

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti, menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara perilaku kepemimpinan dan kepatuhan dalam menjalankan SOP di perusahaan X :

- a) Hasil uji hipotesis dengan menggunakan uji beda *Kruskal Wallis Test* terdapat perbedaan yang signifikan terhadap perilaku kepemimpinan dengan kepatuhan berdasarkan wilayah store. Selanjutnya pada hasil uji korelasi *Spearman's Rho* antara perilaku kepemimpinan dan kepatuhan memiliki hubungan yang positif. Jika perilaku kepemimpinan tinggi maka tingkat kepatuhan juga akan semakin tinggi.
- b) Hasil uji kategorisasi Pada hasil uji kategorisasi perilaku kepemimpinan, menunjukkan bahwa 74 orang menilai perilaku kepemimpinan di perusahaan X terkategori sedang, 21 orang menilai pada kategori tinggi/baik dan sisanya 10 orang menilai pada kategori rendah. Hal ini menunjukkan bahwa perilaku kepemimpinan di perusahaan X berada pada kategorisasi sedang. Kemudian dalam hasil uji kategorisasi kepatuhan menunjukkan bahwa 50 orang berada pada kategorisasi tinggi, 52 orang berada pada kategorisasi sedang, dan 3 orang lainnya berada pada kategori rendah. Hal ini menunjukkan bahwa kepatuhan karyawan di perusahaan X berada pada kategorisasi sedang.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara perilaku kepemimpinan dengan kepatuhan dalam menjalankan SOP di perusahaan X.

Untuk itu sebaiknya perusahaan meningkatkan perilaku kepemimpinan bagi setiap SPV dengan cara memberikan berbagai program pelatihan dan pengembangan, *coaching* dan *conseling* serta secara rutin membuat *training need analisis* untuk meningkatkan perilaku kepemimpinan, semakin piawai pemimpin maka tingkat kepatuhan karyawan akan semakin tinggi (Apriannoor, 2018)

5.2.2 Saran Teoritis

Penelitian ini dilakukan untuk melihat perilaku kepemimpinan dari kacamata karyawan maka dari itu peneliti memiliki keterbatasan dalam mengkaji fakta-fakta lainnya karena memiliki keterbatasan dari setiap data yang dikumpulkan. Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian dengan tema yang sama, diharapkan dapat mengkaji variabel-variabel lainnya yang memiliki hubungan kepatuhan pada peraturan dalam bekerja sehingga menambah wawasan yang luas.

