

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan mengenai sistem pengendalian internal penerimaan dan pengeluaran kas yang diterapkan PT. Kharisma Surya Semesta, maka dapat disimpulkan seperti:

- a. Pada PT. Kharisma Surya Semesta menerapkan sistem pengendalian internal terhadap penerimaan dan pengeluaran kas yang ada di perusahaan hanya dengan melakukan penyimpanan uang atau kas di rekening bank perusahaan. Prosedur penerimaan kas yang diterapkan seperti kas yang langsung diterima melalui rekening bank perusahaan, sedangkan untuk pengeluaran kasnya juga hanya dikeluarkan dengan metode transfer melalui rekening bank dan bagian kasir yang akan membuat laporan pertanggungjawaban yang akan diserahkan kepada bagian accounting dan akan dilakukan rekonsiliasi secara rutin setiap bulannya oleh bagian accounting.
- b. Pada PT. Kharisma Surya Semesta penerapan sistem pengendalian internal penerimaan dan pengeluaran kas sudah berjalan dengan baik, tetapi masih ada yang belum sepenuhnya sesuai dengan lima komponen pengendalian internal menurut COSO. Ketidaksiharian terdapat pada komponen lingkungan pengendalian dan komponen aktivitas pengendalian. Implementasi yang tidak sesuai dengan komponen lingkungan pengendalian yaitu belum memiliki

standar integritas dan nilai-nilai etika, dan belum memiliki pengukuran kinerja karyawan, bahkan perusahaan masih memberikan gaji dibawah upah minimum yang ada di wilayah Kabupaten Bekasi. Pada komponen aktivitas pengendalian PT. Kharisma Surya Semesta hingga saat ini belum berupaya melakukan pengembangan terkait dengan pengendalian internal terhadap penerimaan dan pengeluaran kas karena PT. Kharisma Surya Semesta mempertahankan aktivitas pengendalian terhadap kas nya sesuai dengan yang telah mereka jalankan selama ini yaitu, dengan cara menyimpan uang di rekening bank perusahaan dan juga untuk penerimaan kas dibayarkan langsung ke rekening bank, perusahaan ataupun untuk pengeluaran kas nya menggunakan metode transfer antar bank, untuk menghindari kecurangan yang terjadi oleh karyawan perusahaan.

5.2 Saran

Saran yang mampu diberikan oleh penulis kepada pihak PT. Kharisma Surya Semesta yang berkaitan dengan ketidaksesuaian antara implementasi pengendalian internal dalam sistem penerimaan dan pengeluaran kas PT. Kharisma Surya Semesta dengan teori pengendalian internal menurut COSO sebaiknya:

1. Memperhatikan sistem pengendalian internal penerimaan dan pengeluaran kas yang sudah ada di PT. Kharisma Surya Semesta dapat berjalan dengan baik dan efektif.

2. Melakukan pengawasan secara berkala dalam proses penerimaan dan pengeluaran kas sampai pada fungsi tersebut digunakan, sehingga dilakukan untuk menghindari kesalahan perhitungan maupun kesalahan pencatatan.
3. Menerapkan kebijakan pengukuran kinerja pada karyawan dan juga memberikan gaji yang sesuai dengan upah minimum yang ada di wilayah Kabupaten Bekasi.

