

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *person-job fit* terhadap kepuasan kerja pegawai perusahaan x dengan rincian:

- a) Hasil uji hipotesis yang menggunakan uji-f dan uji-t dalam analisis regresi linier sederhana untuk menguji pengaruh diantara variabel *person-job fit* terhadap kepuasan kerja menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *person-job fit* terhadap kepuasan kerja.
- b) Hasil uji koefisien determinasi, diketahui nilai R square sebesar 0.855 atau dapat diartikan sebagai 85.5%. Nilai tersebut memberikan penjelasan bahwa *person-job fit* sebagai variabel bebas mempengaruhi kepuasan kerja sebagai variabel terikat sebesar 85.5% serta sisanya 14.5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian.
- c) Hasil uji kategorisasi yang dilakukan pada variabel kepuasan kerja menunjukkan bahwa 155 responden berada dalam kategori sedang, 26 responden dalam kategori rendah serta 9 responden termasuk dalam kategori tinggi. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang terdapat di perusahaan x termasuk dalam kategori sedang. selanjutnya hasil uji kategorisasi *person-job fit* menunjukkan bahwa 168 responden menilai bahwa *person job fit* di perusahaan x termasuk dalam kategori tinggi, dan 25 responden dalam

kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa *person-job fit* di perusahaan X berada pada kategori tinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh antara *person-job fit* terhadap kepuasan kerja pegawai perusahaan X yang merupakan perusahaan swasta pembangkit tenaga listrik dengan menggunakan responden sebanyak 193 orang yang merupakan pegawai dari perusahaan X. berdasarkan data yang telah dikumpulkan melalui kuesioner, hasil yang didapat dilakukan pengujian statistic dengan menggunakan bantuan *software* IBM SPSS 25. Dengan uji hipotesis yang menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak. Dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara *person-job fit* terhadap kepuasan kerja pegawai perusahaan X dengan arah pengaruh yang positif dan signifikan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Praktis

Hasil penelitian yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara *person-job fit* terhadap kepuasan kerja pegawai perusahaan X. Untuk meningkatkan kepuasan kerja yang dirasakan oleh pegawai, perusahaan perlu mempertimbangkan *person-job fit* sebagai latar belakang untuk melakukan *assessment* kepada pegawai untuk melihat kesesuaian profil individu terhadap pekerjaannya. Hal ini menjadi saran serta pertimbangan yang perlu dilakukan oleh perusahaan untuk mengetahui kondisi pegawai perusahaan X agar dapat meningkatkan skor *employee satisfaction index* (ESI) yang dalam kurun waktu 5 tahun terakhir mengalami grafik tidak stabil yang naik dan turun. Semakin tinggi kesesuaian pegawai dengan pekerjaannya maka akan meningkatkan kepuasan kerja. Perusahaan X juga dapat memberikan pelatihan serta pengembangan *soft skills* bagi pegawai yang penempatan posisi saat ini kurang sesuai dengan latar belakang pendidikan serta kepribadiannya.

5.2.2 Saran Teoritis

Penelitian ini memiliki keterbatasan dalam mengkaji setiap fakta-fakta lain karena adanya keterbatasan dari data yang diperoleh dalam penelitian. Bagi peneliti selanjutnya, direkomendasikan untuk penambahan mediasi atau pengaruh langsung dari penelitian yang berkaitan dengan kesesuaian nilai individu serta dan nilai organisasi serta adanya keterlibatan kerja.

