

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 13(1), 13. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Fazril, D. A. T. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Gaya Kepemimpinan Transaksional dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT. Kembar Abadi Utama di Kecamatan Batu Sopang Kabupaten Paser. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 2(1), 15–22. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v2i1.3568>
- Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2016). Peranan Pemimpin Dalam Mengembangkan Budaya Organisasi ( Studi Kasus Pada Pt . Asuransi Jiwasraya ( Persero ) Malang Regional Office ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(1), 150–159.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Ibrahim, A., Alang Haq, A., Madi, Baharuddin, Ahmad Aswar, M., & Drmawati. (2018). Metodologi Penelitian. In M. S. Dr h Ilyas Ismail, M.Pd. (Ed.), *Gunadarma Ilmu* (Vol. 1, Issue 1). Gunadarma Ilmu.
- Ismail. (2019). *Penerapan Tipe Kepemimpinan Laissez-Faire Dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Perpustakaan Madrasah Aliyah Negeri 2 Kota Jambi Skripsi*. 60. <http://repository.uinjambi.ac.id/1442/1/ISMAIL IPT. 150433 Ilmu Perpustakaan - Ismaeil Subgjha.pdf>
- Iswara, & Sudharma. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(6), 254883.
- Lase, J. (2009). Kepemimpinan dan Tantangan Pluralisme Sosial. *Jurnal Jaffray*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.25278/jj71.v7i1.4>
- Lateiner, A. R., & Levine, E. . I. (1961). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerdja*.

Usaha Penerbit Djaja Sakti.

Mahmud, A. (2019). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Studi Kebijakan (JIAKS)*, 1(2), 39–47.

Mathar, M. Q. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif untuk Ilmu Perpustakaan*.

Nugraheni, Budi, & Warso. (2016). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi finansial dan komitmen terhadap kedisiplinan kerja karyawan grill on resto semarang 1). *Journal Of Management*, 2(2).  
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/download/488/474>

Nuralita, & Nugraha. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tegalrejo*. 02(01), 96–104. file:///C:/Users/ACER/Documents/SKRIPSI/REF/227-746-1-SM.pdf

Satriadi, D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja pada bank bri tanjung pinang. *Jurnal Benefita*, 2(1), 34–46.

Sentosa, Fauziah, & Mas'adah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kecamatan Kanor , Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 2(2), 37.  
<https://doi.org/10.30587/jre.v2i2.969>

Siagian. (1991). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Rineka Cipta.

Sugiyatmi, Minarsih, M. M., & Gagah, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bina San Prima. *Journal Of Management*, 2(2), 1–18.  
<http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/534/520>

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sutrimo. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Laissez Faire Dengan Disiplin*

*Kerja Pada Karyawan. 67.*

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies* (Vol. 35, Issue 17).

Zulaiha, Misrania, & Diana. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI KANTOR KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN KOTA PAGAR ALAM*. 10(July), 1–9.

