

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berlandaskan hasil analisis data serta pembahasan diatas. Kesimpulan dari penelitian ini yakni:

- a) Secara parsial variable Pelatihan Kerja (X1) memengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Mako Satpol PP Kota Bekasi secara positif dan signifikan. Hal ini berarti pelatihan kerja yang dilakukan kepada pegawainya amat penting bagi pegawai untuk bertugas lebih dalam menguasai serta lebih baik terhadap pekerjaan yang dijabat ataupun akan dijabat kedepan.
- b) Secara parsial variable Lingkungan Kerja (X2) memengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Mako Satpol PP Kota Bekasi secara positif dan signifikan. Hal ini terlihat lingkungan kerja yang mendukung punya kemampuan yang melibatkan setiap pegawai dalam melaksanakan tugasnya dan berdampak dengan kinerjanya.
- c) Secara parsial variabel Disiplin Kerja (X3) memengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Mako Satpol PP Kota Bekasi secara positif dan signifikan. Hal ini terlihat bahwasanya makin baik kedisiplinan pegawai, makin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya.
- d) Secara simultan Pelatihan Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Disiplin Kerja (X3) memengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Mako Satpol PP Kota Bekasi secara positif dan signifikan signifikan. Hal ini terlihat bahwasanya Implementasi yang efektif dari ketiga langkah ini memiliki potensi untuk meningkatkan produktivitas lembaga.

5.2 Implikasi Manajerial

Kinerja pegawai di Satpol PP Kota Bekasi dapat dipengaruhi secara signifikan oleh faktor-faktor antara lain pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja, seperti yang ditunjukkan oleh penelitian penulis sendiri.

Antara lain, temuan studi ini dapat membantu pihak terkait meningkatkan kinerja staf:

- 1) Bagi Instansi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi:
 - Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan evaluasi mengenai pelatihan kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai agar mencapai tujuan organisasi.
 - Mako Satpol PP Kota Bekasi diharapkan dapat memberikan pelatihan kerja, lingkungan kerja yang mendukung dan meningkatkan disiplin kerja kepada anggotanya sesuai dengan kondisi yang dihadapi para anggotanya.
- 2) Bagi akademis, penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan untuk memperluas pengetahuan serta melengkapi *literature* mengenai Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- 3) Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi pada variabel-variabel dan objek terkait untuk penelitian selanjutnya.

