

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN  
KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE  
AHP (*ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS*)  
PADA PT TASS ENGINEERING**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**MARISA GUSTI CAHYANINGTIAS**

**201710225235**



**PROGRAM STUDI INFORMATIKA  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2021**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja  
Karyawan Menggunakan Metode AHP (*Analytical  
Hierarchy Process*) Pada PT TASS Engineering

Nama Mahasiswa : MARISA GUSTI CAHYANINGTIAS

Nomor Pokok Mahasiswa : 2017-1022-5235

Program Studi/Fakultas : Informatika / Ilmu Komputer

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2021

Bekasi, 22 Juli 2021

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



**Dian Hartanti, S.Kom., M.M.S.I**  
NIDN. 0329098303

**Achmad Noe'man, S.Kom., M.Kom**  
NIDN. 0328048402

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja  
Karyawan Menggunakan Metode AHP (*Analytical  
Hierarchy Process*) Pada PT TASS Engineering

Nama Mahasiswa : MARISA GUSTI CAHYANINGTIAS

Nomor Pokok Mahasiswa : 2017-1022-5235

Program Studi / Fakultas : Informatika / Ilmu Komputer

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 16 Juli 2021

Bekasi, 22 Juli 2021

Mengesahkan,

Ketua Tim Penguji : Abrar Hiswara, ST., MM., M.Kom.  
NIDN. 0324028101

Penguji (I) : Dwipa Handayani, S.Kom., M.M.S.I.  
NIDN. 0317078008

Penguji (II) : Dian Hartanti, S.Kom., M.M.S.I.  
NIDN. 0329098303

Mengetahui,

Ketua Program Studi  
Informatika

Dekan  
Fakultas Ilmu Komputer

Rakhmat Purnomo, S.Pd., S.Kom., M.Kom.  
NIDN. 0322108201

Herlawati, S.Si., M.M., M.Kom.  
NIDN. 0311097302



**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
PROGRAM STUDI INFORMATIKA**

---

---

**LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARISA GUSTI CAHYANINGTIAS  
NPM : 2017-1022-5235  
Program Studi : Informatika  
Fakultas : Ilmu Komputer  
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan  
Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) Pada PT TASS Engineering

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan **hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya**. Apabila dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan tata tertib di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan dari pihak manapun.

Bekasi, 16 Juni 2021

Penulis,



Marisa Gusti Cahyaningtias

## ABSTRAK

**Marisa Gusti Cahyaningtias, 201710225235.** Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) Pada PT TASS Engineering.

Dalam sebuah perusahaan, karyawan adalah salah satu komponen bagian penentu keberhasilan suatu perusahaan baik swasta maupun nasional. Banyak perusahaan yang sangat menghargai kinerja karyawannya. Tenaga kerja yang berkualitas akan memudahkan perusahaan dalam mengelola aktivitasnya, sehingga tujuan yang ditetapkan dapat tercapai. Penilaian kinerja karyawan pada PT TASS Engineering belum mempunyai sistem yang terkomputerisasi dengan baik dan membutuhkan waktu yang lama. Selain itu penyimpanan data karyawan masih secara manual, sehingga memungkinkan data bisa hilang atau rusak kapan saja. Untuk mengatasi masalah tersebut maka dirancang sebuah sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) untuk memberikan penilaian secara mudah, proses penilaian lebih efektif, serta pembobotan kriteria dan matriks perbandingan berpasangan, yang dimana aplikasi dirancang menggunakan bahasa pemrograman PHP, sedangkan basisdata nya menggunakan *MySql*. Hasil dari penelitian ini berupa penilaian kinerja karyawan yang terstruktur berdasarkan kompetensi kriteria untuk melakukan penilaian kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Sistem Pendukung Keputusan, AHP, PHP, Basisdata.*

## ABSTRACT

**Marisa Gusti Cahyaningtias, 201710225235.** *An Employee Performance Assessment Decision Support System Using the AHP (Analytical Hierarchy Process) Method at PT TASS Engineering.*

*In a company, employees are one of the components that determine the success of a company, both private and national. Many companies really value the performance of their employees. A qualified workforce will make it easier for companies to manage their activities, so that the goals set can be achieved. Employee performance appraisal at PT TASS Engineering does not yet have a well-computerized system and takes a long time. In addition, employee data storage is still manual, allowing data to be lost or damaged at any time. To overcome this problem, a decision support system was designed using the Analytical Hierarchy Process (AHP) method to provide an easy assessment, a more effective assessment process, as well as weighting criteria and pairwise comparison matrices, in which the application was designed using the PHP programming language, while the database uses the PHP programming language MySql. The results of this study are structured employee performance appraisals based on the competency criteria for evaluating employee performance.*

**Keywords:** *Decision Support System, AHP, PHP, Database.*

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

---

---

Sebagai sivitas akademik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARISA GUSTI CAHYANINGTIAS  
NPM : 2017-1022-5235  
Program Studi : Informatika  
Fakultas : Ilmu Komputer  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Bhayangkara Jakarta Raya **Hak Bebas Royalti Non-Esklusif (*Non-Exclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) Pada PT TASS Engineering

beserta perangkat yang ada (bila diperlukan). Dengan hak bebas royalti non-eksklusif ini, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya dan mempublikasikannya di Internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis dan sebagai pemilik hak cipta.

Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi  
Pada tanggal : 16 Juni 2021  
Yang Menyatakan



Marisa Gusti Cahyaningtias

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang mengambil judul “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) Pada PT TASS Engineering”.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi sebagian syarat lulus mata kuliah bagi mahasiswa program S-1 pada program studi Informatika Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama rasa hormat penulis kepada:

1. Allah SWT. yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi.
2. Kedua Orang Tua Tercinta Bapak Mardiono dan Ibu Roisah, serta adik dan keluarga yang telah memberikan doa, semangat, dukungan, dan motivasi selama melakukan studi kepada penulis.
3. Ibu Dian Hartanti, S.Kom., M.M.S.I., selaku Dosen Pembimbing I di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi yang telah memberikan bimbingan dan arahan, semangat yang tiada henti guna terwujud skripsi ini.
4. Bapak Achmad Noe'man, S.Kom., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing II di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Bekasi yang telah memberikan bimbingan serta arahan untuk dapat mewujudkan skripsi ini.
5. Ibu Elsa Adryani, selaku HRD (*Human Resources Development*) yang sudah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.



6. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Ibu Herlawati, S.Si., M.M., M.Kom., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Bapak Rakhmat Purnomo, S.Pd., S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Prodi Informatika Fakultas Ilmu Komputer Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
9. Bapak/Ibu Dosen pengajar Prodi Informatika Fakultas Ilmu Komputer dan seluruh staff Universitas Bahayangkara Jakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
10. Sahabat serta teman dekat Muhamad Rizqi Mayasya dan Yuni Yustiani yang selalu *men-support* dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Teman satu angkatan Fakultas Ilmu Komputer, khususnya kelas karyawan/sore.

Terima kasih juga kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dan tidak mengurangi rasa hormat penulis sedikitpun.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Bekasi, 16 Juni 2021

Penulis,



Marisa Gusti Cahyaningtias

# DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN BUKAN PLAGIASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.3 Rumusan Masalah .....	3
1.4 Batasan Masalah.....	3
1.5 Tujuan Penelitian.....	3
1.6 Manfaat Penelitian.....	4
1.6.1 Akademik .....	4
1.6.2 Penulis .....	4
1.6.3 Perusahaan.....	5
1.7 Tempat dan Waktu Penelitian.....	5

1.8	Metodologi Penelitian .....	5
1.8.1	Metode Pengumpulan.....	5
1.8.2	Metode Perancangan .....	6
1.8.3	Metode Pengujian.....	6
1.9	Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>		<b>8</b>
2.1	Tinjauan Pustaka .....	8
2.1.1	Perbandingan Jurnal yang Relevan .....	19
2.2	Konsep Dasar Sistem.....	19
2.2.1	Sistem.....	19
2.2.2	Karakteristik Sistem .....	20
2.3	Pengambilan Keputusan .....	22
2.4	Sistem Pendukung Keputusan .....	23
2.5	Penilaian Kinerja Karyawan.....	24
2.5.1	Penilaian Kinerja.....	24
2.5.2	Karyawan .....	25
2.5.3	HRD (Human Resources Development).....	25
2.5.4	Kinerja Karyawan .....	26
2.5.5	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	27
2.6	Analytical Hierarchy Process (AHP).....	27
2.6.1	Kelebihan AHP (Analytical Hierarchy Process).....	28
2.6.2	Kelemahan AHP (Analytical Hierarchy Process) .....	29
2.6.3	Prosedur AHP (Analytical Hierarchy Process) .....	29
2.7	Unified Modelling Language (UML).....	31
2.7.1	Use Case Diagram.....	32

2. 7. 2	Activity Diagram.....	33
2. 7. 3	Sequence Diagram .....	34
2. 7. 4	Class Diagram .....	36
2. 8	Bahasa Pemrograman .....	37
2. 8. 1	Basis Data (Database) .....	37
2. 8. 2	PHPMyAdmin.....	38
2. 8. 3	MySQL.....	38
2. 8. 4	Xampp.....	39
2. 8. 5	HTML .....	39
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>41</b>
3. 1	Objek Penelitian .....	41
3. 1. 1	Tinjauan Umum Perusahaan .....	41
3. 1. 2	Visi dan Misi Perusahaan .....	42
3. 1. 3	Sejarah PT TASS Engineering.....	42
3. 1. 4	Struktur Organisasi.....	43
3. 1. 5	Tugas dan Tanggung Jawab .....	43
3. 2	Diagram Alir Penelitian.....	45
3. 3	Kerangka Penelitian.....	48
3. 4	Analisis Kebutuhan Sistem.....	49
3. 4. 1	Kebutuhan Perangkat Keras .....	49
3. 4. 2	Kebutuhan Perangkat Lunak .....	49
3. 5	Analisis Sistem .....	50
3. 5. 1	Analisis Sistem Berjalan .....	50
3. 5. 2	Analisis Permasalahan .....	51
3. 5. 3	Analisis Sistem Usulan .....	53

<b>BAB IV PERANCANGAN SISTEM DAN IMPLEMENTASI .....</b>	<b>58</b>
4.1 Tahapan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP).....	58
4.1.1 Prosedur AHP (Analytical Hierarchy Process) .....	59
4.2 Model Hirarki .....	61
4.2.1 Model Hirarki Untuk Alternatif .....	62
4.2.2 Pengolahan Data Menggunakan Perhitungan AHP (Analytical Hierarchy Process) .....	63
4.3 Perancangan.....	75
4.3.1 Pemodelan Bisnis .....	75
4.3.2 Unified Modelling Language (UML) Diagram Sistem Usulan .....	75
4.4 Pemodelan Aplikasi.....	91
4.4.1 Perancangan Tampilan Aplikasi .....	91
4.5 Implementasi (Hasil Tampilan).....	93
4.6 Pengujian Sistem .....	99
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>101</b>
5.1 Kesimpulan.....	101
5.2 Saran.....	101

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Tinjauan Pustaka .....	8
Tabel 2. 2 Nilai <i>Index Random</i> .....	31
Tabel 2. 3 Simbol <i>Use Case</i> .....	32
Tabel 2. 4 Simbol <i>Activity Diagram</i> .....	34
Tabel 2. 5 Simbol <i>Sequence Diagram</i> .....	35
Tabel 2. 6 Simbol <i>Class Diagram</i> .....	37
Tabel 3. 1 Spesifikasi <i>Hardware</i> .....	49
Tabel 3. 2 Spesifikasi <i>Software</i> .....	49
Tabel 3. 3 Identifikasi <i>Activity Diagram</i> Sistem Berjalan Penilaian Kinerja Karyawan .....	51
Tabel 3. 4 Analisis Permasalahan .....	52
Tabel 3. 5 Analisis Sistem Usulan .....	53
Tabel 3. 6 Identifikasi <i>Activity Diagram</i> Sistem Usulan Penilaian Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 3. 7 Identifikasi Aktivitas Sistem Usulan Penilaian Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4. 1 Nilai Skala Perbandingan .....	58
Tabel 4. 2 Nilai <i>Consistency Index (CI)</i> .....	61
Tabel 4. 3 Matriks Perbandingan .....	64
Tabel 4. 4 Matriks Nilai Kriteria .....	64
Tabel 4. 5 Matriks Penjumlahan Setiap Baris .....	65
Tabel 4. 6 Perhitungan Rasio Konsistensi .....	66
Tabel 4. 7 Matriks Perbandingan Berpasangan .....	67

Tabel 4. 8 Matriks Nilai Kriteria.....	67
Tabel 4. 9 Matriks Penjumlahan Setiap Baris .....	68
Tabel 4. 10 Perhitungan Rasio Konsistensi.....	68
Tabel 4. 11 Matriks Perbandingan Berpasangan.....	69
Tabel 4. 12 Matriks Nilai Kriteria.....	70
Tabel 4. 13 Matriks Penjumlahan Setiap Baris .....	70
Tabel 4. 14 Perhitungan Rasio Konsistensi.....	71
Tabel 4. 15 Matriks Perbandingan Berpasangan.....	72
Tabel 4. 16 Matriks Nilai Kriteria.....	72
Tabel 4. 17 Matriks Penjumlahan Setiap Baris .....	73
Tabel 4. 18 Perhitungan Rasio Konsistensi.....	73
Tabel 4. 19 Menghitung Hasil.....	74
Tabel 4. 20 Hasil Peringkat.....	74
Tabel 4. 21 Penjelasan <i>Use Case</i> Diagram Penilaian Kinerja Karyawan .....	76
Tabel 4. 22 <i>Login</i> .....	89
Tabel 4. 23 Karyawan .....	89
Tabel 4. 24 Kriteria .....	90
Tabel 4. 25 Alternatif .....	90
Tabel 4. 26 Perbandingan Kriteria .....	90
Tabel 4. 27 Perbandingan Alternatif Berdasarkan Kriteria.....	90
Tabel 4. 28 Hasil .....	91
Tabel 4. 29 Pengujian Sistem Positif .....	99
Tabel 4. 30 Pengujian Sistem Negatif.....	100

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Karakteristik Sistem .....	22
Gambar 3. 1 Logo Perusahaan PT TASS Engineering .....	41
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi PT TASS Engineering.....	43
Gambar 3. 3 Diagram Alir Penelitian .....	45
Gambar 3. 4 Kerangka Penelitian .....	48
Gambar 3. 5 <i>Activity Diagram</i> Sistem Berjalan Penilaian Kinerja Karyawan .....	50
Gambar 3. 6 <i>Activity Diagram</i> Sistem Usulan Penilaian Kinerja Karyawan .....	54
Gambar 4. 1 Model Hirarki.....	63
Gambar 4. 2 <i>Use Case Diagram</i> Penilaian Kinerja Karyawan .....	76
Gambar 4. 3 <i>Activity Diagram</i> Penilaian Kinerja Karyawan .....	78
Gambar 4. 4 <i>Activity Diagram Login</i> HRD, Karyawan, dan Kepala PT TASS Engineering .....	79
Gambar 4. 5 <i>Activity Diagram</i> Menginput Data Kriteria .....	80
Gambar 4. 6 <i>Activity Diagram</i> Menginput Data Alternatif .....	80
Gambar 4. 7 <i>Activity Diagram</i> Menginput Nilai Perbandingan Kriteria.....	81
Gambar 4. 8 <i>Activity Diagram</i> Menginput Nilai Perbandingan Alternatif.....	82
Gambar 4. 9 <i>Activity Diagram</i> Melihat Hasil Perhitungan .....	82
Gambar 4. 10 <i>Activity Diagram</i> Mencetak Hasil Perhitungan .....	83
Gambar 4. 11 <i>Activity Diagram Logout</i> HRD, Karyawan, dan Kepala PT TASS Engineering .....	83
Gambar 4. 12 <i>Sequence Diagram Login</i> HRD, Karyawan, dan Kepala PT TASS Engineering .....	84
Gambar 4. 13 <i>Sequence Diagram Input</i> Data Kriteria .....	85



Gambar 4. 14 <i>Sequence Diagram Input Data Alternatif</i> .....	85
Gambar 4. 15 <i>Sequence Diagram Input Nilai Perbandingan Kriteria</i> .....	86
Gambar 4. 16 <i>Sequence Diagram Input Nilai Perbandingan Alternatif</i> .....	86
Gambar 4. 17 <i>Sequence Diagram Melihat Hasil Perhitungan</i> .....	87
Gambar 4. 18 <i>Sequence Diagram Mencetak Hasil Perhitungan</i> .....	87
Gambar 4. 19 <i>Sequence Diagram Logout HRD, Karyawan, dan Kepala PT TASS Engineering</i> .....	88
Gambar 4. 20 <i>Class Diagram Penilaian Kinerja Karyawan</i> .....	88
Gambar 4. 21 Rancangan Tampilan Halaman <i>Login</i> .....	91
Gambar 4. 22 Rancangan Tampilan Home atau Menu Utama .....	92
Gambar 4. 23 Rancangan Tampilan Form <i>Input Data</i> .....	92
Gambar 4. 24 Rancangan Tampilan Hasil <i>Input Data</i> .....	92
Gambar 4. 25 Rancangan Tampilan Cetak Data.....	93
Gambar 4. 26 Tampilan Halaman <i>Login</i> .....	93
Gambar 4. 27 Tampilan Menu Home HRD .....	94
Gambar 4. 28 Tampilan Menu Home Kepala PT TASS Engineering .....	94
Gambar 4. 29 Tampilan Menu Home Karyawan .....	95
Gambar 4. 30 Tampilan Menu Kriteria.....	95
Gambar 4. 31 Tampilan Menu Tambah Kriteria.....	96
Gambar 4. 32 Tampilan Menu Alternatif.....	96
Gambar 4. 33 Tampilan Menu Tambah Alternatif.....	97
Gambar 4. 34 Tampilan Menu Perbandingan Kriteria.....	97
Gambar 4. 35 Tampilan Menu Perbandingan Alternatif.....	98
Gambar 4. 36 Tampilan Menu Hasil.....	98

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Keterangan dari Perusahaan
2. Hasil Wawancara
3. Plagiarism
4. Biodata Mahasiswa
5. Kartu Bimbingan Skripsi

