

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil yang dapat disimpulkan penulis adalah Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Distribusi Jakarta Raya secara umum telah cukup efektif dan efisien. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang diperoleh dapat diketahui untuk variabel-variabel yaitu lingkungan pengendalian dengan nilai t hitung sebesar 3,164, penilaian resiko dengan nilai t hitung sebesar 2,190, aktivitas pengendalian dengan nilai t hitung sebesar 2,042, informasi dan komunikasi dengan nilai t hitung sebesar 2,224 dan pemantauan dengan nilai t hitung sebesar 2,113 dimana nilai semua variabel nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel itu artinya lingkungan pengendalian, penilaian resiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi dan pemantauan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Semakin baik pelaksanaan Pengendalian Intern, maka akan semakin baik pula Kinerja Karyawan. Kenyataan ini sejalan dengan tujuan dari Pengendalian Intern sendiri yakni untuk memberikan keyakinan memadai tentang pencapaian tujuan perusahaan, keandalan pelaporan keuangan, dan kepatuhan terhadap perundang – undangan yang berlaku. Apabila karyawan telah mampu melakukan ini dengan baik, maka dengan sendirinya akan memberikan jaminan kepada karyawan untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasinya.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Distribusi Jakarta Raya, penulis memberikan saran untuk memperbaiki kelemahan yang ada dan pada akhirnya dapat meningkatkan kualitas penelitian dengan pokok bahasan yang serupa di masa yang akan datang.

Adapun saran yang dapat diberikan penulis sebagai berikut:

1. Bagi penelitian selanjutnya disarankan, waktu penelitian diperpanjang dalam penelitian kuantitatif, dan untuk menambahkan obyek penelitian dengan mengikutsertakan gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, komitmen organisasi dan pencapaian kepuasan kerja. Dengan demikian didapatkan hasil penelitian yang lebih baik dan sempurna dengan menggunakan analisis yang lebih baik.
2. Bagi kepada seluruh karyawan, penulis menyarankan agar dapat lebih meningkatkan efektif, efisien dan ekonomis bagi instansi dan berhubungan baik dengan audit internal agar ada perbaikan-perbaikan didalam instansi.

