

**PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA ASING YANG
MENGALAMI PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI
INDONESIA**

(Studi Kasus Putusan Nomor: 33K/Pdt-Sus/PHI/2017)

SKRIPSI

Oleh :

Jon Rizal

201510115207



PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2019

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Asing
Yang Mengalami Pemutusan Hubungan
Kerja Di Indonesia (Studi Kasus Putusan
Nomor 33K/Pdt-Sus/PHI/2017)**

Nama Mahasiswa : Jon Rizal
Nomor Pokok Mahasiswa : 201510115207
Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 31 Juli 2019

Bekasi, 05 Agustus 2019

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji

: Dr. Ika Dewi Sartika Saimima., SH, MH, MM. *dsartika*

NIP 019609005

Penguji I

: Clara Ignatia Tobing., SH., MH.

NIP 11606045

Penguji II

: Anggreany Harvani P., SH, MH.

NIP 1712307

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Ilmu Hukum

[Signature]
Adi Nur Rohman., SHL., M.Ag
NIP 1901377

Dekan
Fakultas Ilmu Hukum

[Signature]
Dr. Slamet Pribadi., SH, MH.
NIP 1901381

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : **Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Asing
Yang Mengalami Pemutusan Hubungan
Kerja Di Indonesia (Studi Kasus Putusan
Nomor 33K/Pdt-Sus/PHI/2017)**

Nama Mahasiswa : Jon Rizal

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510115207

Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

MENYETUJUI

DEKAN

Dr. Slamet Pribadi., SH., MH.

NIP 1901381

Pembimbing I,



Yulianto Syahyu., SH, MH.

NIP:11606053

Pembimbing II



Sugeng, SH., MH.

NIP: 11611058

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Judul Skripsi : **Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Asing
Yang Mengalami Pemutusan Hubungan
Kerja Di Indonesia (Studi Kasus Putusan
Nomor 33K/Pdt-Sus/PHI/2017)**

Nama Mahasiswa : Jon Rizal

Nomor Pokok Mahasiswa : 201510115207

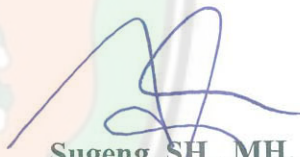
Program Studi/Fakultas : Ilmu Hukum / Hukum

Pembimbing I,



Yulianto Syahyu., SH, MH.
NIP:11606053

Pembimbing II



Sugeng, SH., MH.
NIP: 11611058

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

“Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Asing Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Di Indonesia (Studi Kasus Putusan Nomor 33K/Pdt-Sus/PHI/2017)”

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila nanti dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini. Saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Bekasi, 05 Agustus 2019
Yang Membuat Pernyataan,



Jon Rizal
201510115207

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda-tangan dibawah ini :

Nama : Jon Rizal
NPM/NIP : 201510115207
Program Studi : Ilmu Hukum
Fakultas : Hukum
Jenis Karya : Skripsi

Demi Pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Eksklusive-Free Right*), atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA KERJA ASING YANG MENGALAMI
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DI INDONESIA (Studi Kasus Putusan
Nomor 33K/Pdt-Sus/PHI/2017)”

Beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan menampilkan atau mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Dibuat di : Bekasi
Pada Tanggal : 09 Agustus 2019

Yang Menyatakan



JON RIZAL

201510115207

KATA PEGANTAR

Segala puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan berkah dan rahmatnya kepada kita semua sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dan lancar serta dapat selesai tepat pada waktu yang ditetapkan. Skripsi yang berjudul “Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Asing yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja di Indonesia Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 (Studi Kasus Putusan Nomor: 33K/Pdt-Sus/PHI/2017)”. Sebagai salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program studi strata satu (S1) di Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara.

Penulis menyadari skripsi ini tentu tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Dari awal sampai dengan selesainya skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dan doa dari berbagai pihak baik berupa arahan, bimbingan, maupun saran. Atas segala bantuan yang telah diberikan, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. Bambang Karsono, SH., MM. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Slamet Pribadi, SH., MH. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Kedua orang tua tercinta, Ayahanda Badri dan ibu Darma Wati, istri tercinta Kartika Dewi, Ananda tersayang; Kevin Zentha Febiansya, Dimas Andikha Al Barizi yang senantiasa memberikan dukungan serta doa dan semangat atas pengorbanan yang tanpa pamrih yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
4. Yulianto Syahyu, SH., MH. Selaku pembimbing I (satu) yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusi, pemikiran dan bimbingan kepada penulis, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

5. Sugeng, SH., MH. Selaku pembimbing II (dua) yang telah memberikan dan mengorbankan banyak waktunya selama memberikan kontribusi, pemikiran arahan dalam bimbingannya kepada penulis, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Dr. Ika Dewi Sartika Saimima, SH., MH., MM. Clara Ignatia Tobing, SH., MH. Anggreany Haryani Putri, SH., MH. Sebagai tim penguji skripsi sehingga menambah proses kesempurnaan dalam penulisan ini.
7. Dosen Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan seluruh Civitas Akademik yang tidak mungkin penulis sebutkan satu-satau yang telah berperan penting terhadap proses pembelajaran penulis.
8. Untuk teman-teman di Organisasi Serikat pekerja Puk SPEE FSPMI PT. Indonesia Epson Industry: Haji Abdul Bais, ST., SE. Haji Hendra Raharjo ST., SE. Haji Edi Zaldi, SE. Bagus Wirawan ST. Prihatiningsih, SE. Serta teman-teman lainnya yang telah mendukung dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan Pendidikan Strata Satu (S1) ini.
9. Untuk para pimpinan dan teman-teman yang ada di perusahaan PT. Indonesia Epson Industry baik secara langsung maupun tidak secara langsung berkontribusi guna memberikan kelonggaran waktu kepada penulis.
10. Untuk teman-teman seperjuangan di Fakultas hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Muhamad Herfin, Dewi Oktavia, Lakon Supriyadi, Ara, Retno, Selvi Nurmala Sari, Eka, Haripan, Harry P, Silianai Yusep S, Hendri, Herry CH Butar-Butar, Gesang, Herman, Hendra L, Desi R. Ihsan Nurhadi. Khususnya Kelas C1 dan C2 yang ikut pula memberikan pencerahan pemikiran kepad penulis.
11. Teman-teman satu angkatan 2015 Fakultas Hukum Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah sama-sama berjuang dari awal sampai ahir dan membentuk kekeluargaan dan menciptakan suasana pembelajaran yang baik dilingkungan penulis.

Sebagai insan manusia biasa penulis sangat menyadari didalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekeliruan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis ucapkan *Wabillahhi Taufik Wallihidaya Wassallammuallaikum Warohmattullahi Wabarohkatuh.*

Bekasi, 05 Agustus 2019

Penulis



Jon Rizal
201510115207



ABSTRAK

Jon Rizal, 201510115207, Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Asing yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja Di Indonesia Berdasarkan Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Hukum Ketenagakerjaan (Studi Putusan Nomor 33K/ Pdt.Sus /PHI/2017), Jumlah 85 halaman, 2019.

Tantangan pembangunan nasional berkaitan dengan ketenagakerjaan bertambah dengan hadirnya perdagangan bebas dan globalisasi industri, kehadiran pekerja asing adalah suatu kebutuhan serta tantangan yang tidak dapat dihindari, contoh konkrit seperti Perlindungan Hukum terhadap Pekerja Tenaga Kerja Asing yang di PHK oleh perusahaan yang tidak mendapatkan hak-hak Pekerja Tenaga Kerja Asing di karenakan Perusahaan menggugurkan Surat Kerja Bersama yang di buat oleh perusahaan yang tidak sesuai dengan Pasal 57 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan permasalahan tersebut adalah pada putusan nomor Studi Putusan Nomor 33K/ Pdt.Sus /PHI/2017. Pada penelitian ini permasalahan yang akan dibahas terkait Nigel Patrick Machin Pemutusan Hubungan Kerja oleh Pemohon Kasasi dahulu Tergugat Montd'Or Oil Tungkal, LTD tidak mendapatkan hak-haknya, atas berdasarkan pada surat Nomor 3266/-1.835.3. tertanggal 28 September 2015 "anjuran", dalam Putusan Nomor 33K/Pdt.Sus/PHI/2017 Majelis Hakim menyatakan menolak pemohon tingkat kasasi.

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian yuridis-normatif. Metode penelitian yuridis normatif merupakan suatu penelitian kepustakaan terhadap data sekunder, Primer, Tersier

Kesimpulan Penelitian ini adalah hak pekerja tenaga kerja asing yang di phk seharusnya dikabulkan sesuai dengan pasal 56-62 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 pada perkara peradilan hubungan industrial dalam putusan Mahkamah Agung nomor 33K/Pdt-Sus/PHI/2015.

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Pemutusan Hubungan Ketenagakerjaan, Pekerja yang Tidak Mendapatkan Hak nya, Peradilan Hubungan Industrial.

Pembimbing :

Yulianto Syahyu.,SH,MH.

Sugeng.,SH,MH

ABSTRACT

Jon Rizal, 201510115207, *Legal Protection of Foreign Workers Who Have Terminated Employment in Indonesia Based on Law Number 13 Year 2003 Regarding Labor Law (Study of Decision Number 33K / Pdt.Sus / PHI / 2017)*, Total 85 pages, 2019.

National development challenges related to employment increase with the presence of free trade and the globalization of industry, the presence of foreign workers is a necessity and challenges that cannot be avoided, examples of conventions such as legal protection of foreign workers being laid off by employers who do not get workers' rights Foreign Workers because the Company uses a Joint Work Letter made by the company that is not in accordance with Article 57 of Law Number 13 Year 2003 concerning Manpower, the problem is in the decision on Decision Study Number 33K / Pdt.Sus / PHI / 2017. In this study the issue to be discussed is related to Nigel Patrick Machin Termination of Employment by the Appellant Cassation Defendant formerly Defendant Montd'Or Oil Tungal, LTD did not get his rights, based on letter No. 3266 / -1,835.3. dated 28 September 2015 "recommendation", in Decision Number 33K / Pdt.Sus / PHI / 2017 the Panel of Judges stated that they rejected the appellant's level of appeal.

In this study using juridical-normative research methods. The normative juridical research method is a library research on secondary, primary, tertiary data

Conclusion This study is that the rights of foreign workers who were laid off should be granted in accordance with articles 56-62 of Law Number 13 of 2003 in the industrial relations court case in the Supreme Court's decision number 33K / Pdt-Sus / PHI / 2015.

Keywords: Legal Protection, Termination of Labor Relations, Workers Who Do Not Get Their Rights, Industrial Relations Justice.

MOTTO

“Sampaikan walau satu ayat”

Tebarlah ilmu untuk kebaikan diatas muka bumi ini, sekecil apapun kebaikan yang kita tebar maka kelak kita akan menuai hasil kebaikan tersebut. Sperti sifat tanah semua bibit yang disemai ditanah tersebut tanah dengan ikhlas akan memberikan kehidupan sehingga kelak tanaman itu akan menghasilkan buah yang bermanfaat.

Sebagaimnan sabda Nabi Muhammad Rasullulah SAW, “Barang siapa yang menyampaikan 1 (satau) ilmu saja dan ada orang yang mengamalkannya, walaupun yang menyampaikanya sudah tiada (meninggal dunia) dia tetap akan memperoleh pahala dari kebaikan tersebut”. (HR. Bukhari).

Jangan pernah bosan untuk melakukan kebaikan, Sejuta teman terlalu sedikit, satu musuh dunia terlalu sempit.

DAFTAR ISI

COVER DALAM.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
LEMBAR PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
MOTTO.....	xi
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.Identifikasi dan Rumuasan Masalah.....	4
1.2.1.Identifikasi Masalah.....	4
1.2.2.Rumusan Masalah.....	5
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	5
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	5
1.3.2.1. Manfaat Teoritis.....	5
1.3.2.2. Manfaat Praktis.....	5
1.4.Kerangka, Teoritis, Konseptual, Pemikiran.....	5
1.4.1. Kerangka Teoritis.....	5
1.4.1.1. Perlindungan Hukum	5
1.4.1.2. Teori Ketenagakerjaan.....	6
1.4.1.2. Tenaga Kerja Asing.....	6
1.4.1.3. Peradilan Hubungan Industrial	6

1.4.2. Kerangka Konseptual	6
1.4.3. Kerangka Pemikiran	8
1.5. Metode Penelitian	8
1.5.1. Metode Pendekatan	8
1.5.2. Jenis Penelitian	9
1.5.3. Teknik Pengumpulan Data	9
1.5.4. Teknik Analisis Data	9
1.6. Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Perlindungan Hukum	12
2.2. Teori Keadilan	14
2.3. Hukum Ketenagakerjaan	16
2.4. Tenaga Kerja Asing	23
2.5. Pemutusan Hubungan Kerja	26
2.6. Peradilan Hubungan Industrial	31
BAB III HASIL PENELITIAN	
3.1. Posisi Kasus Putusan Mahkamah Agung Nomor 33/KPdt.Sus /PHI/ 2017.	35
3.1.1. Identitas Para Pihak	35
3.1.2. Kronologis Perkara	35
3.1.3. Putusan Peradilan Hubungan Industrial Jakarta Pusat Nomor 285/Pdt.Sus-PHI/2015/PN.JKT.PST	41
3.2.4 Putusan Mahkamah Agung	55
BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN	
4.1. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Asing Yang di PHK di Indonesia Berdasarkan Pasal 62 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	56
4.2. Menganalisa pada Putusan Mahkamah Agung Nomor 33/K-Pdt .sus/ PHI/2017 telah sesuai dengan ketentuan Hukum positif di Indonesia	78
BAB V PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	84
5.2. Saran	85

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR LAMPIRAN

