

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dimana penulis menganalisis terkait *Job description* sebagai variabel X1, Disiplin kerja sebagai variabel X2, *Work life balance* sebagai variabel X3 dan Kinerja karyawan sebagai variabel Y, pada PT Integral Daya Nusa sehingga penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada Uji T variabel *Job description*, dengan nilai t hitung yang lebih besar dari pada nilai t tabel 2,498 ($>$) 1,991 dengan taraf signifikan sebesar 0,015 ($<$) lebih kecil daripada signifikan 0,05. Maka analisis data menunjukkan bahwa *Job description* berpengaruh namun tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan.
2. Pada uji yang sama yaitu Uji T Disiplin kerja, nilai t hitung lebih besar dari pada nilai t tabel (5,171 $>$ 1,991) dengan taraf signifikan sebesar 0,000 ($>$) lebih kecil dari 0,05. Maka analisis data menunjukkan bahwa Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.
3. Pada uji yang sama yaitu Uji T *Work life balance* , nilai t hitung lebih besar dari pada nilai t tabel (5,544 $>$ 1,991) dengan taraf signifikan sebesar 0,000 ($>$) lebih kecil dari 0,05. Maka analisis data menunjukkan bahwa *Work life balance* berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.
4. Pada Uji F variabel *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* memiliki nilai f hitung yang lebih besar dari t tabel (78.461 $>$ 2.72) dengan taraf signifikan sebesar 0,000 ($>$) lebih kecil dari 0,05. Maka hasil analisis data menunjukkan bahwa *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis menyadari masih terdapat keterbatasan dalam penulisan. Namun dengan penelitian ini, diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat dan memberikan beberapa masukan, terutama bagi PT Integral Daya Nusa dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* terhadap Kinerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek bekerja dalam manajemen sumber daya manusia khususnya tentang Pengaruh *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* terhadap Kinerja Karyawan.

2. Bagi Universitas

Dapat memberikan informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi dan bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya pada Program Studi Manajemen

3. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian adanya penelitian ini hendaknya perusahaan dapat dengan cermat dalam memperhatikan signifikansi terhadap suatu *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance* agar terciptanya rasa nyaman dengan demikian akan meningkatnya kinerja suatu perusahaan. Saran tersebut adalah akibat dalam penelitian ini menemukan hasil bahwa perusahaan masih kurang memperhatikan *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance*.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti di perusahaan yang sejenis dibagian Expor dan Impor, tidak disarankan menggunakan variabel *Job description* karna pada tingkat signifikan di perusahaan tersebut kurang berpengaruh terhadap faktor Kinerja karyawan. Sebaiknya bagi peneliti selanjutnya memasukan variabel bebas lainnya, seperti variabel Motivasi yang mungkin akan berpengaruh signifikan. Sebagai prediktor variabel bagi *Job description*, Disiplin kerja dan *Work life balance*, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

