

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali Yusuf. (2022). *Quiet Quitting: Fenomena Kerja Seperlunya Sesuai Gaji dan Cara Mencegahnya*. Www.Radarbandung.Id. <https://www.radarbandung.id/2022/11/08/quiet-quitting-fenomena-kerja-seperlunya-sesuai-gaji-dan-cara-mencegahnya/2/>
- Anggrela, R. F. (2022). *Faktor yang Mempengaruhi Kebahagiaan Karyawan di Tempat Kerja*. Match-Recruitment.Co.Id. <https://match-recruitment.co.id/resources/self-development/faktor-yang-mempengaruhi-kebahagiaan-karyawan-di-tempat-kerja/>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas Dan Validitas, Keempat* (4th ed.): Pustaka Pelajar.
- Diener, E., Emmons, R. A., Larsen, R. J., & Griffin, S. (1985). The Satisfaction With Life Scale. *Journal of Personality Assesment*, 49(1), 71-75. [https://doi.org/10.1207/s15327752jpa4901\\_13](https://doi.org/10.1207/s15327752jpa4901_13)
- Diener, E. & Biswas-Diener, R. (2008). *Happiness: unlocking the mysteries of psychological wealth*. Malden: Blackwell Publishing. <http://doi.org/10.1002/97814444305159>
- Diener, E. (2009). *The Science of Well-Being*. New York: Springer. <http://doi.org/10.1007/978-90-481-2350-6>
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*: Bumi Aksara.
- Fadhillah, E. (2016). Hubungan Antara Psychological Well-Being Dan Happiness Pada Remaja Di Pondok Pesantren. *Jurnal Ilmiah Psikologi Gunadarma*, 9(1), 100726.
- Fahriyanto, Yus Dalimunthe, B., Nurhilal, & Jelita Siagian, N. (2021). Pengaruh Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(1), 1-5.

<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i1.6>

- Laurensia. (2022). Pengaruh Kesejahteraan Dan Kebahagiaan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Puskesmas Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa the Influenca of Happiness and Welfare on Work Performance of Public Health Center Employees, Sonder District, Minahasa Regency. *Djemly. 1 Jurnal EMBA*, 10(4), 1–12.
- M., S. H. (2023). *Keutamaan Perusahaan Menjaga Kesejahteraan Karyawan*. Www.Kompasiana.Com.  
<https://www.kompasiana.com/syifa50751/63bbbe7508a8b55f02272c12/keutamaan-perusahaan-menjaga-kesejahteraan-karyawan>
- Nizarisda, A. H. (2022). *Ini Alasan Mengapa Pengusaha Perlu Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan*. Www.Kompas.Com.  
[https://www.kompas.com/parapuan/read/533264509/ini-alasan-mengapa-pengusaha-perlu-meningkatkan-kesejahteraan-karyawan#:~:text=Secara khusus%2C perusahaan dengan keterlibatan karyawan lebih besar,kamu%2C semakin baik peluang agar bisnis kamu sukses.](https://www.kompas.com/parapuan/read/533264509/ini-alasan-mengapa-pengusaha-perlu-meningkatkan-kesejahteraan-karyawan#:~:text=Secara%20khusus%20perusahaan%20dengan%20keterlibatan%20karyawan%20lebih%20besar,kamu%20semakin%20baik%20peluang%20agar%20bisnis%20kamu%20sukses.)
- Putri, V. K. M. (2021). *Alasan Orang Harus Bekerja dan Manfaat yang Diperoleh*. Www.Kompas.Com.  
<https://www.kompas.com/skola/read/2021/10/05/160000069/alasan-orang-harus-bekerja-dan-manfaat-yang-diperoleh>
- Putri, W. D. (2015). *Kebahagiaan Pekerja, Mampu Tingkatkan Produktivitas*. Ameera.Republika.Co.Id.  
<https://ameera.republika.co.id/berita/ns83dq359/kebahagiaan-pekerja-mampu-tingkatkan-produktivitas>
- Resna, N. (2021). *Bahagia Bekerja Sesuai Passion dan Manfaatnya Bagi Kesehatan*. Www.Sehatq.Com. <https://www.sehatq.com/artikel/bekerja-sesuai-passion-dan-manfaatnya-bagi-kesehatan>
- Ryff. (1989). *Happiness is Everything, or is it? Exploration on the Meaning of Psychological Well Being*. Journal Of Personality and Social Psychology.

57, No. 6: 1069-1081

- Ryff, C. D., & Singer, B. H. (2008). *Know thyself and become what you are: A eudaimonic approach to psychological well-being*. *Journal of Happiness Studies*, 9(1), 13–39. <https://doi.org/10.1007/s10902-006-9019-0>
- Seligman, M. E. P. (2005). *Menciptakan kebahagiaan dengan psikologi positif (authentic happiness)*. Bandung: PT. Mizan Pustaka.
- Siska Wulandari, & Ami Widyastuti. (2014). Faktor - Faktor Kebahagiaan Di Tempat Kerja. *Jurnal Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau*, 10(Juni), 41–52.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumakud, M. G. A., Trang, I., Kerja, P. L., Kerja, K., Kecerdasan, D. A. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., Ratulangi, U. S., Sumakud, M. G. A., & Trang, I. (2021). The Influence, Work Happiness, and Emotional Intelligence On The Performance Of Employees Of Samsat Kota Kota Kotamobagu. *Jurnal EMBA : JJournal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 8(2), 429–440.
- Suparyanto dan Rosad (2015). Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Kebahagiaan Di Tempat Kerja. *Suparyanto Dan Rosad 2015*, 5. <https://doi.org/10.52015>.
- Syarifi, H., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. (2019). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kinerja Karyawan KFC Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5773–5782.
- Wahyuni. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Hidup dan Kesejahteraan Psikologis pada Siswa SMA Negeri Se-Jakarta Pusat. *INSIGHT: Jurnal Bimbingan Konseling*, 8(2), 173–180. <https://doi.org/10.21009/insight.082.08>

Badan Pusat Statistik (2021). Indeks Kebahagiaan Menurut Provinsi 2021.  
Diakses pada tanggal 5 Februari 2023 dari Badan Pusat Statistik (bps.go.id)  
<https://www.bps.go.id/indicator/34/601/1/indeks-kebahagiaan-menurut-provinsi.html>

