

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data tentang Pengaruh Pengalaman Kerja dan Akuntabilitas terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bekasi, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil uji parsial (uji – t) menunjukkan bahwa variabel Pengalaman Kerja Auditor berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bekasi.
2. Hasil uji parsial (uji – t) menunjukkan bahwa variabel Akuntabilitas Auditor berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Bekasi.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat dipakai atau dimanfaatkan bagi para pihak yang terkait, salah satunya sebagai berikut:

1. Bagi Penulis, dengan adanya hasil penelitian ini penulis dapat mengetahui bahwa pengalaman kerja dan akuntabilitas sangat mempengaruhi kualitas audit.
2. Bagi Auditor, dengan adanya hasil penelitian ini dapat mengetahui bahwa pengalaman kerja dan akuntabilitas auditor sangat mempengaruhi kualitas audit. Diharapkan kepada auditor agar lebih memperluas pengalamannya dan menjaga akuntabilitasnya agar dapat membuat kualitas audit yang baik dan menghasilkan keputusan yang tepat.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya, Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat memperluas populasi penelitian, yaitu dengan menambah jumlah auditor responden yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik dan tidak hanya yang berada di kota Bekasi saja, sehingga dapat diperoleh hasil penelitian yang tingkat generalisasinya lebih tinggi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kualitas Audit pada penelitian ini hanya terdiri dari dua variabel, yaitu Pengalaman Kerja dan Akuntabilitas, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Kualitas Audit.
2. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.

