

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan efektif yang dapat terlihat dalam diri subjek Y dan subjek S yang tinggal di daerah marginal. Gaya kepemimpinan efektif yang telah dilakukan kedua subjek sehingga mendapatkan kepercayaan dari masyarakat sebagai pemimpin. Subjek memiliki kemampuan untuk memahami situasi dan mampu untuk beradaptasi dengan situasi yang ada, sehingga dapat menjalankan tugas dan tanggungjawab hingga saat ini. Pengalaman kedua subjek sebagai pemimpin di Kampung terlihat perbedaannya dari periode menjabat, usia, pola pikir dan tindakan dalam memimpin. Selain itu, kebiasaan di daerah marginal menimbulkan kearifan lokal yaitu menjabat sangat lama karena tidak ada yang dapat menggantikannya hingga saat ini.

Aspek-aspek yang ditemukan, antara lain: Situasi Kepemimpinan yang mengharuskan subjek meradaptasi dengan cepat dan baik seiring dengan perkembangan zaman yang semakin maju, Perilaku Kepemimpinan subjek sangat berdampak dari sikap dan tindakan yang dilakukan, Kekuasaan dan Pengaruh subjek terlihat dari hubungan yang dilakukan terhadap masyarakat, Sifat dan Keahlian subjek terdapat pada saat melakukan program kerja yang telah dilaksanakan kepada masyarakat, Motivasi dan Komitmen sangat dibutuhkan subjek yang membuktikan tugas dan tanggungjawab sebagai pemimpin dapat dijalankan dengan baik.

Kedua subjek memiliki gaya kepemimpinan efektif tetapi hanya 3 aspek yang terlihat menonjol dan memiliki perbedaan yang signifikan yaitu perilaku, sifat, serta motivasi dan komitmen. Kesimpulan yang dapat ditarik adalah, bahwa dinamika kepemimpinan pada kedua subjek

tergantung perilaku, sifat, serta motivasi dan komitmen pada diri individu masing-masing.

## **5.2 Saran**

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat kekurangan dalam penelitian ini. Berikut ini adalah saran yang dapat peneliti berikan, baik saran praktis maupun saran bagi penelitian selanjutnya.

### **5.2.1 Saran Praktis**

1. Disarankan kepada tokoh pemimpin yang berada di daerah pedesaan yang termarginalkan dapat terus berkembang dalam menjalankan program kerjanya sehingga dapat mengikuti zaman yang semakin maju.
2. Disarankan kepada pemimpin perangkat Desa harus memiliki sikap, perilaku, pola pikir dan motivasi yang dapat di contoh sehingga meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

### **5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya**

1. Disarankan kepada peneliti selanjutnya agar dapat menggali kepemimpinan ke perangkat Desa lainnya seperti lurah atau camat. Agar mampu melihat perbedaan gaya kepemimpinan di setiap perangkat Desa.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu memperhatikan tugas dan tanggungjawab sehingga terjadinya gaya kepemimpinan terhadap subjek, dan mampu membuat hasil penelitian yang lebih baik dibandingkan hasil penelitian ini.