

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PRAKARSA ALAM SEGAR**

SKRIPSI

Oleh:

Jamyan Baeshak Tomaluweng

201910325065



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja karyawan
Nama Mahasiswa : Jamyang Baeshak Tomaluweng
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325065
Program Studi/Fakultas : Manajemen Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Januari 2023



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si

NIDN : 0314068202

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT Prakarsa
Alam Segar

Nama Mahasiswa : Jamyam Baeshak Tomaluweng

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325065

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Januari 2023

Jakarta, 17 Januari 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Zahara Tussoleha Rony, S.Pd., M.M

NIDN : 0304116501

Anggota Penguji I : Jumawan, S.E., M.M

NIDN : 0305096802


Anggota Penguji II : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si


NIDN : 0314068202

MENGETAHUI,

Ketua Progam Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302


Dr. Istianingsih, S.E., M.S., Ak
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Prakarsa Alam Segar.

Ini adalah benar - benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalur portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Desember 2022

Yang membuat pernyataan



Jamyantomaluweng

201910325065

ABSTRAK

Jamyan Baeshak Tomaluweng. 201910325065. Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Prakarsa Alam Segar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Prakarsa Alam Segar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Divisi produksi PT Prakarsa Alam Segar. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner (angket) kepada 85 orang responden, metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel jenuh maka jumlah sampelnya diambil secara keseluruhan yaitu 85 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable Kedisiplinan Kerja tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan, dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($1,577 > 1,989$) dan variable Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial, dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,430 > 1,989$). Berdasarkan hasil Uji F simultan telah diperoleh nilai F hitung sebesar $5,502 > 3,11$ F tabel dengan nilai sig. $0,006 < 0,05$ atau nilai signifikan kurang dari 0.05. Maka dari itu H_0 ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Jamyan Baeshak Tomaluweng. 201910325065. *The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT Prakarsa Alam Segar.*

This study aims to determine how much influence work discipline and work motivation have on employee performance at PT Prakarsa Alam Segar. The population in this study were all production division employees at PT Prakarsa Alam Segar. This research uses quantitative methods. Collecting data by distributing questionnaires (questionnaire) to 85 respondents, the sampling method in this study was to use a saturated sample, so the total sample was taken, namely 85 employees. The results of this study indicate that the Work Discipline variable has no partial and significant effect, with the calculated t value greater than t table ($1.577 > 1.989$) and the Work Motivation variable has a partial effect, with the calculated t value greater than t table ($2.430 > 1.989$). Based on the results of the simultaneous F test, the calculated F value was $5.502 > 3.11$ F table with a sig. $0.006 < 0.05$ or a significant value less than 0.05 . Therefore H_0 is rejected or H_a is accepted, which means that simultaneously Work Discipline and Work Motivation have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Prakarsa Alam Segar”. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak sekali bantuan berupa bimbingan, kritik, dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Irjen Pol. (P) Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih Sastrodihardjo, M.S.AK., CA., CSRA., CMA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M sebagai Ka.Prodi Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, saran dan nasehat serta waktunya dengan penuh kesabaran dan keikhlasannya dari awal hingga akhir.
5. Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen, yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu yang berperan penting dalam proses pembelajaran di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Bapak/Ibu serta para Staff Fakultas Ekonomi dan Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Kedua orang tua, kakak saya dan adik saya, Papa ,Mama terimakasih telah memberikan segalanya serta pengorbanan dan selalu memberikan semangat serta senantiasa mendukung dan mendoakan dalam menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
8. Teman dan Sahabat serta para saudara yang memberikan dukungan semangat dan doa.

Dalam menyusun Skripsi ini penulis telah berusaha secara maksimal, tetapi penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kata sempurna dan dalam penulisan ini masih banyak kesalahan serta kekurangan, oleh karena itu perlu adanya masukan yang dapat membangun yang lebih baik dan penulis mengharapkan bisa bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 23 Desember 2022

Penulis

Jamyan Baeshak Tomaluweng



Daftar Isi

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan Menurut para ahli.....	9
2.1.2 Pengukuran Kinerja.....	9
2.1.3 Faktor Kinerja Karyawan.....	10
2.1.4 Indikator- Indikator Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Kedisiplinan Kerja.....	13
2.2.1 Faktor- Faktor Disiplin Kerja.....	13
2.2.2 Macam- macam Disiplin Kerja	14
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	14
2.3 Motivasi Kerja	15
2.3.1 Faktor- Faktor Motivasi Kerja	16
2.3.2 Tujuan Motivasi Kerja	17
2.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	19
2.5 Kerangka Pemikiran	26
2.5.1 Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.5.3 Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.6 Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III	28

METODOLOGI PENELITIAN.....	28
3.1 Desain Penelitian	28
3.2 Tahapan Penelitian	28
3.3 Model Konseptual	29
3.4 Operasional Variabel	30
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	34
3.6 Metode Pengambilan Sampel	34
3.6.1 Populasi	34
3.6.2 Sampel Jenuh	34
3.7 Metode Analisis Data	34
3.7.1 Uji Validitas	35
3.7.2 Uji Reliabilitas	36
3.7.3 Uji Normalitas.....	37
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.8 Analisis Regresi Linear Berganda.....	38
3.8.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2 Square).....	38
3.8.2 Uji t (Uji Parsial).....	38
3.8.3 Uji F (Uji signifikan Simultan)	39
BAB IV	40
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	40
4.1.1 Profile perusahaan.....	40
4.1.2 Visi.....	40
4.1.3 Misi	40
4.1.4 Struktur Organisasi	41
4.2 Hasil Penelitian	41
4.2.1 Deskripsi Data.....	41
4.2.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	41
4.3 Identitas Responden	42
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
4.4 Uji Instrumen Penelitian	45
4.4.1 UJI VALIDITAS	45
4.4.2 UJI RELIABILITAS.....	47
4.5 UJI ASUMSI KLASIK	48

4.5.1	UJI NORMALITAS	48
4.5.2	UJI MULTIKOLINERITAS.....	50
4.5.3	UJI HETEROKEDASTISITAS.....	51
4.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.5.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.6	UJI HIPOTESIS	55
4.6.1	UJI T (PARSIAL).....	55
4.6.2	UJI F (SIMULTAN).....	56
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V.....		61
KESIMPULAN DAN SARAN.....		61
5.1	Kesimpulan	61
5.1.1	Saran.....	61



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Data Absensi Karyawan PT Prakarsa Alam Segar	2
1.2 Data Produksi PT Prakarsa Alam Segar 2021.....	4
3.1 Operasional Variabel	31
3.2 Tabel Populasi.....	35
3.3 Skor Alternatif Angket.....	36
4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	43
4.2 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	43
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
4.5 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Kerja (X_1)	46
4.6 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	47
4.7 Uji Validitas Kinerja (Y)	47
4.8 Uji Reliabilitas Kedisiplinan Kerja (X_1)	48
4.9 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_2)	49
4.10 Uji Reliabilitas Kinerja (Y)	49
4.11 Hasil Uji Normalitas	50
4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	52
4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
4.14 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.15 Hasil Uji T.....	56
4.16 Hasil Uji F	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
3.1 Model Konseptual	30
4.1 Struktur Organisasi PT Prakarsa Alam Segar.....	42
4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.4 Diagram Responden Masa kerja	45
4.5 Hasil Uji Normalitas	51
4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	53

