

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* TERHADAP KEPUASAN
KERJA PEGAWAI PERUSAHAAN SWASTA
PEMBANGKIT TENAGA LISTRIK**

SKRIPSI

Oleh:

Wanda Meiliana Indriyany Mufron

201910515200



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Person-Job Fit* Terhadap Kepuasan
Kerja Pegawai Perusahaan Swasta Pembangkit
Tenaga Listrik
Nama Mahasiswa : Wanda Meiliana Indriyany Mufron
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910515200
Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2023

Jakarta, 07 Februari 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Netty Merdiaty, M.M., M.Si

NIDN: 0321126303



Mic Finanto Ario Bangun, S.Psi., M.Si

NIDN: 0308057406

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Person-Job Fit* Terhadap Kepuasan Kerja
Pegawai Perusahaan Swasta Pembangkit Tenaga
Listrik

Nama Mahasiswa : Wanda Meiliana Indriyany Mufron

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910515200

Program Studi/Fakultas : Psikologi/Psikologi

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 01 Februari 2023

Jakarta, 07 Februari 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Tugimin Supriyadi, S.Psi., M.M.

NIDN: 0310076603

Penguji I : Mic Finanto Ario Bangun, S.Psi., M.Si

NIDN: 0308057406

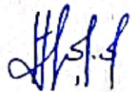
Penguji II : Dr. Netty Merdiaty, M.M., M.Si

NIDN: 0321126303

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi Psikologi

Dekan Fakultas Psikologi



Yulia Fitriani, S.Psi., M.A.
NIDN: 0314078503



Prof. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi., Ph.D
NIDN: 0026047110

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh *Person-Job Fit* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan Swasta Pembangkit Tenaga Listrik” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain, kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan di *fotocopy* melalui Perpustakaan Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui *internet* selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 07 Februari 2023

Yang membuat pernyataan,



Wanda Meiliana Indriyany Mufron

NPM: 201910515200

ABSTRAK

Wanda Meiliana Indriyany Mufron. 201910515200. Pengaruh *Person-Job Fit* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan Swasta Pembangkit Tenaga Listrik.

Penelitian ini menjelaskan tentang pengaruh *person-job fit* terhadap kepuasan kerja pegawai perusahaan X yang merupakan perusahaan swasta pembangkit tenaga listrik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara *person-job fit* terhadap kepuasan kerja pegawai dengan menggunakan 193 responden yang berasal dari perusahaan X. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi *linear* dengan tujuan untuk melihat pengaruh dari kedua variabel yang diteliti, yang dalam proses analisis data menggunakan bantuan *software* IBM SPSS 25. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan nilai *R square* sebesar 0.855 atau dapat diartikan sebagai 85.5%. Nilai tersebut memberikan penjelasan bahwa *person-job fit* sebagai variabel bebas mempengaruhi kepuasan kerja sebagai variabel terikat sebesar 85.5% serta sisanya 14.5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian. Berdasarkan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara *person-job fit* terhadap kepuasan kerja pegawai perusahaan X, maka untuk meningkatkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh pegawai, berdasarkan penelitian terdahulu saran bagi perusahaan adalah dengan mempertimbangkan *person-job fit* sebagai latar belakang untuk melakukan *assessment* kepada pegawai untuk melihat kesesuaian profil individu terhadap pekerjaannya.

Kata Kunci: *Person-Job Fit*, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Wanda Meiliana Indriyany Mufron. 201910515200. *The Effect of Person-Job Fit on Employee Job Satisfaction in Private Power Generation Companies.*

This study describes the effect of person-job fit on job satisfaction of employees of company X which is a private power plant company. This study aims to find out whether there is an influence between person-job fit on employee job satisfaction using 193 respondents from company X. The method used in this study is linear regression analysis with the aim of seeing the effect of the two variables studied, which in the data analysis process uses the help of IBM SPSS 25 software. The results in this study show an R square value of 0.855 or can be interpreted as 85.5%. This value provides an explanation that person-job fit as an independent variable affects job satisfaction as the dependent variable by 85.5% and the remaining 14.5% is influenced by other factors not explained in the study. Based on the research results which show that there is an influence between person-job fit on the job satisfaction of company X employees, then to increase the job satisfaction felt by employees, based on previous research the suggestion for companies is to consider person-job fit as a background for conducting an assessment of employees to see the suitability of individual profiles to their work.

Keywords: *Person-Job Fit, Job Satisfaction*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena dengan Rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini dengan baik dan di waktu yang tepat dengan judul “Pengaruh *Person-Job Fit* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan Swasta Pembangkit Tenaga Listrik” untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

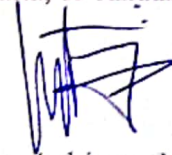
Dalam penyusunan skripsi ini banyak hal yang dihadapi oleh peneliti, oleh sebab itu peneliti menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, bimbingan serta nasehat dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terimakasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, karena telah memberikan saya kelancaran dan kesehatan secara psikis maupun fisik sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dede Rahmat Hidayat, M.Psi., Ph.D selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya,
3. Ibu Dr. Netty Merdiaty, M.M., M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, membantu, serta membagikan ilmu dengan sabar dalam menyelesaikan skripsi ini, saya ucapkan banyak terima kasih.
4. Ibu Dr. Sulistiasih, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Mic Finanto Ario Bangun, S.Psi., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran serta kritik terhadap skripsi ini sehingga dapat menjadikan skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Bapak Dr. Tugimin Supriyadi S.Psi., M.M. dan Bapak Dr. Erik Saut H. Hutahaean, S.Psi., M.si yang telah memberikan saran, masukan dan kritik terhadap skripsi ini untuk menjadi skripsi yang lebih baik.
7. Ibu Yulia Fitriani, S.Psi., M.A. selaku Ketua Program Studi Psikologi telah membimbing seluruh mahasiswa Psikologi khususnya angkatan 2019.

8. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah membagikan ilmunya serta seluruh staf Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah membantu dalam pengurusan administrasi dan akademik selama perkuliahan.
9. Kedua orang tua saya yaitu ayah Roni, mama Dwi, ibu mertua saya yaitu mama Nina, serta adik-adik saya Meutia dan Djibran yang telah memberikan do'a dan dukungan secara finansial dalam menyelesaikan perkuliahan sejak awal memulai perkuliahan sampai dengan penyelesaian tugas akhir skripsi dengan baik.
10. Pasangan saya yang bernama Jungjunan Fauzan yang telah hadir menemani dan mendukung dalam setiap proses penyelesaian skripsi serta keluarganya yang telah memberikan do'a dan dukungan selama penyelesaian tugas akhir skripsi.
11. Terimakasih kepada Rhisca, Tasya, Fajar, Rio, Andhien, Rahayu, Dimas, Vinda dan Kak Tri yang telah menemani dan mendukung proses penyelesaian skripsi dengan baik.

Peneliti menyadari adanya kekurangan dalam penelitian ini, oleh karena itu peneliti sangat menerima kritik dan saran yang diberikan. Peneliti berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi bidang ilmu psikologi maupun berbagai pihak.

Jakarta, 15 Januari 2023



Wanda Meiliana Indriyany Mufron

NPM: 201910515200

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Uraian Variabel	11
2.1.1 Kepuasan Kerja	11
2.1.1.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	11
2.1.1.2 Aspek-Aspek Kepuasan Kerja.....	12
2.1.1.3 Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	14
2.1.1.4 Alat Ukur Yang Digunakan	15
2.1.2 <i>Person-Job Fit</i> (P-J Fit).....	17
2.1.2.1 Definisi <i>Person-Job Fit</i>	17
2.1.2.2 Dimensi <i>Person-Job Fit</i>	18
2.1.2.3 Alat Ukur Yang Digunakan	19
2.1.3 Pengaruh Antar Variabel	19
2.1.4 Hipotesis Penelitian	20
2.1.5 Kerangka Berpikir Penelitian	20
BAB III	22
METODE PENELITIAN	22
3.1. Tipe Penelitian	22

3.2.	Identifikasi Variabel Penelitian	22
3.3.	Definisi Operasional.....	23
3.3.1	Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	23
3.3.2	Definisi Operasional <i>Person-Job Fit</i> (P-J Fit)	23
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian.....	24
3.4.1	Populasi.....	24
3.4.2	Sampel dan <i>Sampling</i> Penelitian.....	24
3.4.3	Teknik Pengambilan Sampel	25
3.5	Teknik Pengumpulan Data	25
3.5.1	Instrumen Penelitian	25
3.5.2	Skala <i>Job Satisfaction Survey</i> (JSS)	26
3.5.3	Skala <i>Person-Job Fit</i>	29
3.5.4	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	30
3.6	Analisis Data	33
3.6.1	Uji Asumsi	34
3.6.1.1	Uji Normalitas	34
3.6.1.2	Uji Linearitas	34
3.6.1.3	Uji Heteroskedastisitas	34
3.6.2	Uji Korelasi	35
3.6.3	Uji Regresi	35
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1	Profil Responden Penelitian	36
4.2	Pelaksanaan Penelitian	38
4.2.1	Persiapan Penelitian	38
4.2.2	Pelaksanaan Penelitian	40
4.2.3	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur Penelitian	40
4.3	Hasil Penelitian	43
4.3.1	Profil Demografis	43
4.3.2	Uji Asumsi Penelitian.....	49
4.3.3	Kategorisasi Penelitian	50
4.3.3.1	Kategorisasi Variabel <i>Person-Job Fit</i>	51
4.3.3.2	Kategorisasi Kepuasan Kerja.....	52
4.3.4	Uji Hipotesis.....	54

4.3.4.1	Uji Korelasi	54
4.3.5	Uji Regresi Linear	55
4.3.5.1	Uji F Simultan	56
4.3.5.2	Koefisien Determinasi (R^2)	57
4.3.5.3	Uji t Parsial.....	58
4.4	Diskusi dan Pembahasan	59
BAB V	64
KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1	Kesimpulan	64
5.2	Saran	65
5.2.1	Saran Praktis.....	65
5.2.2	Saran Teoritis	66
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Perhitungan Skor Menggunakan Skala Likert	26
Tabel 3. 2 Blue Print Skala Kepuasan Kerja	28
Tabel 3. 3 Blue Print Skala Person-Job Fit.....	30
Tabel 3. 4 Indeks Diskriminan Aitem	31
Tabel 3. 5 Aitem Skala Kepuasan Kerja Setelah Uji Coba.....	31
Tabel 3. 6 Aitem Skala Person-Job Fit Setelah Uji Coba	32
Tabel 3. 7 Klasifikasi Skor Reliabilitas	33
Tabel 4. 1 Profil Responden Penelitian	36
Tabel 4. 2 Hasil Validitas.....	40
Tabel 4. 3 Uji Validitas Kepuasan Kerja	41
Tabel 4. 4 Uji Validitas Person-Job Fit	42
Tabel 4. 5 Uji Reliabilitas	42
Tabel 4. 6 Reliabilitas	43
Tabel 4. 7 Demografis Variabel	44
Tabel 4. 8 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Usia Pegawai	45
Tabel 4. 9 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 10 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4. 11 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Kelompok Jabatan	47
Tabel 4. 12 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Jenis Jabatan	48
Tabel 4. 13 Hasil Hitung Signifikansi Berdasarkan Jenjang Jabatan	48
Tabel 4. 14 Uji Asumsi Penelitian.....	49
Tabel 4. 15 Deskripsi Statistik Variabel Person-Job fit.....	51
Tabel 4. 16 Kategorisasi Skor Person-Job Fit	52
Tabel 4. 17 Deskripsi Statistik Variabel Kepuasan Kerja.....	53
Tabel 4. 18 Kategorisasi Skor Kepuasan Kerja	54
Tabel 4. 19 Uji Korelasi Person-Job Fit dengan Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 4. 20 Analisis Regresi Variabel Koefisien.....	56
Tabel 4. 21 Analisis Uji Hipotesis Simultan	57
Tabel 4. 22 Uji Koefisien Determinasi	58
Tabel 4. 23 Uji t Parsial.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir Penelitian	21
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	71
Lampiran 2	79
Lampiran 3	81
Lampiran 4	88
Lampiran 5	134