

## DAFTAR PUSTAKA

- Amaliyyah, R. (2021). *HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN pada PT Cargonesia Utaman Trans*. 6(1), 6.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p24>
- Darsih, S. E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Sejati Eka Perkasa. *Media Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(2).  
<https://jurnal.uss.ac.id/index.php/meku/article/download/209/103>
- Erlangga, M. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Musi Unit Sako Kenten. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 60–68.  
<https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i1.213>
- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 7(1), 72–86.
- Febrianti, N. T., Suharto, S., & Wachyudi, W. (2020). the Effect of Career Development and Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction in Pt Jabar Jaya Perkasa. *International Journal of Business and Social Science Research*, 25–35. <https://doi.org/10.47742/ijbssr.v1n2p3>
- Isbianto, & Dani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Karya Mitra Teknik Di Sidoarjo. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kartadjumena, E., Mahera, R., & Zukhruf, A. R. (2022). *Company Performance And Stock Returns In Indonesia Telecommunication Companies*. 19(2), 3029–3046.
- Khaerana, K., & Mangiwa, B. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 63. <https://doi.org/10.35906/jurman.v7i2.919>
- Ksp, M., Jaya, B., & Bandung, D. I. (2020). *PENGARUH MOTIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KERYAWAN PADA BAGIAN MANTRI KSP. BANGUN JAYA DI BANDUNG*. 1–170.
- Luis, F., & Moncayo, G. (2021). “Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Terhadap Kinerja PT. Asera Tirta Posidonia Palopo.” 1, 1–90.

- Mulyadi, F., & Setiawan, H. H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Perusahaan terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung. *Ekonomi Dan Manajemen*, 12–50.
- Munadi, F. A., Ekonomi, F., & Gunadarma, U. (2008). Analisis Strategi Pemasaran untuk Meningkatkan Penjualan Kendaraan Motor pada CV Turangga Mas Motor. *Journal of Economics*, 1–14.
- Muslimin, K. (2021). *Bab Ii Tinjauan Teori Ergonomi. 1*, 17–18. <http://e-journal.uajy.ac.id/10432/3/2MTA02034.pdf>
- Mustakim, S. (2020). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Lampung Utara. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(1), 21–28. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i1.713>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Nuzul, H. M. (2022). *Muhammad nuzul hidayat a012201008*.
- Purba, jeksen sudarto. (2022). “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Herfinta Farm and Plantation Medan.” 1–39.
- Rizki, M., Arhami, M., Huzeni, D., Teknologi, J., Dan, I., Politeknik, K., Lhokseumawe, N., Aceh, J. B., & Km, M. (2021). Perbaikan Algoritma Naive Bayes Classifier Menggunakan Teknik Laplacian Correction. *Jurnal Teknologi*, 21(1), 39–45.
- Saefullah, E. (2021). *Antecedent and Consequent Analysis of Career Development of Employees of PT. Mega Auto Central Finance ( MACF ) Serang Branch. 1*(December), 166–173.
- Sukwar, A., Asriati, & Jaya, A. (2018). Pengarug Career Development (Pengembangan Karir) Terhadap Kinerja Karyawan PAda PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa. In *Profitability* (Vol. 2). <http://journal-unismuh.ac.id/indez.php/profitability>
- Syahputra, M. D., & Hasrudy Tanjung. (2020). MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Syahrir, Nasruddin, Azis, M., Waruwu, K., Umanailo, M. C. B., Safitri, I. L. K., & Yusriadi, Y. (2021). Effect of compensation and competence on employee performance through employee development. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3178–3179.
- Zulkarnaen, W., Fitriani, D., Sadarman, B., & Yuningsih, N. (2020). Evaluasi Kinerja Distribusi Logistik KPU Jawa Barat Sebagai Parameter Sukses

Pilkada Serentak 2018. *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 264.

