

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat beberapa kesimpulan dari hasil analisis deskripsi di PT. Andalan Furnindo mengenai sistem pengendalian internal berbasis COSO dalam mendukung peningkatan kinerja karyawan, maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan yang diambil dari serangkaian penelitian yaitu:

1. Penerapan pengendalian pada PT. Andalan Furnindo atas kinerja karyawan sudah memadai terlihat dari lingkungan pengendalian yang memadai dengan adanya Struktur organisasi yang jelas dalam pemisahan tugas dan tanggung jawab setiap karyawan, penilaian risiko yang memadai dengan adanya perusahaan memberikan penilaian risiko kepada masing-masing tujuan karyawan, aktivitas pengendalian yang memadai dengan adanya perusahaan memberikan pemahaman secara jelas dengan standar operasional yang berlaku didalam perusahaan, adanya pemahaman prosedur pengendalian fisik *asset*, adanya pemberian pengukuran standar kinerja yang harus dicapai, informasi dan komunikasi yang memadai dengan adanya sistem informasi yang lengkap dalam pemberiaan informasi kepada karyawan, pemantauan yang memadai dengan adanya pemberian pengawasan kepada setiap aktivitas yang dilakukan karyawan dalam pekerjaan yang dilakukannya dalam mencapai hasil kinerja yang baik. Akan tetapi pada komponen informasi dan komunikasi terdapat sering terjadi *missed communication* kepada karyawan perihal waktu penyampaian informasi yang dibutuhkan karyawan.
2. Dari penerapan pengendalian internal pada PT. Andalan Furnindo dapat dilihat peningkatan kinerja karyawan dari dengan adanya penerapan standar operasional prosedur (SOP) yang telah ada pada PT. Andalan Furnindo yaitu dengan adanya standar operasional prosedur (SOP) pelatihan karyawan, karyawan mendapatkan pelatihan dan pendidikan dalam mendukung kinerjanya dan sudah diterapkan pada PT. Andalan Furnindo

dan dengan adanya standar operasional prosedur (SOP) promosi karyawan, karyawan mendapatkan motivasi agar bersaing dalam mendapatkan posisi yang diinginkan dan sudah diterapkan dengan baik.

## **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil analisis dari penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi PT. Andalan Furnindo dalam hal penerapan pengendalian internal berbasis COSO dan juga dalam mendukung peningkatan kinerja karyawan didalam perusahaan. Hasil ini memberikan beberapa implikasi yaitu, antara lain:

1. PT. Andalan furnindo lebih meningkatkan lagi pengendalian internal yang telah dijalankan selama ini terutama pada komponen Informasi dan Komunikasi didalam perusahaan.
2. Dengan adanya penelitian ini PT. Andalan Furnindo dapat lebih memperhatikan pengendalian internal yang ada didalam perusahaan terutama dalam peningkatan kinerja karyawannya.

