

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji kategorisasi dalam penelitian ini berdasarkan jenis kelamin didominasi oleh perempuan sebanyak 42 orang, dan berdasarkan departemen didominasi oleh front office sebanyak 26 orang.
2. Berdasarkan hasil uji asumsi yang meliputi uji normalitas dan uji linearitas, variabel gaya kepemimpinan *laissez faire* dan disiplin kerja memiliki data yang terdistribusi normal dan bersifat linear.
3. Berdasarkan uji korelasi yang digunakan adalah uji korelasi *Pearson Product Moment* yang menunjukkan bahwa adanya hubungan yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire* dengan Disiplin Kerja Karyawan di Rumah Sakit X.
4. Hubungan dalam penelitian ini menunjukkan hasil yang negatif dengan artian bahwa semakin tinggi tingkat Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*, maka semakin rendah tingkat Disiplin Kerja begitu juga sebaliknya, semakin rendah tingkat gaya kepemimpinan *Laissez Faire* maka semakin tinggi Disiplin Kerja karyawan di Rumah Sakit X.

#### 5.2 Saran

##### 5.2.1 Saran Penelitian

- a) Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja.
- b) Untuk peneliti selanjutnya diharapkan memperhatikan tempat dan waktu penelitian agar dapat berjalan dengan kondusif.

### 5.2.2 Saran Praktis

- a) Untuk perusahaan: agar dilakukannya training atau pelatihan bagi pemimpin maupun karyawan mengenai kedisiplinan
- b) Diharapkan bagi pembawa agar dapat bermanfaat dan menambah wawasan tentang gaya kepemimpinan dan disiplin kerja.

