

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode AHP (*Analytical Hierarchy Process*) pada PT TASS Engineering, maka disimpulkan bahwa:

1. Penulis merancang sebuah sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan yang terkomputerisasi dan terstruktur berdasarkan kompetensi kriteria.
2. Penilaian kinerja karyawan untuk mendapatkan karyawan terbaik sudah sesuai dengan kompetensi kriteria dan mampu membuat penilaian menjadi lebih mudah.
3. Kriteria yang berpengaruh terhadap penilaian kinerja karyawan pada PT TASS Engineering adalah kriteria kepribadian 0.162 (16.2%), kemudian kriteria kualitas kerja 0.540 (54%), dan kriteria tanggung jawab 0.296 (29.6%).
4. Dari hasil analisis matrik AHP diperoleh model keputusan, dengan prioritas yaitu untuk seluruh prioritas kriteria dan alternatif yang menjadi prioritas penilaian kinerja karyawan pada PT TASS Engineering.

5.2 Saran

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis mengembangkan saran untuk pengembangan sistem ini, yaitu sebagai berikut:

1. Perlu ditambahkan fitur *import* file, agar tidak perlu mengisi kembali perhitungan, jika sudah mempunyai perhitungan dari Microsoft Excel.
2. Perlu ditambahkan beberapa kriteria, dikarenakan pada sistem ini hanya menggunakan 3 kriteria, yaitu kepribadian, kualitas kerja, dan tanggung jawab.
3. Untuk pengembangan sistem selanjutnya perlu penyempurnaan tampilan, agar sistem lebih menarik dan diterima oleh perusahaan.