

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Menggunakan Metode *Analytical Hierarchy Process* Pada SMK Bina Lestari . Maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Penulis merancang sebuah sistem pendukung keputusan penilaian kinerja guru yang terkomputerisasi dan terstruktur berdasarkan kompetensi kriteria untuk mempermudah kepala sekolah dalam melakukan penilaian kinerja guru di SMK Bina Lestari.
2. Bobot penilaian sudah sesuai dengan kompetensi kriteria dan mampu membuat penilaian menjadi lebih objektif.
3. Kriteria yang berpengaruh terhadap penilaian kinerja guru pada SMK Bina Lestari adalah kriteria pedagogik 0.12094 (19%), kemudian kepribadian 0.4168 (41%), lalu sosial 0.26948 (26%), dan professional 0.19278 (19%).
4. Dari hasil analisis matrik AHP diperoleh model keputusan, dengan prioritas yaitu untuk seluruh bobot/prioritas kriteria dan alternatif yang menjadi prioritas penilaian kinerja guru di SMK Bina Lestari adalah peringkat 1 Ari Wibowo, S.Kom dengan nilai 0.283083 (28%) , peringkat 2 Beben Benih, M.M dengan nilai 0.274437 (27%) , peringkat 3 Slamet Budiarto, S.E dengan nilai 0.231837 (23%) , peringkat 4 Edi Purwanto dengan nilai 0.210643 (21%).

5.2 Saran

Dalam penulisan skripsi ini Penulis mengembangkan saran untuk pengembangan sistem ini, yaitu sebagai berikut :

1. Perlu ditambahkan fitur *import* file agar tidak perlu mengisi kembali perhitungan, jika sudah mempunyai perhitungan dari Microsoft excel.
2. Untuk pengembangan sistem selanjutnya perlu penyempurnaan tampilan agar sistem lebih menarik dan lebih *responsif*.