

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN KONTRAK
BAGIAN PRODUKSI DI PT. X**

SKRIPSI

Oleh:

**Dian Akhmad Nur Al Amin
201610515083**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2022**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi
Kerja Karyawan Kontrak Bagian Produksi di PT. X

Nama Mahasiswa : Dian Akhmad Nur Al Amin

Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515083

Program Studi / Fakultas : Psikologi/Psikologi

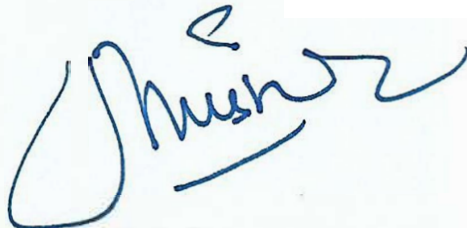
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2022

Bekasi, 31 Januari 2022

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Sulistiasih, M.Si

NIDN. 0330086105



Yulia Fitriani, S.Psi., M.A

NIDN. 0314078503

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kontrak Bagian Produksi di PT. X
Nama Mahasiswa : Dian Akhmad Nur Al Amin
Nomor Pokok Mahasiswa : 201610515083
Program Studi / Fakultas : Psikologi/Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 25 Januari 2022

Bekasi, 31 Januari 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tugimin Supriyadi, Psikolog, MM
NIDN. 0310076603


Penguji I : Yulia Fitriani, S.Psi., M.A
NIDN. 0314078503

Penguji II : Dr. Sulistiasih, M.Si
NIDN. 0330086105


MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi


Yulia Fitriani, S.Psi., M.A

NIDN. 0314078503


Mira Sekar Arumi, M.Psi., Psikolog

NIDN. 0317128504

ABSTRAK

PT. X merupakan perusahaan manufaktur yang sedang mengalami penurunan motivasi kerja. Salah satu faktor yang diduga menjadi rendahnya motivasi kerja adalah gaya kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan kontrak bagian produksi di PT X. Metode penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *snowball sampling*. Dengan sampel 100 karyawan kontrak. Alat ukur gaya kepemimpinan dari teori Bass 22 item yang valid dan nilai reliabilitas 0.746. Sedangkan alat ukur motivasi kerja dari teori McClelland 26 item yang valid dan nilai reliabilitas 0.743. Berdasarkan hasil penelitian uji regresi linear bahwa diperoleh terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja. Uji hipotesis yang dilakukan dengan uji korelasi uji Analisa regresi linear sederhana, uji analisis koefisien determinasi. Dengan kesimpulan diperoleh pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 20.9 % sisanya yaitu 78,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang langsung mempengaruhi motivasi kerja. Berdasarkan uji regresi linear berganda sumbangan efektif gaya kepemimpinan transaksional terhadap motivasi kerja sebesar 4,6 % dan gaya kepemimpinan transformasional 17,5 %.

ABSTRACT

PT. X is a manufacturing company that is experiencing a decrease in work motivation. One of the factors suspected to be low work motivation is leadership style. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style on work motivation of contract employees in the production division at PT X. This research method is a quantitative research. The sampling technique used is snowball sampling. With a sample of 100 contract employees. The measurement tool for leadership style from Bass's theory is 22 valid items and a reliability value of 0.746. While the measuring tool for work motivation from McClelland's theory is 26 valid items and the reliability value is 0.743. Based on the results of the linear regression test, it was found that there was a positive and significant influence between leadership style on work motivation. Hypothesis testing is done by testing the correlation test Simple linear regression analysis, test the analysis of the coefficient of determination. With the conclusion obtained the influence of leadership style on employee motivation of 20.9%, the remaining 78.3% is influenced by other factors that directly affect work motivation. Based on multiple linear regression test, the effective contribution of transactional leadership style to work motivation is 4.6% and transformational leadership style is 17.5%.