

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja secara parsial berdampak terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Berjaya Makmur Indonesia.
2. Disiplin kerja secara parsial berdampak terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Berjaya Makmur Indonesia.
3. Lingkungan kerja secara parsial berdampak terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Berjaya Makmur Indonesia.
4. Motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berdampak terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Berjaya Makmur Indonesia. Variabel yang lebih dominan berdampak terhadap produktivitas kerja adalah variabel motivasi kerja, hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien regresi motivasi kerja yang lebih besar dibandingkan dengan koefisien regresi pada disiplin kerja dan lingkungan kerja.

1.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Dampak Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Berjaya Makmur Indonesia, maka penulis menyampaikan implikasi manajerial sebagai berikut:

1.2.1 Bagi Penulis

Dengan adanya penelitian ini dapat menambah wawasan serta pengetahuan khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), khususnya pada masalah yang diteliti yaitu dampak motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

1.2.2 Bagi Universitas

Pihak Universitas dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai tambahan referensi yang bisa dimanfaatkan untuk kepustakaan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

1.2.3 Bagi Perusahaan

Perusahaan harus dapat mempertahankan dan meningkatkan pemberian motivasi kerja terhadap seluruh karyawan yang bekerja di PT Berjaya Makmur Indonesia agar lebih terdorong lagi untuk meningkatkan produktivitas kerjanya. Dari hasil uji korelasi antar indikator pada penelitian ini menjelaskan bahwa jika pihak perusahaan memberikan penghargaan yang optimal sebagai bentuk motivasi kepada karyawannya, maka akan mempengaruhi pemanfaatan waktu dalam produktivitas kerja karyawan. Jika kesadaran akan tanggung jawab sebagai bentuk disiplin kerja ditingkatkan, maka akan mempengaruhi inisiatif karyawan dalam produktivitas kerjanya. Sedangkan, jika hubungan antar pegawai dan atasan ditingkatkan untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, maka akan mempengaruhi tingkat pemanfaatan waktu dalam produktivitas kerja karyawan. Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan dalam pemberian motivasi pada para karyawannya, dan memberikan teguran kepada karyawan yang tidak disiplin agar sadar dengan tanggung jawabnya, serta perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman bagi karyawannya, dengan begitu para karyawannya akan semakin terdorong untuk meningkatkan hasil produktivitas kerjanya. Sehingga permasalahan pada menurunnya tingkat produktivitas kerja di PT Berjaya Makmur Indonesia tidak terjadi lagi di masa mendatang.

1.2.4 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat memperluas jumlah sampel yang diteliti dan populasi penelitian. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat menambah atau menggunakan variabel lain di luar variabel yang diteliti agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi. Bagi pembaca, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait Dampak Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Berjaya Makmur Indonesia.