

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Alhempri, R. R., Supeno, B., Bunda, S. P., Lh, D., & Kuning, U. L. (2021). *HBR Husnayain Business Review of The Environment and Forestry Department of Riau Province HBR Husnayain Business Review*. 1(1), 1–9.
- Amalia, N. M. R., & Indratono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 046, 622–634.
- Ayu, N. N., Hairul, & Maulida, N. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hutan Rindang Banua Kecamatan Sungai Loban Kabupaten Tanah Bumbu*.
- Azas, A. I., Romadhoni, B., & Tamsah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Rektorat UIN Alauddin Makassar. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasikan terhadap Kinerja Dosen*. Jakad Media Publishing.
- Betaineh, K. A. (2019). Impact of Work-Life Balance , Happiness at Work , on Employee Performance. *Canadian Center of Science and Education*, 12(2). <https://doi.org/10.5539/ibr.v12n2p99>
- Budi S, K. O., & Dewi, A. A. S. K. (2021). The Effect of Motivation, Work Environment and Financial Compensation on Employee Performance at Mercure Hotel Kuta. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 227–231. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.6.1091>
- Carlisle, J., Bhanugopan, R., & D'Netto, B. (2019). Enhancing task performance through effective training: The mediating role of work environment and moderating effect of non-mandatory training. *Journal of Business Research*, 104(July), 340–349. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.07.033>

- Chaerudin, A., Hartaningtyas, I., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV Jejak (Jejak Publisher).  
[https://www.google.co.id/books/edition/Sumber\\_daya\\_manusia\\_pilar\\_utama\\_kegiatan/IH3-DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Sumber_daya_manusia_pilar_utama_kegiatan/IH3-DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi.”* Deepublish.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia\\_Kekepalase/-8hcDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Kekepalase/-8hcDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)
- Edward, Y. R., & Purba, K. (2020). The Effect Analysis of Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkas Bima Sentana. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), 1552–1563. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1084>
- Hafifi, M. A., Qomariah, N., & Anwar, A. (2018). Peningkatan Kinerja Berbasis Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Pelatihan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(1), 46–62. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i1.1715>
- Herwina, W. (2021). *Analisis Model-Model Pelatihan*. Bayfa Cendekia Indonesia.
- Hidayaty, D. E., & Pertiwi, W. (2021). *Determinan Nilai Perusahaan (Studi Pada Bank Umum Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2015-2019)*. 6(2), 81–106.
- Hober, B., Schaarschmidt, M., & von Korfflesch, H. (2021). Internal idea contests: Work environment perceptions and the moderating role of power distance. *Journal of Innovation and Knowledge*, 6(1), 1–10.  
<https://doi.org/10.1016/j.jik.2019.11.003>
- Iii, B. A. B., Jenis, A., & Penelitian, P. (2021). *METODE PENELITIAN B . Setting Penelitian*. 42–51.
- Ismail. (2020). *PENGUKURAN KINERJA SDM*.  
[https://www.google.co.id/books/edition/PENGUKURAN\\_KINERJA\\_SDM/](https://www.google.co.id/books/edition/PENGUKURAN_KINERJA_SDM/)

gqgWEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0

- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora, 1*(1), 841–856.
- Kaban, L. M., & Edward, Y. R. (2020). Analysis of the Effect of Communication, Competence and Work Discipline on Job Satisfaction at PT. Tribahtera Srikandi. *International Journal of Research and Review, 7*(7). [www.ijrrjournal.com](http://www.ijrrjournal.com)
- Kadir, A., Maulida, N., & Mardah, S. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hutan Rindang Banua Kecamatan Sungai Loban Kabupaten Tanah Bumbu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, November*, 387–397. <http://ejournal.stiepancasetia.ac.id/index.php/jieb>
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). *KIAT-KIAT MERANGSANG KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI. MEDIA SAHABAT CENDEKIA*. [https://www.google.co.id/books/edition/KIAT\\_KIAT\\_MERANGSANG\\_KINERJA\\_KARYAWAN\\_BA/EbSoDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/KIAT_KIAT_MERANGSANG_KINERJA_KARYAWAN_BA/EbSoDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Ilmiah PERKUSI, 1*(1), 101. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i1.9987>
- Kusumawati, T., Supriyanto, & Meutia, K. I. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Putra Bintang Sembada. *Jurnal Administrasi Nusantara, 3*. <https://jurnal.stpi-pajak.ac.id/index.php/JPB/article/view/49/45>
- Maarif, M. S., & Kartika, L. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT Penerbit IPB Press. [https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Kinerja\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/yTcvEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kinerja_Sumber_Daya_Manusia/yTcvEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)
- Narpati, B., Sabila, D. M., Hidayat, W. W., Panday, R., & Rossa, E. (2022).

- Employee Performance Affected By Work Rotation and Training. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 18(1), 16–22.
- Nastiti, D. M. (2019). *Analisis Data Penelitian : Teori & Aplikasi dalam Bidang Perikanan*. PT Penerbit IPB Press.
- Negoro, R. B. K., Wahono, H. T. T., & Taqiyuddin, A. (2021). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Yayasan Pendidikan dan Pembinaan Seribu Warna(YPP SENA) Jombang)*. 5.
- Nguyen, T. Q., Nguyen, A. T., Tran, A. L., Le, H. T., Le, H. H. T., & Vu, L. P. (2021). Do workers benefit from on-the-job training? New evidence from matched employer-employee data. *Finance Research Letters*, 40, 101664. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2020.101664>
- Pranitasari, D. (2019). *Keterikatan Kerja Dosen Sebagai Kunci Keberhasilan Perguruan Tinggi*. Deepublish.
- Prihatiningsih, D. (2022). *Mudahnya Belajar Statistik Deskriptif*. CV. Sarnu Untung.
- Purwoto, A. (n.d.). *Panduan Lab Statistik Inferensial*. Grasindo.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabib, M. N. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (n.d.). Effect of Leadership Style , Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT . ABC Makassar. *Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar*, 8(6), 67–71. <https://www.econjournals.com/index.php/irmm/article/view/7167>
- Rozalena, A., & Dewi, S. K. (2017). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan bagi Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- Rozi, A., & Puspitasari, A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Serang.



- JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 106.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9079>
- Safitri, D. E. (2019). *PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN THE EFFECT OF TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE* Debby Endayani Safitri. 8(2), 240–248.
- Sari, I. G. A. N. K., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA CV. PUSAKA BALI PERSADA. *Jurnal Emas*, 3.
- Sari, M. L., & Sari, R. K. (2021). Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Dan Penerapan Sistem Manajemen K3 Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 16(2), 53–60. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v16i2.99>
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara. [https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Tenaga\\_Kerja\\_Indonesia/AgNWEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Tenaga_Kerja_Indonesia/AgNWEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Semangat Semesta Marine Safety di Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 7(2), 45–57. [www.journal.uta45jakarta.ac.id](http://www.journal.uta45jakarta.ac.id)
- Sinambela, L. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN MANAJEMEN*. CV. ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN MANAJEMEN*. Alfabeta, CV.
- Sujarweni, V. W. (2014). *METODOLOGI PENELITIAN*.

PUSTAKABARUPRESS.

Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Deepublish.

[https://www.google.co.id/books/edition/Peran\\_Kepemimpinan\\_dalam\\_Pengelolaan\\_Kop/H9p9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Peran_Kepemimpinan_dalam_Pengelolaan_Kop/H9p9DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)

Tarigan, N. L. L., Radito, T. A., & Purnamawati, A. (2021). *PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 18, 94–104.

Triana, N., & Suratman, A. (2022). The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance. *Journal of Economic, Accounting and Management Science*, 2(1), 222–247.

Vellayati, W. A., & Dwihartanti, M. (2018). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN PUBLIK DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI TERHADAP KEPUASAN MASYARAKAT DI KANTOR BALAI DESA ROWOSARI KECAMATAN ULUJAMI KABUPATEN PEMALANG. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 7(2), 146–154.  
<http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/adp-s1/article/view/12798>

Wahyudin, Rismaningsih, F., Hernaeny, U., Anggraeni, E. F., Astuti, F., Saka, B. G. M., Hendrayani, E., Oktavia, Y., Indrayana, I. P. T., Nusantari, D. O., Sudirman, Aziza, N., Setiawan, J., & Supriyanto. (2022). *Pengantar Statistika 2* (S. Haryanti (ed.)). Media Sains Indonesia.

Wahyuni, S. (2020). *Kinerja Sharia Conformity and Profitability Index dan Faktor Determinan*. Scopindo Media Pustaka.

Yuritanto. (2022). *Kompetensi Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai*. CV. Azka Pustaka.

[https://www.google.co.id/books/edition/IKLIM\\_KOMUNIKASI/o2pbEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/IKLIM_KOMUNIKASI/o2pbEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)

<http://satpolpp.inhilkab.go.id/lambang-satpol-pp/>

<https://satpolpp.bekasikota.go.id/>