

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ
FAIRE* DENGAN DISIPLIN KERJA DI RUMAH
SAKIT X**

SKRIPSI

Oleh:

Cindi Claudya Marbun

201810515180



PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2022

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*
dengan Disiplin Kerja di Rumah Sakit X

Nama Mahasiswa : Cindi Claudya M

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810515180

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Ujian Skripsi : 24 Oktober 2022

Jakarta, 2 November 2022

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Sarita Candra Merida M.Psi., Psikolog

Yomima Vienna S.Psi., M.Si

NIDN. 01317018701

NIDN. 0318078502

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*
dengan Disiplin Kerja di Rumah Sakit X

Nama Mahasiswa : Cindi Claudya M

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810515180

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 24 Oktober 2022

Jakarta, 2 November 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Timorora Sandha Perdhana S.Psi., M.Si

NIDN. 0324048801

Penguji I : Yomima Vienna, S.Psi., M.Si

NIDN. 0318078502

Penguji II : Sarita Candra Merida, M.Psi., Psikolog

NIDN. 01317018701

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi

Yulia Fitriani, S.Psi., M.A

Prof. Dede Rahmat Hidayat M.Psi., Ph.D

NIDN. 0314078503

NIDN. 0026047110

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Hubungan Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* dengan Disiplin Kerja di Rumah Sakit X ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan referensi yang sumbernya telah dituliskan sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya memberikan ijin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Oktober 2022

Yang Membuat Pernyataan,



Cindi Claudya M

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE* DENGAN DISIPLIN KERJA DI RUMAH SAKIT X

Cindi Claudya M

201810515180

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan antara gaya kepemimpinan *laissez faire* dengan disiplin kerja di Rumah Sakit X. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan subjek sebanyak 50 responden. Alat ukur yang digunakan adalah skala *Laissez Faire* dan Disiplin Kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan uji korelasi *product moment* memiliki nilai koefisien korelasi sebesar 0,666 dengan taraf signifikansi atau *sig. (2-tailed)* sebesar 0,000 ($p < 0,05$) maka hal tersebut berarti ada hubungan yang signifikan antara variabel Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* dengan Disiplin Kerja.

Kata kunci: *laissez faire*, disiplin kerja.

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE* DENGAN DISIPLIN KERJA DI RUMAH SAKIT X

Cindi Claudya M

201810515180

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between laissez faire leadership style and work discipline at Hospital X. The sampling technique used in this study is non-probability sampling with a subject of 50 respondents. The measuring instrument used is the Laissez Faire scale and Work Discipline. The results of this study indicate that the product moment correlation has a correlation coefficient of 0.666 with a significance level or sig. (2-tailed) of 0.000 ($p < 0.05$) then it means that there is a significant relationship between the Laissez Fare Leadership Style variable and Work Discipline.

Keywords: laissez faire, work discipline.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkat yang tak berkesudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Hubungan Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* dengan Disiplin Kerja di Rumah Sakit X”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi prasyarat sebagai sarjana psikologi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Selama menyusun skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dede Rahmat Hidayat M.Psi., Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Nurwahyuni Nasir, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing akademik.
3. Ibu Sarita Candra Merida, M.Psi., Psikolog selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membantu, memberikan arahan, dan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai dengan lebih baik.
4. Kedua orangtua saya, Bapak Jahoras Marbun dan Ibu Lumida Sihite yang sudah membimbing, serta memberikan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada Ricky, dan sahabat-sahabat saya Dividiyanti, kak Oli, Luli, dan kak Tya yang selalu memberikan semangat, serta dukungannya selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, sehingga penulis sangat menerima kritik dan saran yang membangun. Penulis berharap kiranya penelitian ini dapat bermanfaat bagi setiap orang yang membaca.

Jakarta, 3 Oktober 2022



Cindi Claudya M

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
1.4.2.1 Bagi penulis	9
1.4.2.2 Bagi akademisi	9
1.4.2.3 Bagi instansi	9
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Uraian Variabel	10
2.1.1 Disiplin Kerja	10

2.1.1.1	Definisi Disiplin Kerja	10
2.1.1.2	Aspek-aspek Disiplin Kerja	11
2.1.1.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	12
2.1.1.4	Alat Ukur Yang Digunakan.....	13
2.1.2	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	13
2.1.2.1	Definisi Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	13
2.1.2.2	Karakteristik Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	14
2.1.2.3	Faktor yang Dipengaruhi Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	15
2.1.2.4	Alat Ukur yang Digunakan.....	16
2.2	Hubungan Antar Variabel	16
2.3	Hipotesis Penelitian	17
2.4	Kerangka Berfikir.....	17
BAB III	19
METODE PENELITIAN	19
3.1	Tipe Penelitian.....	19
3.2	Identifikasi Variabel Penelitian	19
3.3	Definisi Operasional.....	19
3.3.1	Disiplin Kerja	20
3.3.2	Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	20
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian	20
3.4.1	Populasi	20
3.4.2	Sampel dan <i>Sampling</i>	21
3.4.2.1	Sampel Penelitian	21
3.4.2.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	21
3.5	Teknik Pengumpulan Data	21
3.5.1	Instrumen Penelitian.....	21

3.5.1.1	Skala Disiplin Kerja	22
3.5.1.2	Skala Gaya Kepemimpinan Laissez Faire	23
3.5.2	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	24
3.5.2.1	Validitas.....	24
3.5.2.2	Reliabilitas.....	24
3.6	Analisis Data	25
BAB IV	27
HASIL, PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	27
4.1	Profil Responden Penelitian	27
4.1.1	Jenis Kelamin	27
4.1.2	Departemen	27
4.2	Pelaksanaan Penelitian	28
4.2.1	Persiapan Penelitian	28
4.2.2	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian	29
4.3	Hasil Penelitian.....	31
4.3.1	Profil Demografis.....	31
4.3.2	Uji Asumsi Penelitian	31
4.3.3	Kategorisasi Penelitian.....	32
4.3.3.1	Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Laissez Faire	32
4.3.4	Uji Hipotesis	35
4.4	Diskusi dan Pembahasan	36
BAB V	39
KESIMPULAN DAN SARAN	39
5.1	Kesimpulan.....	39
5.2	Saran	39
5.2.1	Saran Penelitian.....	39

5.2.2 Saran Praktis	40
DAFTAR PUSTAKA	41
LAMPIRAN.....	44



DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	27
Tabel 4. 2 Departemen Responden	27
Tabel 4. 3 Validitas Skala Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	29
Tabel 4. 4 Validitas Skala Disiplin Kerja	30
Tabel 4. 5 Reliabel Skala Penelitian	30
Tabel 4. 6 Uji Statistik Deskriptif	31
Tabel 4. 7 Hasil Uji Asumsi	31
Tabel 4. 8 Kategorisasi Skala Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i>	33
Tabel 4. 9 Kategorisasi Skala Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> (menurut pemimpin)	34
Tabel 4. 10 Kategorisasi Skala Disiplin Kerja	35
Tabel 4. 11 Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> dengan Disiplin Kerja	36



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian	18
Gambar 4. 1 Rumus Kategorisasi Data	32



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Riset.....	44
Lampiran 3 Butir Skala Aitem	45
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian	49
Lampiran 5 Uji Validitas Skala.....	51
Lampiran 6 Reliabilitas Skala	53
Lampiran 7 Uji Asumsi.....	54
Lampiran 8 Uji Hipotesis	55
Lampiran 9 Kategorisasi Skala	56

