

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembuatan tugas akhir perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Bebas Web Pada CV.Damar Jaya Utama untuk memudahkan staff melakukan pengelolaan gaji karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi penilaian kinerja karyawan ini digunakan untuk mempermudah menilai kinerja para karyawan di CV.Damar Jaya Utama serta lebih efisien dalam hal waktu.
2. Sistem informasi penilaian kinerja karyawan ini menggunakan metode perancangan sistem dengan UML, perancangan database sistem dengan SQL Database serta metode pengembangan sistem dengan metode SAW.

5.2 Saran

Sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis web ini penulis sadari masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki untuk kedepannya agar sistem informasi ini menjadi lebih baik. Berikut ini saran yang dapat penulis berikan:

1. Sistem informasi ini dapat dikembangkan dengan metode yang lebih baik lagi. Sehingga alur proses pengelolaan penilaian dapat lebih mudah dipahami oleh pengguna yang awam sekalipun.
2. Penulis mengharapkan pengembangan selanjutnya sistem informasi ini juga dapat digunakan oleh berbagai instansi yang membutuhkan.