

**PENGARUH *JOB DESCRIPTION*, DISIPLIN KERJA DAN *WORK LIFE BALANCE*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. INTEGRAL DAYA NUSA**

SKRIPSI

Oleh :

Hotmaida Septiyani

201910325246



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* terhadap Kinerja karyawan PT.Integral Daya Nusa

Nama Mahasiswa : Hotmaida Septiyani

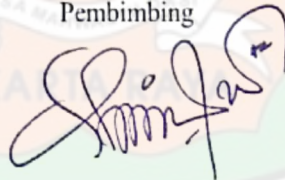
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325246

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Januari 2023

Jakarta, 17 Januari 2023

MENYETUJUI
Pembimbing



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si
NIDN : 0314068202

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* terhadap kinerja karyawan PT. Integral Daya Nusa

Nama Mahasiswa : Hotmaida Septiyani

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325246

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Januari 2023

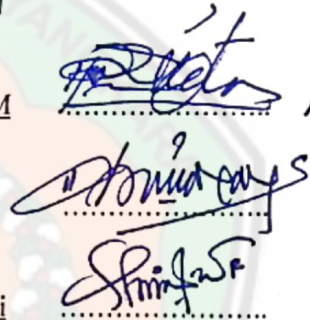
Jakarta, 17 Januari 2023

MENGESAHKAN

Ketua Tim Penguji : Dr. Zeinyta Azra Haroen, M.M
NIDN : 0017115802


Anggota Penguji I : Jumawan, S.E., M.M
NIDN : 0305096802

Anggota Penguji II : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si
NIDN : 0314068202




MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN: 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

Pengaruh *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. INTEGRAL DAYA NUSA

Ini adalah benar - benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Desember 2022
Yang membuat pernyataan



Hotmaida septiyani
201910325246

ABSTRAK

Hotmaida septiyani 201910325246. Pengaruh *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* terhadap Kinerja karyawan PT Integral Daya Nusa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* terhadap Kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode Kuantitatif. Penelitian ini menggunakan alat bantu SPSS 26 sebagai alat analisis pengolahan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh PT Integral Daya Nusa, pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner berupa Google form kepada 80 responden, metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel jenuh maka, jumlah sampelnya diambil dari keseluruhan yaitu 80 karyawan. Data yang memenuhi syarat validitas dan Realibilitas. Berdasarkan Tabel 4.18 Uji F dengan hasil Uji simultan telah diperoleh nilai F hitung sebesar $78.461 > 2.72$ F table dengan nilai sig $0.000 < 0.05$ atau nilai signifikan kurnag dari 0.05. Maka dari Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci *Job description*, Disiplin kerja, *Work life balance*, Kinerja karyawan

ABSTRACT

Hotmaida septiyani 201910325246. Effect of job, work discipline and work life balance on employee performance at PT Integral Daya Nusa. This study aims to determine how much influence Job description, work discipline and work life balance on employee performance. This study uses the Quantitative method. This study uses the SPSS 26 tool as a data processing analysis tool. The population in this study were all of PT Integral Daya Nusa, collecting data by distributing questionnaires in the form of Google forms to 80 respondents, the sampling method in this study was using a saturated sample, the total sample was taken from all 80 employees. Data that meets the requirements of validity and reliability. Based on Table 4.18 F test with simultaneous test results, a calculated F value of 78,461 > 2.72 F table with a sig value of 0.000 < 0.05 or a significant value less than 0.05 has been obtained. So the results of this study indicate that Ho is rejected or Ha is accepted, which means that simultaneously Job description, work discipline and work life balance have a significant effect on employee performance.

Keywords Job description, work discipline, work life balance, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan atas kasih karunia Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat kemurahannya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“Pengaruh *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* terhadap Kinerja karyawan”** dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin menyampaikan rasa hormat atas bantuan, bimbingan, serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya penulisan dapat diselesaikan. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa memberikan kemudahan serta kelacaran dalam berbagai aktivitas saat melaksanakan penyusunan laporan tugas akhir ini.
2. Kepada kedua Orang tua dan Keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, dorongan, berkat bantuan dukungan material serta moral demi terselesaikannya Tugas Akhir/Skripsi ini.
3. Irjen (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Istaningsih Sastrodiharjo, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
5. Dr. Heni Rohaeni, S.Sos.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi pengarahan serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi.
6. Novita Wahyu S,S.E.,M.M selaku Dosen Pengampu Akademik yang banyak mendukung selama kuliah dalam mencapai tujuan

7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis beserta Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
8. Novita Marpaung S.E., M.M selaku manager dan kepada seluruh staff dan petugas di PT.Integral Daya Nusa yang telah membantu penulis memberikan informasi dan data yang digunakan sebagai bahan untuk penulisan skripsi.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dari segi isi maupun dari segi penulisannya. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik bagi para pembaca untuk penyempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 23 Desember 2022

Penulis

Hotmaida Septiyani

201910325246

Daftar isi

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Secara Teoritis	8
1.4.2 Manfaat secara Praktis	8
1.5 Batasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kinerja Karyawann.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan menurut para Ahli.....	10
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	10
2.1.3 Pengukuran Kinerja karyawan	11
2.1.4 Indikator – indikator Kinerja Karyawan	12
2.1.5 Aspek – aspek penilaian kinerja karyawan	13
2.1.6 Jenis-jenis kinerja.....	13
2.2 <i>Job Description</i>	13
2.2.1 <i>Pengertian Job Description</i>	13
2.2.2 Indikator <i>Job description</i> (Deskripsi pekerjaan).....	14
2.2.3 Tujuan pembuatan <i>job description</i> :.....	14

2.3 Disiplin Kerja	15
2.3.1 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	15
2.3.2 Indikator Disiplin Kerja	16
2.3.3 Jenis – Jenis Disiplin kerja.....	17
2.4 <i>Work Life Balance</i>	17
2.4.1 Pengertian <i>Work Life Balance</i>	17
2.4.3 Faktor yang mempengaruhi <i>Work life balance</i>	19
2.4.4 Strategi dalam menciptakan <i>Work life balance</i>	19
2.5 Penelitian Terdahulu.....	20
2.6 Kerangka Pemikiran	27
2.6.1. Pengaruh <i>Job description</i> terhadap kinerja karyawan	27
2.6.2. Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.6.3. Pengaruh <i>Work Life Balance</i> terhadap Kinerja Karyawan	27
2.6.4. Pengaruh <i>Job description</i> , Disiplin kerja dan <i>Work life balance</i> terhadap Kinerja Karyawan	27
2.7. Hipotesis Penelitian	28
BAB III	29
METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Tahapan Penelitian	29
3.2.1 Tahapan Perencanaan	30
3.2.2 Tahapan Pelaksanaan.....	30
3.2.3 Tahapan Penulisan	30
3.3 Model Konseptual	30
3.4 Operasional Variabel.....	32
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	36
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	36
3.6.1 Populasi.....	36
3.6.2 Sampel Jenuh	37

3.7	Metode Analisis Data.....	37
3.7.1	Uji Validitas.....	38
3.7.2	Uji Realibilitas.....	39
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	39
3.8.1	Uji Normalitas.....	39
3.8.2	Uji Multikolineritas.....	40
3.8.3	Uji Heterokedastisitas.....	40
3.8.4	Uji Analisis Regersi Linear Berganda.....	40
3.8.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2 Square).....	41
3.9	Uji Hipotesis.....	41
3.9.1	Uji T (Uji Parsial).....	41
3.9.2	Uji F (Uji signifikan Simultan).....	42
BAB IV.....		43
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		43
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	43
4.1.1	Profile Perusahaan.....	43
4.1.2	Visi.....	43
4.1.3	Misi.....	43
4.1.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	44
4.2	Hasil Penelitian.....	44
4.2.1	Deskripsi Data.....	44
4.2.2	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	44
4.3	Identitas Responden.....	45
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47

4.4	Uji Instrumen Penelitian	48
4.4.1	Uji Validitas	48
4.4.2	Uji Realibilitas	51
4.5	Uji Asumsi Klasik	53
4.5.1	Uji Normalitas	53
4.5.2	Uji Multikolinieritas	55
4.5.3	Uji Heterokedastisitas	57
4.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.5.5	Uji Koefisien Determinasi	59
4.6	Uji Hipotesis	60
4.6.1.	Uji T (Uji Parsial)	60
4.6.2.	Uji F (Uji Simultan).....	63
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	64
BAB V.....		69
KESIMPULAN DAN SARAN.....		69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA		72

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1	Data Kehadiran Karyawan PT Integral Daya Nusa 4
1.2	Data Penjualan Kuantitas PT Integral Daya Nusa 6
2.1	Penelitian Terdahulu 20
3.1	Operasional Variabel..... 33
3.2	Populasi Perusahaan..... 36
3.3	Skor alternatif angket 38
4.1	Proses penyebaran dan Penerimaan Kuesioner 45
4.2	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin..... 45
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 46
4.4	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Kerja 47
4.5	Hasil Uji Validitas <i>Job description</i> (X ₁) 49
4.6	Hasil Uji Validitas Disiplin kerja (X ₂) 49
4.7	Hasil Uji Validitas <i>Work life balance</i> (X ₃) 50
4.9	Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan (Y) 51
4.9	Uji Reliabilitas <i>Job description</i> (X ₁) 52
4.10	Uji Realibilitas Disiplin kerja (X ₂)..... 52
4.11	Uji Realibilitas <i>Work life balance</i> (X ₃) 53
4.12	Uji Realibilitas Kinerja karyawan (Y) 53
4.13	Hasil Uji Normalitas 54
4.14	Hasil Uji Multikolinieritas 56
4.15	Hasil Uji Analisis Linier Berganda 58
4.16	Uji Koefisien Determinasi 60
4.17	Hasil Uji T 61
4.18	Hasil Uji F 63

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Kerangka Divisi PT Integral Daya Nusa.....	3
2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
3.1 Model Konseptual.....	31
4.1 Struktur Organisasi PT Integral Daya Nusa.....	44
4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.4 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
4.5 Hasil Uji Normalitas	55
4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	56