115058

Program Studi / Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Bekasi, 10 Juni 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Diana Fitriana, SH, MH
NIDN. 0424039003

Pembimbing II



Oti Handayani, SE, SH, MH
NIDN. 0314077404

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Penyelesaian Permasalahan Upah &
Tunjangan Hari Raya Pekerja PT. Kelola
Jasa Artha Di Masa Pandemi Covid-19
Menurut Peraturan Ketenagakerjaan

Nama Mahasiswa : Fathana Fajar

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115058

Program Studi / Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Tanggal Lulus Ujian Skripsi :
Bekasi, 30 Juni 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Diana Fitriana, S.H., M.H.
NIDN. 0424039003

Penguji I : Dr. Sugeng, S.H., M.H.
NIDN. 0304027301

Penguji II : Oti Handayani, S.E., S.H., MH.
NIDN. 0314077404

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

Dekan
Fakultas Hukum


Clara Ignatia Tobing, SH, MH
NIDN. 0314029002


Dr. Ika Dewi Sartika Saimima, SH, MH, MM
NIDN. 0312117102

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Fathana Fajar
NPM : 201710115058
TTL : Perbaungan, 02 Oktober 1998
Prodi : Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “ Penyelesaian Permasalahan Upah & Tunjangan Hari Raya Pekerja PT. Kelola Jasa Artha Di Masa Pandemi Covid-19 Menurut Peraturan Ketenagakerjaan” adalah benar-benar merupakan asli karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Bekasi, 14 Juni 2021
Yang membuat pernyataan,



Fathana Fajar

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fathana Fajar
NPM : 201710115058
TTL : Perbaungan, 02 Oktober 1998
Prodi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non Exclusive Royalty-Free Rights*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :
“PENYELESAIAN PERMASALAHAN UPAH & TUNJANGAN HARI RAYA PEKERJA PT. KELOLA JASA ARTHA DI MASA PANDEMI COVID-19 MENURUT PERATURAN KETENAGAKERJAAN”

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dengan saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 14 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,



Fathana Fajar

ABSTRAK

Fathana Fajar, 201710115058, Penyelesaian Permasalahan Upah & Tunjangan Hari Raya Pekerja PT. Kelola Jasa Artha Di Masa Pandemi Covid-19 Menurut Peraturan Ketenagakerjaan.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengevaluasi kebijakan PT. Kelola Jasa Artha mengenai pemotongan upah, dan pemotongan Tunjangan Hari Raya Keagamaan Tahun 2020 kepada pekerja dengan beralasan perusahaan terdampak wabah Covid-19 dan penerapan PSBB. Kebijakan yang dilakukan oleh pengusaha PT. Kelola Jasa Artha tentu saja merugikan pekerja dan menimbulkan adanya perselisihan hubungan industrial. Perselisihan hubungan industrial yang terjadi antara pengusaha dengan pekerja/buruh merupakan perselisihan hak.

Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian yuridis normatif. Metode pengumpulan data yang digunakan penulis adalah studi pustaka/dokumentasi yaitu pengolahan data dilakukan dengan cara mensistematika terhadap bahan-bahan hukum tertulis dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus.

Hasil dari penelitian ini adalah bahwa pemotongan upah dan Tunjangan Hari Raya yang dilakukan oleh pengusaha PT. Kelola Jasa Artha kepada pekerja tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan menimbulkan adanya perselisihan hubungan industrial. Upaya penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang dilakukan antara pekerja dengan pengusaha PT. Kelola Jasa Artha telah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.

Kata Kunci : Hukum Ketenagakerjaan, Pengupahan, Perselisihan Hubungan Industrial

ABSTRACT

Fathana Fajar, 201710115058, Settlement of Wages & Holiday Allowances for Workers at PT. Kelola Jasa Artha During the Covid-19 Pandemic According to Employment Regulations.

This research aims to evaluate the policies of PT. Kelola Jasa Artha regarding wage cuts, and 2020 Religious Holiday Allowance cuts to workers on the grounds that the company is affected by the Covid-19 outbreak and the implementation of PSBB. The policy carried out by the entrepreneur PT. Kelola Jasa Artha is of course detrimental to workers and causes industrial relations disputes. Industrial relations disputes that occur between employers and workers/labor are rights disputes.

This research was conducted using a normative juridical research method. The data collection method used by the author is a literature study/documentation, namely data processing is carried out by systematic way of written legal materials with a statutory approach and a case approach.

The result of this research is that the deduction of wages and holiday allowances made by the entrepreneur PT. Kelola Jasa Artha to workers is not in accordance with the laws and regulations and causes industrial relations disputes. Efforts to settle industrial relations disputes between workers and employers PT. Kelola Jasa Artha are in accordance with Law Number 2 of 2004 concerning Settlement of Industrial Relations Disputes.

Keywords: *Labor Law, Wages, Industrial Relations Disputes*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah, dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ **Penyelesaian Permasalahan Upah & Tunjangan Hari Raya Pekerja PT. Kelola Jasa Artha Di Masa Pandemi Covid-19 Menurut Peraturan Ketenagakerjaan** ” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasihat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih setulus-tulusnya kepada :

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Ika Dewi Sartika Saimima, S.H, M.H, M.M. selaku Kepala Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Clara Ignatia Tobing, S.H, M.H. selaku Kepala Program Studi Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Diana Fitriana, S.H, M.H, selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan ilmunya serta dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Oti Handayani, S.E, S.H, M.H, selaku Dosen Pembimbing Teknis yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan ilmunya serta arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak/Ibu Dosen beserta Staff Karyawan Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat dan berguna.

7. Keluarga tercinta, Bapak Indra Fajar, Ibu Nining Rahmawati, Ibu Witri Ningsih, Miftah Sa'adah dan Adik saya Fahriza Fajar dan Fazry Fajar. Terima kasih atas curahan kasih sayang, dorongan do'a, nasihat, motivasi dan pengorbanan materilnya selama penulis menempuh studi di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Sahabat-Sahabat saya, Bintang Tri Putra, Elang Darmawan, Ami Sutami, M. Syukron Rochani, Rina, Yoga Prandana, Dedek Kurniawan, dan M. Rifandi Arifin. Terima kasih atas dukungan, do'a dan kebersamaannya yang selalu menghibur dan memotivasi saya selama menempuh pendidikan dan proses pembuatan skripsi.
9. Teman-Teman Kelas B 2017 yang telah memberikan warna-warni kehidupan dalam kelas maupun diluar kelas selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
10. Teman-Teman Team D PT. Kelola Jasa Artha yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis dalam menempuh pendidikan.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayahnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan hukum ini masih jauh dari kata sempurna karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Oleh karena itu, penulis akan selalu menerima kritik dan saran demi kesempurnaan penulisan hukum ini. Semoga penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu hukum pada khususnya.

Bekasi, 14 Juni 2021



Fathana Fajar

NPM. 201710115058

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
1.4.1. Tujuan Penelitian	11
1.4.2. Manfaat Penelitian	11
1.5. Kerangka Teoritis, Kerangka Pemikiran, Kerangka Konseptual	12
1.5.1 Kerangka Teoritis	12
1.5.2. Kerangka Pemikiran	13
1.5.3. Kerangka Konseptual	15
1.6. Sistematika Penulisan	16
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1. Hukum Ketenagakerjaan	17
2.1.1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	17

2.1.2. Asas-Asas Hukum Ketenagakerjaan	18
2.1.3. Hubungan Kerja	22
2.1.4. Perjanjian Kerja	27
2.1.5. Hak-Hak Pekerja	31
2.1.6. Pengupahan dan Tunjangan Hari Raya	37
2.2. Perselisihan Hubungan Industrial	44
2.2.1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	44
2.2.2. Jenis Perselisihan Hubungan Industrial	46
2.2.3. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	48
2.2.3.1. Non Litigasi	48
2.2.3.2. Litigasi	50
2.3. Teori Keadilan	51
2.4. Teori Kepastian Hukum	52
2.5. Teori <i>No Work No Pay</i>	54
BAB III. METODE PENELITIAN	55
3.1. Jenis Penelitian	55
3.2. Pendekatan Penelitian	56
3.3. Sumber Data	59
3.4. Metode Pengumpulan Data	59
3.5. Metode Analisis Data	60
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
4.1. Analisis Upaya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tentang Masalah Upah dan Tunjangan Hari Raya Pekerja PT. Kelola Jasa Artha ...	61
4.1.1. Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	61
4.1.2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	62
4.1.3. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Bipartit	69
4.1.4. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Tripartit	73
4.1.5. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Pengadilan Hubungan Industrial	81

4.2. Analisis Upaya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Tentang Pemotongan Upah dan THR tersebut pada proses Bipartit, Tripartit, dan Pengadilan di Industrial Menurut Asas-Asas Hukum Ketenagakerjaan	93
4.2.1. Analisis Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	93
BAB V. PENUTUP	100
5.1. Kesimpulan	100
5.2. Saran	102
 DAFTAR PUSTAKA	 103
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	107



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Kekurangan Upah Januari dan Februari 2020	78
Tabel 4.2 Kekurangan Upah Mei, Juni, dan Juli 2020.....	79
Tabel 4.3 Kekurangan Upah Bulan Januari dan Februari 2020	82
Tabel 4.4 Kekurangan Upah Bulan Mei, Juni, dan Juli 2020	83
Tabel 4.5 Kekurangan Upah Ahmad Budiman	85
Tabel 4.6 Kekurangan Upah Hilal Ardian	85
Tabel 4.7 Kekurangan Upah Bintang Muharam	85
Tabel 4.8 Kekurangan Upah Rizki Firmansyah	86
Tabel 4.9 Kekurangan Upah Syahrul Ramadhan.....	86
Tabel 4.10 Kekurangan Upah M Jamalul Lail	86
Tabel 4.11 Kekurangan Upah Ageng Masgoro.....	86
Tabel 4.12 Kekurangan Upah Sukarno	87
Tabel 4.13 Kekurangan Upah Derry Suhandu	87
Tabel 4.14 Kekurangan Upah Tunjangan Hari Raya	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bipartit	70
Gambar 2.2 Bipartit	71

