

BAB V

KESIMPULAN DAN IMPLIKASI MANAJERIAL

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja guru Pada SDN Gugus 2 Kelurahan Harapan Jaya di atas, maka penulis dapat memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada Uji T variable gaya kepemimpinan, dengan t hitung yang lebih besar dari pada nilai t tabel. ($4,047 > 1,99125$), dengan taraf signifikan sebesar 0,000 (<) lebih kecil daripada signifikan 0,05. Maka analisis data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru.
2. Pada Uji T selanjutnya variable disiplin kerja, dengan t hitung yang lebih besar dari pada nilai t table ($5,231 > 1,99125$), dengan taraf signifikan sebesar 0,000 (<) lebih kecil daripada signifikan 0,05. Maka analisis data menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru.
3. Pada Uji F variable gaya kepemimpinan dan variable disiplin kerja memiliki f hitung yang lebih besar dari nilai f table ($28,300 > 3.11$), dengan dengan taraf signifikan sebesar 0,000 (<) lebih kecil daripada signifikan 0,05. Maka analisis data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk SDN gugus 2 dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja guru dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Sekolah Dasar Negeri gugus 2

Sebagai bahan informasi dan masukan dalam memperhatikan Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. Dengan adanya penelitian ini hendaknya ketua dari gugus dapat dengan cermat lagi memberikan arahan kepada bawahan yaitu beberapa kepala sekolah untuk lebih memperhatikan kedisiplinan dari para guru. Untuk disiplin kerja juga harus lebih diperhatikan lagi, karena mengingat masih banyaknya para guru yang datang masih datang terlambat ke sekolah, masih ada beberapa guru yang tidak sesuai dengan peraturan berpakaian yang ada di sekolah dan masih terdapat guru yang meninggalkan ruangan belajar pada saat jam pelajaran berlangsung. Saran tersebut adalah dikarenakan dalam penelitian menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memperhatikan kedisiplinan para guru dan kurang memberikan motivasi dan dukungan agar kinerja guru bisa lebih meningkat lagi.

2. Bagi Universitas

Memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambahkan kepustakaan sebagai bahan informasi sebagai bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya pada umumnya Fakultas Ekonomi program Studi Manajemen.

3. Bagi Penulis

Dari penelitian ini akan menambah ilmu pengetahuan dan menambah wawasan kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru.

4. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya seperti Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja sebagai prediktor variabel bagi Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru.