

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan analisis kebutuhan, desain/perancangan dan implementasi pada sistem pendukung pengambilan keputusan penerimaan pegawai dengan metode SAW (*Simple Additive Weighting*), dapat disimpulkan bahwa;

- a. Perancangan sistem ini menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) dimana metode tersebut dapat memberikan perhitungan, perbandingan dan penilaian terhadap kandidat, dapat mengoptimalkan pencarian kandidat dan mempersingkat waktu user.
- b. Didapatkan bahwa jumlah rata-rata % skor aktual dari kemudahan penggunaan teknologi adalah 78% digolongkan kategori Setuju dan manfaat sistem adalah 82% digolongkan kategori sangat setuju. Secara umum Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Pegawai dapat berfungsi dengan baik dengan memberikan hasil rekomendasi terbaik sesuai dengan kebutuhan *user*.
- c. Dengan banyaknya berkas lamaran kerja yang ada, sistem yang berjalan saat ini kurang optimal, membuat pihak perusahaan terutama HRD membutuhkan waktu untuk melakukan pemilihan kandidat dan akan memungkinkan terjadinya *human error* sehingga keputusan penerimaan pegawai yang dibutuhkan tidak tepat dengan kriteria perusahaan.
- d. Dengan adanya sistem pendukung keputusan ini di harapkan pemilihan tenaga kerja yang sesuai dengan kriteria perusahaan mampu memberikan keputusan akurat dengan memberikan beberapa alternatif yang ada.

5.2 SARAN

Saran untuk sistem ini yaitu :

- a. Petunjuk penggunaan keseluruhan sistem yang lebih jelas untuk membantu pengguna dalam menggunakan sistem.
- b. Diharapkan dapat mengembangkan sistem pendukung keputusan ini dengan lebih baik lagi, mengingat penulis masih dalam tahap pembelajaran sehingga memungkinkan masih ada kekurangan dari sistem yang dibuat.

