

## DAFTAR PUSTAKA

- Adetex, P. T., Banjaran, C., Bandung, K. A. B., & Marlina, N. (n.d.). *Kinerja Karyawan Pada Departemen Weaving*.
- Almasri, M. N. (2013). Impressum. *European Journal of Immunology*, 43(10), 2783–2783. <https://doi.org/10.1002/eji.201370106>
- Aprilia, A., Pongtuluran, Y., & ... (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Kartika Samarinda. *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 4(1), 47–56.  
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/3446>
- Brand, J. (2020). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar*. 2(1).
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.  
<https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Dewi Susita, Widya Parimita, & Sofiana Setyawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200.  
<https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.010>
- Dr. Vladimir, V. F. (2019). BAB II Tinjauan Pustaka BAB II Tinjauan Pustaka 2.1. 1–64. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Fatmawati, F. M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Pada Showroom Muhari Motor 651 Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 338–346.  
<https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.863>
- Gardjito, A. H., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 13(1), 1–8.

[https://www.academia.edu/36161486/Pengaruh\\_Motivasi\\_Kerja\\_Dan\\_Lingkungan\\_Kerja\\_Terhadap\\_Kinerja\\_Karyawan\\_Studi\\_pada\\_Karyawan\\_Bagian\\_Produksi\\_PT\\_Karmand\\_Mitra\\_Andalan\\_Surabaya](https://www.academia.edu/36161486/Pengaruh_Motivasi_Kerja_Dan_Lingkungan_Kerja_Terhadap_Kinerja_Karyawan_Studi_pada_Karyawan_Bagian_Produksi_PT_Karmand_Mitra_Andalan_Surabaya)

Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.

Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237. [pb160910179@upbatam.ac.id](mailto:pb160910179@upbatam.ac.id)

Hendra, K., Tri Palupi, L. E., & Sujana, N. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20118>

Hidayah, S., Jumawan, J., Dharmanto, A., Hadita, H., & Meutia, K. I. (2021). Pengaruh Hubungan Antar Manusia Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 142. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.991>

Hustia, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

Jasamarga, P. T., & Cikampek, J. (2021). *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen VOL. 2, NO. 1, November 2021 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian*. 2(1), 66–75.

Jayadi, J., & Triastuti, Y. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kso Sucofindo-Surveyor Indonesia. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 18(3), 243–260. <http://ejournal.stieipwija.ac.id/index.php/jpw/article/view/55>

Kristiana, A., Syaifulloh, M., & Riono, S. B. (2021). Analisa Faktor Faktor Yang

- Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Rsu Islami Mutiara Bunda. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 104–114.
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal SOSOQ*, 6(2), 118–133.
- Malau, M. K. (2020). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Sansyu Precision Batam*. 4(2), 487–498.
- Manajerial, J., Kewirausahaan, D., Mempengaruhi, F.-F. Y., Karyawan, K., Anugrah, P. J., Septiana, J., Oey, D., & Widjaja, H. (2020). *Septiana dan Oey: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.... II*(3), 643–652.
- Miskiani, K. A., & Bagia, I. W. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Disiplin Kerja. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 120–129.
- Narpati, B. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Efektivits Kerja Karyawan pada PT.Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Bekasi Juanda. In *Jurnal Kajian Ilmiah* (Vol. 17, Issue 1, pp. 1–11).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Rizki, A., & Suprajang, S. E. (2017). Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56. Retrieved From, 2(1), 49–56. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/315>
- Robert, M., & Cinitki, A. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial ( Bpjs ) Ketenagakerjaan Cabang Sudirman Jakarta*. 3, 101–111.
- Rohaeni, H. (2016). Model Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal ECODEMICA*, 4(1), 32–47.

<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/294>

Rombe, M., & Dongoran, J. (2021). Tingkat Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Yang Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Selama Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humaniora*, 5(3), 356.

<https://doi.org/10.23887/jppsh.v5i3.38536>

Rusdia, U., & Kurnaeti Jonson, E. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Di Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal JISIPOL Ilmu Pemerintahan Universitas Bale Bandung*, 5(1), 65–83.

Sinambela, L. P. (2016). *Sumber Daya Manusia*. P.T Bumi Aksara Jakarta.

Sugiyono. (2017). *Desain Penelitian*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif (Cet 1)*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Operasional Variabel*. Alfabeta.

Supiandi. (2018). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kadupandak Kabupaten Cianjur. *Jurnal Ilmiah Magister Ilmu Adminitrasi (JIMIA)*, 12(1), 102–109.

Syamsir, M., Hasmin Tamsah, & Hatma, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 78–91.

Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Di BMT Logam Mulia. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 17.

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *Jurnal Equilibrium Management(JEM)*, 6(2), 1–11.

<http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>

Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(4), 495–503.