

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bagian akhir ini menguraikan simpulan penelitian serta saran penelitian untuk acuan informasi dan dijadikan referensi pada penelitian setelahnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasar pada hasil uji, didapatkan bahwa adanya korelasi signifikan keamanan kerja dengan kepuasan kerja pada anggota polisi yang bertugas di Polres Metro Bekasi. Hubungan tersebut bersifat positif artinya apabila kepuasan kerja tinggi, maka keamanan kerja semakin tinggi, begitupun kebalikannya. Hal ini membuktikan hipotesis alternatif penelitian diterima, dan hipotesis nihil ditolak.

5.2 Saran

Berdasar pada hasil uji, peneliti mengemukakan saran yang diharapkan dapat berguna bagi anggota polisi Polres Metro Bekasi dan peneliti selanjutnya.

5.2.1 Saran Praktis

1. Bagi pihak Bag Sumda, serta komandan satuan kerja perlu memberikan pengembangan, dan memberikan pelatihan untuk dapat memenuhi kepuasan kerja para anggota sehingga dapat merasakan keamanan kerja selama bertugas hingga pensiun. Bentuk pelatihan tersebut seperti pelatihan Internetworking yang bersertifikasi untuk memperkuat SDM bagi anggota Polisi yang bertugas di Polres Metro Bekasi, serta pelatihan ilmu bela diri yang mumpuni untuk meningkatkan kualitas pada saat bertugas di area ataupun luar Polres Metro Bekasi. Pelatihan IT dan bela diri ini juga bermanfaat ketika anggota Polisi sudah pensiun
2. Bagi para anggota polisi dapat mempererat kepedulian anatrsesama

anggota seperti mengadakan kumpul bersama yang di dalamnya terdapat komunikasi antarsesama team maupun tidak seteam agar mencegah terjadinya perkumpulan yang hanya dikenal dari sesama satuan kerja saja.

5.2.2 Saran Teoritis

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian apabila dengan objek yang sama diharapkan lebih memperdalam lagi khususnya terkait dengan fenomena dengan mengkaitkan metode kualitatif, dan dapat menggali informasi dengan metode khusus supaya mendapatkan sumber informasi dan fenomena yang dapat dikembangkan
2. Penelitian selanjutnya dapat melihat atau mengkaitkan pada variabel lainnya yang mungkin diduga dapat mempengaruhi kepuasan kerja serta melihat faktor-faktor lainnya.

