

**PEMBAYARAN PESANGON SEBAGAI KONSEKUENSI
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA MENURUT
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

Oleh :

Gaby Gabrielle

201710115144



**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pembayaran Pesangon Sebagai Konsekuensi
Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-
Undang Nomor 13 Tentang Ketenagakerjaan

Nama Mahasiswa : Gaby Gabrielle

Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115144

Program Studi / Fakultas : Hukum / Ilmu Hukum

Bekasi, 14 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Rachmat Kurniawan Siregar, SH, MH

NID. 011512042

Aly Asghar, SS, MA.Pol

NID. 011703065

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pembayaran Pesangon Sebagai Konsekuensi
Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-
Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang
Ketenagakerjaan
Nama Mahasiswa : Gaby Gabrielle
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115144
Program Studi/Fakultas : Hukum / Ilmu Hukum
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 30 Juni 2021

Bekasi, 08 Juli 2021

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Hotma P. Sibuea, SH, MH
NIDN. 0323035802
Penguji I : Anggreany Haryani Putri, SH, MH
NIDN. 0319018502
Penguji II : Rachmat Kurniawan Siregar, SH, MH
NIDN. 0322047703

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

Dekan
Fakultas Hukum


Clara Ignatia Tobing, SH, MH
NIDN. 0314029002


Dr. Ika Dewi Sartika Saimima, SH, MH, MM
NIDN. 0312117102

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gaby Gabrielle

NPM : 201710115144

Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 26 November 1998

Fakultas/Prodi : Hukum / Ilmu Hukum

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “Pembayaran Pesangon Sebagai Konsekuensi Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan” adalah benar-benar merupakan asli karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Jakarta, 30 Juni 2021

Yang Membuat Pernyataan



Gaby Gabrielle

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gaby Gabrielle
Nomor Pokok Mahasiswa : 201710115144
Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 26 November 1998
Prodi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : SKRIPSI

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non Exclusive Royalty-Free Rights) atas karya ilmiah saya yang berjudul: **“PEMBAYARAN PESANGON SEBAGAI KONSEKUENSI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”**

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (database), mendistribusikannya, menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 30 Juni 2021

Yang Membuat Pernyataan



Gaby Gabrielle

ABSTRAK

Gaby Gabrielle. 201710115144. *Pembayaran Pesangon Sebagai Konsekuensi Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.*

Penelitian ini mendeskripsikan dan mengkaji permasalahan mengenai pembayaran pesangon oleh perusahaan kepada karyawan yang terkena pemutusan hubungan kerja dan apakah perusahaan yang tidak membayar pesangon dapat di kualifikasikan sebagai wanprestasi serta upaya hukum apa yang dapat dilakukan pekerja menggunakan yuridis normatif; dengan pendekatan perundang-undangan dan pendekatan kasus dan data yang digunakan adalah data sekunder dengan bahan yang terdiri dari Bahan Hukum Primer, Bahan Hukum Sekunder, Bahan Hukum Tersier tujuan penelitian untuk mengetahui apakah perusahaan dapat di kualifikasikan melakukan wanprestasi jika pesangon tidak dibayarkan dan upaya hukum apa yang dapat dilakukan oleh pekerja jika pesangon tidak dibayarkan. Pekerja bisa melakukan beberapa upaya hukum yakni mengajukan gugatannya ke Pengadilan Hubungan Industrial dapat disimpulkan bahwa perusahaan melakukan wanprestasi karena melakukan pemutusan hubungan kerja secara sepihak dan tidak membayar pesangon.

Kata Kunci : pemutusan hubungan kerja, pesangon, wanprestasi

ABSTRACT

Gaby Gabrielle. 201710115144. *Severance Pay As A Consequence Of Termination Of Employment According To Act Number 13 Of 2003 About Employment.*

This research describes and examines problems regarding severance pay by the company to employees affected by termination of employment and whether companies that do not pay severance pay can be qualified as defaults and what legal remedies can be taken by workers using normative juridical; with a statutory approach and a case approach and the data used is secondary data with materials consisting of Primary Legal Materials, Secondary Legal Materials, Tertiary Legal Materials. The purpose of the research is to find out whether the company can be qualified to default and what legal remedies can be taken by workers if severance pay is not paid. workers can take legal action by filing a lawsuit to the Industrial Relations Court and it can be concluded that the company is in default due to unilateral termination of employment and not paying severance pay.

Keywords: termination of employment, severance pay, default



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan berkatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pembayaran Pesangon Sebagai Konsekuensi Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh Ujian Skripsi Sarjana Hukum Program Studi Ilmu Hukum di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan dikarenakan oleh segala keterbatasan dan kemampuan yang penulis miliki. Namun penulis berusaha untuk mempersembahkan skripsi ini sebaik-baiknya agar dapat memiliki manfaat bagi banyak orang, penulis bersedia menerima segala kritik dan saran yang membangun dalam perbaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak, baik moril maupun mateil, sehingga skripsi ini bisa diselesaikan. Pada kesempatan ini dengan ketulusan hati yang paling dalam, penulis mengucapkan terima kasih yang begtu besar kepada :

- 1 Tuhan Yesus Kristus atas kasih karunia dan berkatNya yang melimpah kepada penulis.
- 2 Bapak Dr. H. Bambang Karsono, Drs, S.H, M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang memberikan semangat motivasi dan sarana prasarana agar skripsi yang dibuat berkualitas.
- 3 Ibu Dr. Ika Dewi Sartika Saimima , S.H., M.H., M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang memberikan semangat motivasi dan sarana prasarana agar skripsi yang dibuat berkualitas.

- 4 Bapak Rachmat Kurniawan Siregar, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing I penulis pada penelitian ini, yang telah sabar dan tulus memberikan saran-saran yang bermanfaat bagi penulisan skripsi ini.
- 5 Bapak Aly Asghar, SS., MA.Pol., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak membantu penulisan skripsi ini.
- 6 Ibu Clara Ignatia Tobing, S.H., M.H., selaku Ketua Program Studi Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang memberikan semangat motivasi dan sarana prasarana agar skripsi yang dibuat berkualitas.
- 7 Ibu Nina Zainab, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing dan memberikan arahan yang baik sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
- 8 Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi kami.
- 9 Pihak Sekertariat Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya atas kesabarannya membantu penulis memenuhi keperluan administrasi penelitian yang penulis lakukan.
- 10 Teman-Teman seperjuangan Fakultas Hukum 2017 khususnya rekan-rekan kelas C2, terima kasih atas jalinan persahabatan dan dukungan yang kalian berikan.
- 11 Orang Tua dan keluarga terdekat atas doanya yang selalu mengiringi langkah hidup penulis.
- 12 Vincentsius Joshua, atas segala dukungan, semangat dan kesabaran dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
- 13 Rekan-rekan kerja HCD PT. Yamaha Music Manufacturing Asia atas semangat dan dukungannya kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

14 Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, namun telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Bekasi, 30 Juni 2021

Penulis,



Gaby Gabrielle



DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI PEMBIMBING I.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI PEMBIMBING II	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
LEMBAR PERNYATAAN.....	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Rumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	4
1.5. Kerangka Teoretis, Kerangka Konseptual, Kerangka Pemikiran.....	5
1.5.1 Kerangka Teoretis	5
1.5.2 Kerangka Konseptual	6
1.5.3 Kerangka Pemikiran (Framework).....	8
1.6. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Tentang Tenaga Kerja.....	11
2.1.1 Pengertian Tenaga Kerja	11

2.1.2	Pengertian Pemberi Kerja/ Pengusaha.....	11
2.1.3	Pengertian Hubungan Kerja.....	14
2.1.4	Pengertian Perikatan	14
2.1.5	Pengertian Perjanjian Kerja.....	15
2.1.6	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	16
2.1.7	Pengertian Hubungan Industrial.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....		21
3.1	Jenis Penelitian	21
3.2	Pendekatan Penelitian.....	21
3.3	Sumber Bahan Hukum.....	22
3.4	Metode Pengumpulan Bahan Hukum	23
3.5	Metode Analisis Bahan Hukum.....	23
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		24
4.1	Pemutusan Hubungan Kerja dan Besaran Uang Pesangon, Uang Penggantian Hak dan Uang Penghargaan Masa Kerja.....	24
4.2	Pesangon Menurut Peraturan Perundang-Undangan.....	34
4.2.1	Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	34
4.2.2	Menurut Undang Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja	39
4.2.3	Pemutusan Hubungan Kerja dalam Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021	45
4.3	Analisis Mengenai Kasus Pembayaran Pesangon.....	47
4.3.1	Kasus Pemutusan Hubungan Kerja PT. Mandiri Karya Jaya Textile dalam Putusan Nomor 27/Pdt.Sus-PHI/2018/PN.Bdg.....	47
4.3.2	Kasus Pemutusan Hubungan Kerja PT. Sumber Pangan Sejahtera dalam Putusan Nomor 367/Pdt.Sus-PHIG/2019/PN Jkt.Pst.....	51
4.3.4	Kasus Pemutusan Hubungan Kerja PT. Borneo Alam Semesta dalam Putusan Nomor 6/Pdt.Sus- PHI/2020/PN Bjm dengan Alasan Efisiensi.....	55
4.4	Wanprestasi	58
4.5	Hak-Hak Yang Diterima Oleh Karyawan Ketika Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja59	
4.6	Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja di Pengadilan Hubungan Industrial	
	60	
4.7	Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	67
BAB V PENUTUP		73
5.1.	Kesimpulan	73

5.2. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN.....	79

