

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana penulis menganalisis terkait Kedisiplinan Kerja sebagai variabel X1, Motivasi kerja sebagai variabel X2 dan Kinerja karyawan sebagai variabel Y, pada PT Prakarsa Alam Segar sehingga penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada Uji T variabel Kedisiplinan Kerja, dengan nilai t hitung yang lebih kecil dari pada nilai t tabel $1,557 (<) 1,989$ dengan taraf signifikan sebesar $0,119 (>)$ lebih besar daripada signifikan $0,05$. Maka analisis data menunjukkan bahwa Kedisiplinan Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.
2. Pada uji yang sama yaitu Uji T Motivasi Kerja, nilai t hitung lebih besar dari pada nilai t tabel $(2,430 > 1,989)$ dengan taraf signifikan sebesar $0,017 (>)$ lebih kecil dari $0,05$. Maka analisis data menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.
3. Pada Uji F variabel Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja memiliki nilai f hitung yang lebih besar dari t tabel $(5.502 > 3.11)$ dengan taraf signifikan sebesar $0,000 (>)$ lebih kecil dari $0,05$. Maka hasil analisis data menunjukkan bahwa Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis menyadari masi terdapat keterbatasan dan kekeliruan dalam penulisan dan memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT Prakarsa Alam Segar dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajemen

3. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dapat dengan cermat dalam memperhatikan signifikansi terhadap suatu Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja agar terciptanya rasa nyaman dengan demikian akan meningkatnya kinerja suatu perusahaan. Saran tersebut adalah akibat dalam penelitian ini menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memperhatikan Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Maka bagi peneliti selanjutnya sebaiknya yang meneliti di perusahaan sejenis tidak disarankan menggunakan variabel Kedisiplinan kerja karena pada tingkat signifikan di perusahaan tersebut kurang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sebaiknya peneliti selanjutnya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi Kedisiplinan Kerja dan Motivasi Kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.